

**PENGARUH EFIKASI DIRI, DUKUNGAN
ORGANISASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA BADAN PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD)
KABUPATEN PATI**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

CERIA PRAMITASARI
NIM 2018-01-063

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

TESIS

PENGARUH EFIKASI DIRI, DUKUNGAN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN PATI

Oleh :

CERIA PRAMITASARI

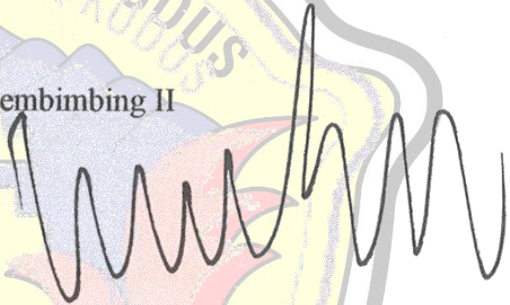
Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Tanggal 29 Agustus 2020

Pembimbing I



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

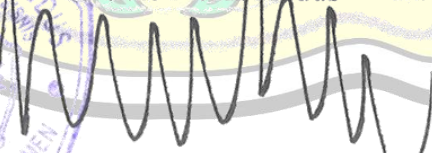
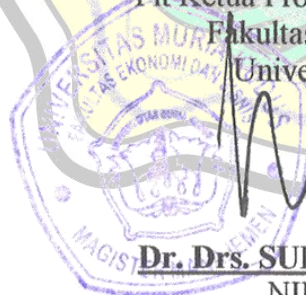
Pembimbing II



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, S.H, MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Plt Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH EFIKASI DIRI, DUKUNGAN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : CERIA PRAMITASARI

NIM : 2018-01-063

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2020

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

Anggota : Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :

**PENGARUH EFIKASI DIRI, DUKUNGAN ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
(BPKAD) KABUPATEN PATI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia gelar **MAGISTER MANAJEMEN** dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2020

CERIA PRAMITASARI

NIM. 2018-01-063

RIWAYAT HIDUP

Ceria Pramitasari, Lahir di Rembang 18 Mei 1980, beralamat di Perumahan Kenanga Indah Blok B No 2 Kutoharjo Pati, Sekolah SDN Kutoharjo 2 Rembang Lulus Tahun 1992, SMP N 2 Rembang Lulus Tahun 1995, SMAN 1 Rembang Lulus Tahun 1998, melanjutkan ke Jenjang S1 di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS) Jurusan Ekonomi Akuntansi Lulus pada Tahun 2002. Saat ini bekerja di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Pati

Kudus, Agustus 2020

CERIA PRAMITASARI
NIM. 2018-01-063

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
3. **Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, S.H, MM Plt** Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. **Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM**, sebagai Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. **Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, S.H, MM**, sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
6. Para Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2020
Penulis

CERIA PRAMITASARI
NIM. 2018-01-063

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh efikasi diri, dukungan organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pati. Jenis penelitian ini adalah explanatory research. Populasi sebanyak 134 responden, jumlah sampel sebanyak 125 pegawai. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Uji analisis yang digunakan uji validitas dan reliabilitas, analisis data menggunakan SEM AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara langsung mempunyai pengaruh positif signifikan efikasi diri, dukungan organisasi, disiplin kerja terhadap komitmen organisasi dan kinerja Aparatur Sipil Negara sebagai variabel intervening pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pati. Secara tidak langsung komitmen belum mampu menjadi variabel intervening efikasi diri terhadap kinerja. Secara tidak langsung komitmen mampu menjadi variabel intervening antara dukungan organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara.

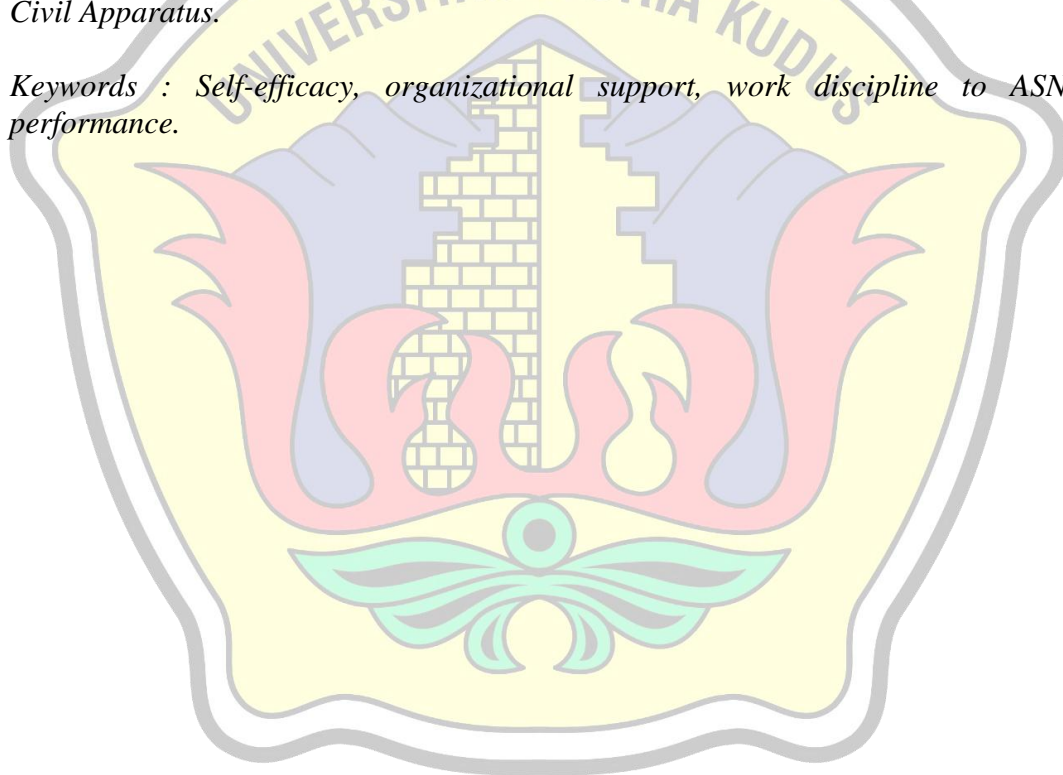
Kata Kunci : Efikasi diri, dukungan organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja ASN.



ABSTRACT

This research analyzes the influence of self-efficacy, organizational support, work discipline on the performance of the State Civil Apparatus with the commitment of the organization as an intervening variable in the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Pati Regency. This type of research is explanatory research. The population was 134 respondents, a sample of 125 employees. The sampling technique used is purposive sampling. Analysis test used validity and reliability test, data analysis using SEM AMOS. The results showed that directly have a significant positive influence on self-efficacy, organizational support, work discipline on organizational commitment and performance of the State Civil Apparatus as intervening variables in the Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) of Pati Regency. Indirectly the commitment is incapable of being a variable intervening self-efficacy to performance. Indirectly the commitment is able to be a variable intervening between organizational support, work discipline to the performance of the State Civil Apparatus.

Keywords : Self-efficacy, organizational support, work discipline to ASN performance.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH EFIKASI DIRI, DUKUNGAN ORGANISASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH (BPKAD) KABUPATEN PATI** Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tesis ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh Efikasi Diri, Dukungan Organisasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pati dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Agustus 2020
Penulis

CERIA PRAMITASARI
NIM. 2018-01-063

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Efikasi Diri	13
2.2.2 Dukungan Organisasi	16
2.2.3 Disiplin Kerja	19
2.2.4 Komitmen Organisasi	24
2.2.5 Kinerja Aparatur Sipil Negara	25
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	30
3.1 Kerangka Pikir Teoritis	30
3.2 Perumusan Hipotesis	32
3.3 Hipotesis	37
BAB IV METODE PENELITIAN	39
4.1 Desain Penelitian	39
4.2 Populasi dan Sampel	39
4.3 Variabel Penelitian	40
4.4 Jenis dan Sumber Data	44
4.5 Pengumpulan Data	45
4.6 Uji Instrumen	46
4.7 Analisis Data	47
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
5.2 Penyajian Data	61
5.3. Analisis Inferensial	69
5.4. Pembahasan	94

BAB VI PENUTUP	105
6.1 Kesimpulan.....	105
6.2 Implikasi	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Data Kehadiran Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pati	4
Tabel 1.2.	Data Hasil Kerja Karyawan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Pati	4
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden	61
Tabel 5.2.	Frekuensi Variabel Efikasi Diri	63
Tabel 5.3.	Frekuensi Variabel Dukungan Organisasi	64
Tabel 5.4.	Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	65
Tabel 5.5.	Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	66
Tabel 5.6.	Frekuensi Variabel Kinerja Aparatur Sipil Negara	68
Tabel 5.7.	Uji Validitas	69
Tabel 5.8.	Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.9.	AVE	71
Tabel 5.10.	Discriminant Validity	72
Tabel 5.11.	Uji Normalitas Data	73
Tabel 5.12.	Analisis Outliers	74
Tabel 5.13.	Correlation	75
Tabel 5.14.	Hasil Uji Model Faktor Konfirmatori Konstruksi Eksogen	77
Tabel 5.15.	Regression Weights Eksogen	78
Tabel 5.16.	Hasil Uji Model Faktor Konfirmatori Konstruksi Endogen	80
Tabel 5.17.	Regression Weights Endogen	81
Tabel 5.18.	Evaluasi Kriteria Goodness of Fit	83
Tabel 5.19.	Hasil Estimasi Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan model SEM dengan Standardized Regression	86
Tabel 5.20.	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	88
Tabel 5.21.	Regression Weight dengan Standardized Regression	89
Tabel 5.22.	Hasil Rekap Hipotesis	89
Tabel 5.23.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 5.1. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	77
Gambar 5.2. Analiis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	79
Gambar 5.3. Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	82

