

**PENGARUH REMUNERASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN  
KABUPATEN REMBANG DAN KABUPATEN BLORA**



**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
menyelesaikan jenjang Pendidikan Strata Dua ( S 2 )  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MUCHAMAD MASTUR**

**NIM. 201801021**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2020**

**TESIS**  
**PENGARUH REMUNERASI DAN BUDAYA ORGANISASI**  
**TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI**  
**VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN**  
**REMBANG DAN KABUPATEN BLORA**


Oleh :

MUCHAMAD MASTUR  
NIM. 201801021


Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Tanggal 26 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II




Dr. Drs. H. M. ZAINURI, M.M.  
NIDN. 0615076301



SUTONO, S.E., M.M., Ph.D.  
NIDN. 0626017003

Mengetahui,  
Plt. Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus




Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd., SH., MM.  
NIDN. 0607095601


**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**JUDUL : PENGARUH REMUNERASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG DAN KABUPATEN BLORA**


Nama Mahasiswa : MUCHAMAD MASTUR  
NIM : 2018 01 021  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 26 Agustus 2020

**TIM PEMBIMBING :**

**Ketua** : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM (  )

**Anggota** : SUTONO, S.E, M.M., Ph.D. (  )

**TIM DOSEN PENGUJI :**

**Dosen Penguji** : Dr.Drs. Ag Sunarno H, SH, S.Pd, MM (  )

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

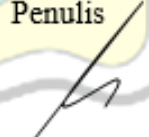
Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH REMUNERASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG DAN KABUPATEN BLORA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 26 Agustus 2020  
Penulis


  
**MUCHAMAD MASTUR**  
**NIM. 2018-01-021**

## **RIWAYAT HIDUP**

Muchamad Mastur, berjenis kelamin laki-laki, tempat tanggal lahir di Kudus, 15 Maret 1969, anak dari ayah H. Maskan Ma'ruf dan Ibu Hj. Atminah, SD sampai SMA di Kudus lulus SMA tahun 1987, studi di Program Studi Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang lulus tahun 1993, kemudian studi di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus lulus pada tahun 2004. Pengalaman bekerja sebagai Staf pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Jawa Tengah tahun 1995-2000, sebagai Staf pada Kantor Pertanahan Kabupaten Kudus tahun 2000-2018 dan sebagai Kepala Sub Bagian Tata Usaha Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang tahun 2018-sekarang.

Kudus, 26 Agustus 2020

Penulis

  
**MUCHAMAD MASTUR**  
**NIM. 2018-01-021**

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Drs, H. Mochamad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, sebagai pembimbing I yang telah memberikan arahan dalam penelitian ini.
5. Sutono, SE, MM, PhD sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus , 26 Agustus 2020

MUCHAMMAD MASTUR  
NIM/2018-01-021

Activate Windows  
Go to Settings to activate



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **PENGARUH REMUNERASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN REMBANG DAN KABUPATEN BLORA**

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 26 Agustus 2020

  
**MUCHAMAD MASTUR**  
**NIM. 2018-01-021**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh remunerasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang dan Kabupaten Blora. Sampel penelitian sebanyak 150 responden. Analisis data menggunakan SEM AMOS.

Berdasarkan hasil analisis menyimpulkan menerima keseluruhan hipotesis. Terdapat pengaruh penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara remunerasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh remunerasi dan budaya organisasi terhadap kinerja dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. *Indirect effect* lebih kecil dari *direct effect* artinya variabel kepuasan kerja mampu memberikan nilai tambah pada *total effect* namun kecil, dan variabel kepuasan kerja belum mampu menjadi variabel intervening.

Kata Kunci : remunerasi, budaya organisasi, kepuasan kerja dan kinerja.





## ABSTRACT

*The purpose of this study is to analyse the influence of remuneration and organizational culture to performance through job satisfaction as intervening variable at the land office of Rembang and Blora Regency. Sample research of 150 respondents. Data analysis using SEM AMOS.*

*Based on the results of the analysis concludes accepting the whole hypothesis. There is a significant positive effects between the remuneration and organizational culture for job satisfaction, the effect of remuneration and organizational culture for performance and the effect of job satisfaction for performance. Indirect effect is smaller than a direct effect which means the job satisfaction variable is able to provide added value to the total effect but is small, and the job satisfaction variable has not been able to intervening.*

*Keywords: remuneration, organizational culture, job satisfaction, performance.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	12
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian .....	13
<b>BAB II. TELAAH PUSTAKA</b> .....	15
2.1. Penelitian Terdahulu .....	15
2.2. Landasan Teori .....	21
2.2.1. Remunerasi .....	21
2.2.2. Budaya Organisasi.....	22
2.2.3. Kepuasan kerja .....	24
2.2.4. Kinerja .....	30
2.3. Pengaruh Antar Variabel .....	34
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS</b> .....	40
3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	40
3.2. Hipotesis Penelitian .....	40
<b>BAB. IV. METODE PENELITIAN</b> .....	42
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	42
4.2. Motode Pengambilan Sampel .....	43
4.3. Metode Pengumpulan Data .....	45
4.4. Definisi dan Pengukuran Variabel .....	47
4.5. Analisis Data .....	50
<b>BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	59
5.1. Profil Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang dan Kabupaten Blora .....	59
5.2. Lokasi, Tugas Pokok dan Fungsi .....	60
5.3. Deskripsi Responden .....	63
5.4. Deskripsi Variabel .....	66
5.5. Uji Instrumen .....	70
5.6. Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM .....	74

5.7. Analisis SEM .....	77
5.8. Pengujian Hipotesis .....	83
5.9. Pembahasan .....	88
.	
BAB VI. PENUTUP .....	92
6.1. Kesimpulan .....	92
6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	93
6.3. Agenda Penelitian Mendatang .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Absensi Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang Tahun 2015 sampai dengan 2018 .....	5
Tabel 1.2.	Rekapitulasi Tunggakan Pekerjaan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang Tahun 2015-2018 .....	6
Tabel 4.1.	Populasi SDM pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang	44
Tabel 4.2.	<i>Proportionate Random Sampling</i> .....	45
Tabel 4.3.	Goodnes of Fit Index .....	56
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden .....	62
Tabel 5.2.	Frekuensi Variabel Kedisiplinan Kerja .....	63
Tabel 5.3.	Frekuensi Variabel Kompensasi .....	64
Tabel 5.4.	Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....	65
Tabel 5.5.	Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	66
Tabel 5.6.	Uji Validitas .....	67
Tabel 5.7.	Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 5.8.	Uji AVE .....	68
Tabel 5.9.	Discriminant Validity .....	69
Tabel 5.10.	Evaluasi Kriteria Goodnes of Indices Variabel Eksogen...	73
Tabel 5.11.	Konfirmatory Variabel Eksogen Loading Factors ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Eksogen (X) .....	74
Tabel 5.12.	Evaluasi Kriteria Goodnes of Fit Indices Endogen (X)....	75
Tabel 5.13.	Konfirmatory Variabel Endogen Loading Factor ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Endogen (Y) .....	75
Tabel 5.14.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Stuctural Equational Modelling</i> .....	78
Tabel 5.15.	Regression Weights .....	79
Tabel 5.16.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh LANGSUNG antar Variabel Berdasarkan Model SEM .....	80
Tabel 5.17.	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung /Direct) . Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	82
Tabel 5.18.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	83

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	39
Gambar 4.1. Diagram Jalur .....	51
Gambar 5.1. Konfirmatory Konstruk Eksogen .....	72
Gambar 5.2. Konfirmatory Konstruk Endogen .....	75
Gambar 5.3. Konfirmatory Konstruk Full SEM Model .....	77

