

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Babalola, Sunday Samson. 2016. The Effect Of Leadership Style, Job Satisfaction And Employee-Supervisor Relationship On Job Performance And Organizational Commitmen. *Journal of Applied Business Research*. 32 (3): 935-946.
- Bana, Azizil. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3 (1): 1-16.
- Bethesrida, Laura. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 61 (2): 161-167.
- Damayanti, Riski, Agustina Hanafi, dan Afriyadi Cahyadi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*. 17(2):75-86.
- Danim, Sudarwan. 2011. *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Diyanti, Musa Hubeis, dan M. Joko Affandi, 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. 3 (3): 361-372.
- Djuraidi, Achmad, Nur Laily, dan djuraidi. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 13 (1): 1-13.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.

- Estiningsih. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal MBIA*. 17 (2): 47-58.
- Febrianingsih, Feby, Mahlia Muis, Jumidah Maming. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Hotel Favor Makassar. *Journal of Applied Business and Entrepreneurship*. 2 (4): 64-72.
- Gunapatra, Anak Agung Gede Agung, 2017. Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (Apip) pada Inspektorat Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. 4(1): 58-71.
- Hakim, Ahmad Firman, 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Banjarmasin Post Group). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 62(2): 131-140.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hidayat, Rachmad, 2016. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan. *Jurnal Makara Seri Sosial Humaniora*. 17 (1): 19-32
- Kartikaningdyah, Ely dan Nurul Kameliza Utami, 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Journal Of Business Administration*. 2(1): 259-269.
- Kumara, I Wayan Sutya Edy dan Wayan Mudiarta Utama. 2016. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta. *E-Jurnal Manajemen*. 5 (3): 1-16.

- Kumarawati, Raka, Gede Suparta, dan Suyatna Yasa, 2017. Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. 4(2): 63-75.
- Lantara, I Wayan, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening DI PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. 10 (1): 231-240.
- Lovina, Susi Hendriani, dan Marnis. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Provinsi Riau. *Jurnal PROCURATIO*. 5 (2): 156-178.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Nurchayani, Ni Made . dan Dewi Adnyani. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud* . 5 (1) : 500-532.
- Nurwanta, Yunus Ambar. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompetensi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri). *Jurnal Kelitbangan-IPTEKIN*. 7 (1): 70-81.
- Paita, Sulistiawati,dkk. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Manado. *Jurnal EMBA*. 3 (3): 683-694.
- Riduwan. 2016. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rindiantika, Oxy dan Sari Heru Susilo. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 64 (1): 28-35.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbin, Stephen P & Judge, Timothy A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochmah, Thinni Nurul, Maya Weka Santi, Anang Endaryanto, dan Cita Rosita. 2018. Penilaian Kepuasan Karyawan pada Sistem Pengelolaan Organisasi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. 6 (2): 180-188.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Prinsip-prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: . Binarupa Aksara.
- Siagian , Tomy Sun dan Hazmanan. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 1 (1): 59-70.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suparta , I Putu Gede Adi. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Disiplin Kerja pada Lpk Monarch Candidasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 4 (1): 108-122.
- Tucunan, Roy Johan Agung, Wayan Gede Supartha, I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 3 (9): 533-550.
- Wahyuni, Endang, Sri Taufeni Taufik, dan Vince Ratnawati, 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control, Stres Kerja terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*. 20 (02): 189-206.

Yadewani, Dorris dan Reni Wijaya. 2019. *The Relationship between Reward, Work Discipline, Motivation and Employee Job Satisfaction among Employees of Inews Tv Padang, Indonesia. International Journal of Recent Technology and Engineering*. 8: 491-494.

