

**ANALISIS KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA
KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN DEMAK**



NIM. 2018-01-050

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

TESIS

**ANALISIS KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH KABUPATEN DEMAK**

Oleh :

SETIO BUDI

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 29 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS
NIDN. 0628045901

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Plt. Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

ANALISIS KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN DEMAK

Nama Mahasiswa : SETIO BUDI

NIM : 2018-01-050

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2020

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS (.....)

Anggota : Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :


**ANALISIS KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA DINAS PERDAGANGAN, KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH KABUPATEN DEMAK**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020

Penulis



SETIÖ BUDI


NIM. 2018-01-050

RIWAYAT HIDUP

Setio Budi, Lahir di Kudus, 23 November 1983, anak dari Ayah bernama Sularya dan Ibu bernama Dayati. Riwayat pendidikan di mulai dari SDN 1 Kalirejo lulus Tahun 1996, SMPN 1 Undaan Kudus tahun 1999, SMA 1 Bae Kudus Lulus Tahun 2002 dan STIE STIKUBANK Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Lulus Tahun 2006, saat ini bekerja di Dinas Perdagangan, Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Demak.

Kudus, Agustus 2020

Penulis


SETIO BUDI

NIM. 2018-01-050

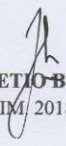


UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
 2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
 3. Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, selaku Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
 4. Dr. Dra Mamik Indaryani, MS selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
 5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
 6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
 7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
 8. Orangtua, Istri dan Anak, serta seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan moril sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
 9. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.
- Semoga Tuhan YME melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2019
Penulis

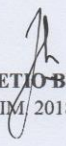

SETIO BUDI
NIM/2018-01-050

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
 2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
 3. Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, selaku Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
 4. Dr. Dra Mamik Indaryani, MS selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
 5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
 6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
 7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
 8. Orangtua, Istri dan Anak, serta seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan moril sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
 9. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.
- Semoga Tuhan YME melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2019
Penulis


SETIO BUDI
NIM/2018-01-050

ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Demak. Populasi sebanyak 188 orang termasuk pegawai honorer dengan metode *purposive sampling* diambil sampel sebanyak 66 responden dengan kriteria ASN. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas Analisis data menggunakan analisis PLS. hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

Kata kunci : kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi, kinerja, kepuasan kerja



ABSTRACT

This research is leadership leadership, work discipline and performance compensation through employee satisfaction at the Department of Trade, Small and Medium Enterprises, Demak Regency. The population of 188 people including honorary employees with purposive sampling method was taken as many as 66 respondents with ASN criteria. Data collection using a questionnaire. Data analysis using validity and reliability test. Data analysis using PLS analysis. The results of the study concluded that leadership has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction. leadership has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. compensation has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance

Keywords: leadership, work discipline and compensation, performance, job satisfaction



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Ruang Lingkup	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori	15
2.2.1. Kepemimpinan	18
2.2.2. Disiplin Kerja	22
2.2.3. Kompensasi	22
2.2.4. Kepuasan Kerja	25
2.2.5. Kinerja	28
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	34
3.1. Kerangka Pemikiran	35
3.2. Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis	36
3.3. Hipotesis.....	36
BAB. IV. METODE PENELITIAN	43
4.1. Populasi dan Sampel	43
4.2. Variabel Penelitian	44
4.3. Jenis dan Sumber Data	47
4.4. Metode Pengumpulan Data	47
4.5. Uji Instrumen	47
4.6. Analisis Data	49
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
5.2. Penyajian Data	57
5.3. Analisis dan Hasil Pengujian	63
5.4. Pembahasan	78
BAB VI. KESIMPULAN	89
6.1. Simpulan	89

6.2. Implikasi	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1.	Durasi penyelesaian waktu dan waktu Penyelesaian pada Dinas Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Demak	4
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan jenis Kelamin	57
Tabel 5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 5.3.	Karakteristik responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
Tabel 5.4.	Frekuensi Variabel Kepemimpinan	59
Tabel 5.5.	Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 5.6.	Frekuensi Variabel Kompensasi	61
Tabel 5.7.	Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	61
Tabel 5.8.	Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	62
Tabel 5.9.	Uji Validitas	64
Tabel 5.10.	Reliability dan Variance Extract	66
Tabel 5.11.	Discriminant Validity	66
Tabel 5.12.	Hasil Pengujian Kelayakan	67
Tabel 5.13.	Regression Weight	69
Tabel 5.14.	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/Direct).....	70



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	35
Gambar 5.1. Diagram Jalur Persamaan Struktural PLS dengan Software Smart PLS	63

