

DAFTAR PUSTAKA

- Anton Pamungkas, 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pemberian Intensif terhadap Produktivitas Pegawai, *Jurnal Ilmiah Go Infotech*, Vol.19, No. 3. Halaman 5
- Apeksha Embuldeniya, 2017. The Impact Of Employee Job Satisfaction On Employee Productivity In Apparel Industry Of Sri Lanka, *Monthlu Peer Reviewed & Indexed International Online Journal*, Vol.3, No. 12. Halaman 7
- Ardana, I Komang; Mujiati Ni Wayan; Utama, I Wayan Mudhiartha. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. Halaman 271.
- Bambang Swasto, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang, UB Press. Halaman 77
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : Gava Ilmu. Halaman 15-20.
- Christyanti Andisi, Yantje Uhing, 2018. Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah, Kompensasi Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 6, No.4. Halaman 8-10.
- Deden Misbahudin, Ade Irma, 2016. Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Mitra Suara Kupang, *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1. Halaman 6.
- Dicky Rezki Zein P., Ratna Setyaningrum, Lenie Marlinae , 2016. Pengaruh Usia, Pendidikan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operator Di PT Cakrawala Putra Bersama, *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, Vol. 3 No. 2. Halaman 7-8.
- Dwi Kurniawan, 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Cahaya Samtraco Utama Samarinda, *Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol. 4, No. 4. Halaman 22-30.
- Edy, Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Perdana Media Grup. Halaman 100.
- Esther W. Njihia, Joyce Nzulwa, Ronald Kwena, 2017. Influence Of Occupational Safety And Health On Employee Productivity In The Manufacturing Sector In Kenya, *The Strategic Journal of Business & Change Management*, Vol.4, No.4. Halaman 559-563.
- Feybe Paladio, Bernhard Tewal, Irvan Trang, 2017. Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Iklim Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bagian Pembangkitan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo, *Jurnal*

- Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol.5, No.3. Halaman 304.
- Gholamreza Jandaghi, Ali Mokhles, Hamid Bahrami, 2018. The impact of job security on job satisfaction in Qom municipalities, Iran, *African Journal of Business Management*, Vol. 5, No.6. Halaman 68-70.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Halaman 57
- _____. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Halaman 46.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE. Halaman 193.
- Hanggraeni, Dewi, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Halaman 38.
- Hartono, J. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : BPFE. Halaman 120.
- Hikmawati, Fenti. 2017. *Metodologi Penelitian*. Depok : Rajawali Pers. Halaman 92.
- Kadek Senli, Riane J., Wehelmina Rumawas, 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Pandawa Surya Sentosa Di Kota Balikpapan, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 3, No.2. Halaman 6-7.
- Kularathna, Perera, 2016. The Impact of Safety and Health on Job Satisfaction in Selected Branches of Utility Service Supply Organization in Western Province North in Sri Lanka, *International HRM Journal*, Vol.3, No. 1. Halaman 140-144.
- Malayu P. Hasibuan, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. Halaman 9.
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya. Halaman 162.
- Maria Dwi Yanika, Anggi N. Yolanda, 2015. Pengaruh Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Karyawan Di PT Sari Agung Jakarta Pusat, *Jurnal PSIBERNETIKA*, Vol. 4, No. 2. Halaman 73.
- M. Kadarisman, 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Rajawali Pers. Halaman 93.
- M. Yani, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Mitra Wacana Media. Halaman 153-185.

- Nining W., Bambang Setyadi, Wiwin Hartanto, 2018. Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Kutai Timber Indonesia. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Vol. 12, No. 1. Halaman 103.
- Nisa' Ulul Mafra, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Distrik Navigasi Kelas I Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, Vol. 2, No. 2. Halaman 10-19.
- Nur Pawastri, Istiatin, Eny Kustiah, 2018. Pengaruh Pelatihan, Reward dan Kepuasan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Kusumahadi Santosa Karanganyar. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. Vol. 7 No. 1. Halaman 80.
- Radito, Th. A., 2016. Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitas Kerja pegawai. *Jurnal IEU Yogyakarta* Vol. 3, No. 2. Halaman 10-17.
- Rabia Imran, Mehwish Majeed, Abida Ayub, 2018. Impact of Organizational Justice, Social Security on organizational productivity Rawalpindi, Islambad Pakistan, *Journal of Economics, Business and Management*, Vol. 3, No. 9. Halaman 841-844.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A., 2015. *Perilaku Organisasi*. edisi 16, Jakarta: Salemba Empat. Halaman 46.
- Rys, Vladimir. 2011. *Merumuskan Ulang Jaminan Sosial Nasional Kembali Ke Prinsip-Prinsip Dasar*. Jakarta : Pustaka Alvabet. Halaman 57.
- Sapta R. Widyawati, 2018. Pengaruh Intensif Finansial Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Secara Antique Kuta Bali. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 13, No. 2. Halaman 164.
- Sinambela, P, L. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu. Halaman 258.
- Skolastika D. Rosita, Eko Agus, Harril Brimantyo. 2017. Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Karyawan di PG Kebon Agung Malang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4, No. 2. Halaman 126.
- Subianto, A. 2011. *Sistem Jaminan Sosial Nasional Pilar Penyangga Kemandirian Perekonomian Bangsa*. Jakarta : Gilbon Book. Halaman 229 dan 277.
- Sucipto, C. Dani. 2014. *Manajemen Hiperkes dan Keselamatan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta : Gosyen Publishing. Halaman 2.
- Suma'mur, 2010. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta : Sagung Seto. Halaman 12.

- Soekidjo Notoatmodjo. 2010. *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta Rineka Cipta. Halaman 153-155.
- _____. 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta ; Rineka Cipta. Halaman 170.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Halaman 67.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Halaman 14, 117, 193.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta. Halaman 232.
- Undang-Undang RI No.24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS).
- Veithzal Rivai Zainal, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers. Halaman 64.
- Wihelmina Rumawas, 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, Vol. 5, No.3. Halaman 18.

