

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR
PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG**

Oleh :

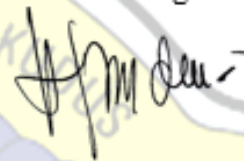
FARIQ NUR HIDAYAT

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 29 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

NIDN. 0625076401

Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS

NIDN. 0628045901

Mengetahui

Plt. Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd., SH., MM

NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL :

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG**

Nama Mahasiswa : FARIQ NUR HIDAYAT

NIM : 201801010

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal ujian : 29 Agustus 2020.

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM (.....)

Anggota : Dr. Dra.MAMIK INDARYANI. MS. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. ZAINURI, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul :


**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020.

Mahasiswa


FARIQ NUR HIDAYAT

NIM. 201801010

RIWAYAT HIDUP

FARIQ NUR HIDAYAT, Kudus, 28 Oktober 1975 anak dari ayah Djamilin (alm) dan Ibu Runijati, SD sampai SMA di Kota Kudus tahun 1994, Studi di Fakultas Hukum Universitas tahun 2013, Staf di Kantor Pertanahan Kabupaten Pati tahun 1997-2018, Kepala Sub Seksi Sengketa, Konflik dan Perkara pada kantor Pertanahan Kabupaten Rembang tahun 2018 sampai sekarang.



UCAPAN TERIMA KASIH

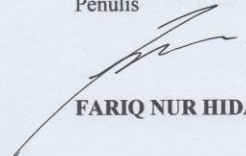
Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada ::

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparno, SH, MS yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan tesis ini
2. Dr. H. M. Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dalam melaksanakan studi.
3. Plt Ketua Program studi Magister Manajemen Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM yang telah memberikan ijin dan kemudahan dalam penyusunan tesis ini ini.
4. Pembimbing Utama Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM dosen pembimbing I tesis, yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan arahan dalam penyusunan tesis dari awal hingga akhir
5. Pembimbing anggota Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS pembimbing II tesis, yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan arahan dalam penyusunan tesis dari awal hingga akhir
6. Seluruh Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan dan masukan dalam menyusun tesis ini.
7. Pimpinan dan Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang yang telah membantu dalam proses pengumpulan data
8. Ibunda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a .
9. Isteri tercinta dan ketiga anakku yang sangat berperan dalam memberi semangat
10. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan nikmat dan karunia Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2020.

Penulis



FARIQ NUR HIDAYAT

ABSTRAK

Peningkatan kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, diantaranya yaitu kompetensi, komitmen dan motivasi kerja. Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi terhadap motivasi kerja, komitmen terhadap motivasi kerja, kompetensi terhadap kinerja, komitmen terhadap kinerja, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, kompetensi terhadap kinerja pegawai dan komitmen terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang. Penelitian ini adalah penelitian pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian adalah pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang dengan jumlah sampel yang diambil adalah sebanyak 108 pegawai dari jumlah keseluruhan pegawai yaitu 148 pegawai. Instrumen proses pengumpulan data adalah kuesioner. Pengujian hipotesis dianalisis menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*).

Hasil penelitian menyatakan bahwa kompetensi dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan kinerja pegawai secara tidak langsung melalui motivasi kerja.

Kata kunci: kompetensi kerja, komitmen kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai.



ABSTRACT

The improvement of employee performance can be influenced by various factors, including competence, commitment and work motivation. Research aims to analyse the influence of competence on the motivation of work, commitment to work motivation, competence on performance, commitment to performance, motivation to work on employee performance, competence on employee performance and commitment to the performance of employees in the Land office of Rembang District.

This research is kuantitatif. The research samples were employees at the land office of Rembang, with the number of samples taken is 108 employees from the total staff of 148 employees. Data collection process instruments are questionnaires. Hypothesis testing was analyzed using SEM (Structural Equation Modeling).

The results stated that competence and commitment have a positive and significant impact on the motivation of work, the work motivation also positively and significantly influence the employee's performance, positive and significant influence of employees ' performance is indirectly through the motivation of work.

Keywords: work competence, work commitment, job motivation, employee performance.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur atas hadirat ALLAH SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul :

Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi Kompetensi, Komitemen, kinerja pegawai dan Motivasi kerja, Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Agustus 2020

Penulis



FARIQ NUR HIDAYAT

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	10
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Kompetensi.....	15
2.2.2 Komitmen.....	18
2.2.3 Kinerja Pegawai.....	20
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	28
3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	28
3.2 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB IV METODE PENELITIAN.....	34
4.1 Pendekatan Penelitian.....	34
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
4.3 Populasi dan Sampel.....	35
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	36
4.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	37
4.6 Uji Instrumen.....	39
4.7 Analisis Data.....	41
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
5.1 Gambaran Umum Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang.....	51
5.2 Penyajian Data.....	53
5.3 Analisis Data.....	60
5.4 Pembahasan.....	78
BAB VI PENUTUP.....	87
6.1 Kesimpulan.....	87

6.2 Implikasi	88
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Persentase Penyelesaian Pekerjaan yang Sesuai SPOPP	7
Tabel 1.2. Persentase Keterlambatan Kehadiran Pegawai dari 148 orang.....	8
Tabel 4.1. Krteria Goodnes of Fit	49
Tabel 5.1. Distribusi Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 5.2. Distribusi Usia Responden	54
Tabel 5.3. Tingkat Pendidikan	55
Tabel 5.4. Masa Kerja	55
Tabel 5.5. Hasil Jawaban Variabel Kompetensi	56
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Komitmen	57
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	58
Tabel 5.8. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	59
Tabel 5.9. Uji Validitas dan Reliabilitas	60
Tabel 5.10. Uji Variance Extracter (AVE)	61
Tabel 5.11. Uji Discriminant Validity	61
Tabel 5.12. Uji Normalitas Data	63
Tabel 5.13. Analisis Ouliers	64
Tabel 5.14. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Eksogen (X)	67
Tabel 5.15. Loading Factor (λ) Pengukuran Variabel Eksogen (X)	68
Tabel 5.16. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Endogen (Y)	70
Tabel 5.17. Loading Factor (λ) Pengukuran Variabel endogen (Y)	71
Tabel 5.18. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modelling	73
Tabel 5.19. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	74
Tabel 5.20. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Teoritis	28
Gambar 5.1. Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	72

