

DAFTAR PUSTAKA

- Allen and Brady, 2013, Total Quality Management, Organizational Commitment, Perceived Organizational Support, and Intraorganizational Communication. *Management Communication Quarterly. Vol. 10, No. 3. 316-341 Hal 1-16.*
- Aranya dan Ferris, 2012, *Commitment Professionalism*. STIE Trisakti. Jakarta
- Avey et al. 2014. Psychological Capital: A Positive Resource for Combating Employee Stress and Turnover. *Human Resource Management Vol 48 No 5. Wiley Periodicals.*
- Bandura, 2016, Negative Self-Efficacy and Goal Effects Revisited. *Journal of Applied Psychology. (Online). Vol. 88, No.1, 87-99*
- Davis, 2012,. Organizational Behavior – Human Behavior at Work 13th. Edition. New Delhi: Mcgraw Hill Company.
- Dinni Saraswathi., Manuati Dewi, Putu Saroyeni Piartini, 2017, Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja dengan Dukungan Organisasional sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.6.*
- Edi Sutrisno, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Effendi, 2017, *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Eko Susanto, 2018, Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja dan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir menyimpulkan bahwa efikasi diri tidak berpengaruh langsung terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah FE-UMM, Vol. 12 (2018) No. 2 hal 1-12.*
- Emi Murniasih, Ketut Sudarma, 2016, Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Pegawai dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal 5 (1), hal 1-12.*
- Fatdina, 2018, Peran Dukungan Organisasi yang Dirasakan Karyawan Sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Jurnal Psikologi. Vol. 36. No. 1. 1-17.*
- Ferdinand, 2016, *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang.

- Filippo, 2014, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Erlangga
- Fuad Mas'ud, 2014, "*Survai Diagnosis Organisasional*," Badan Penerbit. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke dua. Jakarta: Erlangga.
- Hair, 2015, *Multivariate Data Analysis*. Edisi 9. New Jersey: Pearson. Education
- Hani Handoko, 2015, *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Hasibuan, 2016, *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta
- Heidjrachman & Husnan, 2012, *Manajemen Personalia*, Badan Penerbit. Fakultas Ekonomi (BPFE), Yogyakarta.
- Heuven et al, 2012, Emotional dissonance, burnout, and in-role performance among nurses and police officers. *Int. J. Stress Manag.* **13**, 423–440.
- Kasmir, 2014, *Analisis Laporan Keuangan*, Edisi Pertama, Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Ketut Metrial, I Gede Riana, 2018, Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* **7.9** pp 1-30.
- Kumorotomo, 2015, *Sistem Informasi Manajemen dalam Organisasi-Organisasi Publik*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Kusnoto, Tigor Sitorus, 2017, Kualitas Kehidupan Kerja, *Self Efficacy*, dan Kinerja Pegawai : Efek Mediasi Motivasi Kerja (Study pada PT Bank BRI Cabang BSD), *Jurnal Manajemen [VOL. 13 NO. 2, Hal 1-17]*.
- Mangkunegra, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis dan Jackson, 2011, *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Salemba Empat, Jakarta.
- Meyer & Allen, 2017, Affective, continuance and normative commitment to the organization: A meta- 54 analysis of antecedents, correlates and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, **61**, 20–52.

- Mowday *et al.*, 2013, *Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. Academic Press Inc., New York)
- Mowdey, Porter dan Steers, 2016, *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. London: Academic Press Inc
- Muhammad Arya Samudra, 2016, Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol1 1 No.2*.
- Musanef, 2018, *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta, PT Gunung. Agung
- Nawawi, 2012, *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah. Mada University Press.
- Nitisemito, 2010, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Philip dan Gully, 2014, Goal Orientation, Ability, Need for Achievement and Locus of Control in The self Efficacy And Goal I :> settingProcess. *Journal of Applied Psychology, vol, 82 :hal 792-805*.
- Rhoades dan Eisenberger, 2012, Affective Commitment to the Organization: The Contribution of Perceived Organization Support. *Journal of Applied Psychology. 86 (5): 825-836*.
- Rivai, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbbins dan Judge, 2019, *Perilaku Organisasi Buku* , Salemba, Jakarta.
- Robbins, 2011, *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*, alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Salemba Empat: Jakarta.
- Schultz dan Schultz, 2016, *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey : Pearson Education. Inc
- Sedarmayanti, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama,.
- Setyaningdyah, 2013, The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee’s Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business. Vol 5, No 4. p. 140-153*.

Tjihno Windryanto, 2014, *Manajemen. Sumber Daya Manusia*, Yudistira, Jakarta.

Veronica Mercy Adil, Greis M. Sendow, Genita G. Lumintang, 2018, Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.6 No.4 hal 1-10*.

Yuyuk Liana Rina Irawati, 2017, Peran Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Komitmen Pegawai dan Kinerja Pegawai pada Organisasi Air Minum di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Volume 3, Nomor 1, hal 1-18*.

