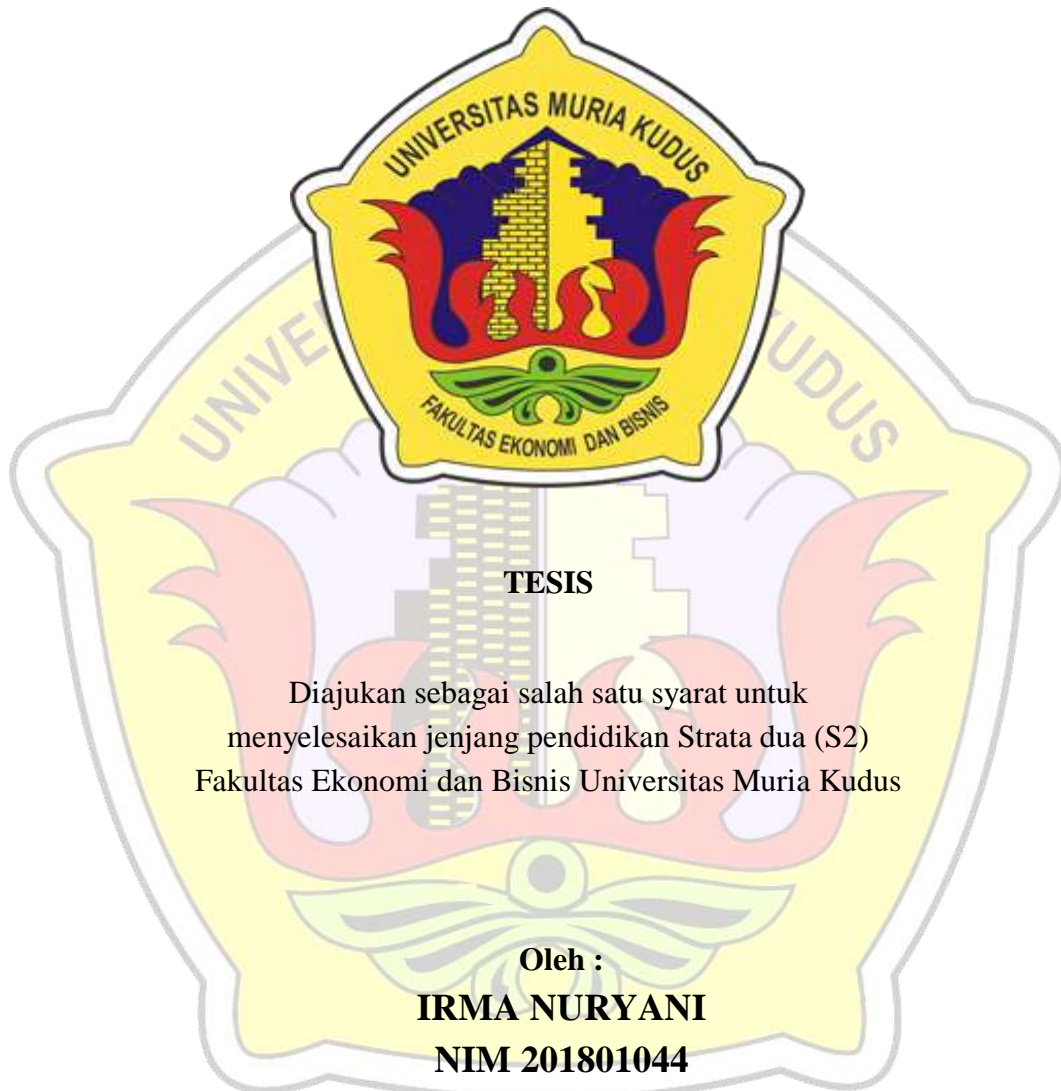


**PENGARUH KOMITMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PENGELOLA ANGGARAN MELALUI
PARTISIPASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN DEMAK**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

TESIS

**PENGARUH KOMITMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PENGELOLA ANGGARAN MELALUI PARTISIPASI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN DEMAK**

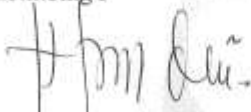
Oleh:

IRMA NURYANI

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 26 Agustus 2020

Pembimbing I



(Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS)
NIDN. 0628045901

Pembimbing II



(Dr. Drs. H Joko Utomo, MM)
NIDN. 0625076401

Mengetahui

PLT. Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Mrs. Sukirman, S.Pd, SH, MM)
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

IDENTITAS TIM PENGUJI

JUDUL TESIS

**PENGARUH KOMITMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PENGELOLA ANGGARAN MELALUI PARTISIPASI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN DEMAK**

Nama Mahasiswa : Irma Nuryani
NIM : 201801044
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 26 Agustus 2020

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

Anggota : Dr. Drs. H Joko Utomo, MM



(.....)
(.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Zainuri, MM



(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH KOMITMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGELOLA ANGGARAN MELALUI PARTISIPASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN DEMAK

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 26 Agustus 2020
Mahasiswa

Irma Nuryani
NIM. 201801044

RIWAYAT HIDUP

Irma Nuryani, lahir di Kebumen, Tanggal 13 Juni 1982 dan merupakan anak ke-2 dari 3 bersaudara dari pasangan Bapak Manut dan Ibu Ambar Sri Mulatsih. Penulis menempuh pendidikan formal dari SDN Bonorowo II Kebumen (lulus tahun 1994), melanjutkan ke SMPN I Prembun (lulus tahun 1997), melanjutkan ke SMAN 7 Purworejo (lulus tahun 2000), melanjutkan ke Universitas Diponegoro Jurusan Teknik Perencanaan Wilayah dan Kota (lulus tahun 2006), hingga akhirnya bisa melanjutkan kuliah Pascasarjana di Universitas Muria Kudus Jurusan Magister Manajemen. Penulis saat ini bekerja di Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Demak sebagai Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan.

Kudus, 26 Agustus 2020

Penulis

Irma Nuryani

Ucapan Terima Kasih

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparno, SH, MS, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Strata Dua Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H Mochamad Edris, MM, yang telah memberikan semangat dan arahan dalam penyusunan tesis ini.
3. PLT. Ketua Program Studi Magister Manajemen Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, yang telah memberikan izin penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini,
4. Pembimbing Utama Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, yang telah memberikan arahan, bimbingan dan masukan sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Pembimbing Anggota Dr. Drs. H Joko Utomo, MM, yang telah memberikan arahan guna perbaikan dan kesempurnaan tesis yang disusun.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan doa serta kasih sayang yang diberikan.
7. Suami dan anak-anakku tercinta atas dorongan, *support* yang luar biasa;
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, 26 Agustus 2020

Penulis

Irma Nuryani

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menguji secara empiris pengaruh komitmen terhadap kinerja pengelola anggaran di Pemerintah Kabupaten Demak. Menguji secara empiris pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengelola anggaran di Pemerintah Kabupaten Demak. Menguji secara empiris pengaruh komitmen terhadap kinerja pengelola anggaran melalui partisipasi di Pemerintah Kabupaten Demak. Menguji secara empiris pengaruh kompetensi terhadap kinerja pengelola anggaran melalui partisipasi di Pemerintah Kabupaten Demak. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah Pejabat Struktural OPD Pemerintah Kabupaten Demak yang berjumlah 244 responden. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis SEM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pengelola anggaran di Pemerintah Kabupaten Demak. Kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pengelola anggaran di Pemerintah Kabupaten Demak. Komitmen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pengelola anggaran melalui partisipasi di Pemerintah Kabupaten Demak. Kompetensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pengelola anggaran melalui partisipasi di Pemerintah Kabupaten Demak.

Kata Kunci: *Komitmen, Kompetensi, Kinerja Pengelola Anggaran, Partisipasi.*

ABSTRACT

This study is to empirically examine the effect of commitment on the performance of the Demak district government budget manager. Empirically examine the effect of competence on the performance of the Demak district government budget manager. Empirically examine the effect of commitment on the performance of budget managers through the participation of the Demak district government. Empirically examine the effect of competence on the performance of budget managers through the participation of the Demak district government. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample is the Structural Officer of OPD Regency Demak, which amounts to 244 respondents. Variable data collection techniques using the questionnaire method. Data analysis techniques using SEM analysis. The results showed that commitment had a significant effect on the performance of the Demak district government budget manager. Competence has a significant influence on the performance of the Demak district government budget manager. Commitment has a significant influence on the performance of budget managers through the participation of the Demak district government. Competence has a significant influence on the performance of budget managers through the participation of the Demak district government.

Key word: Commitment, Competence, Performance of Budget Managers, Participation.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : **PENGARUH KOMITMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENGELOLA ANGGARAN MELALUI PARTISIPASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN DEMAK.**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi komitmen, kompetensi, kinerja pengelola anggaran dan partisipasi. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 26 Agustus 2020

Penulis

Irma Nuryani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Ruang Lingkup	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 <i>Grand Theory</i>	14
2.1.1 Teori Atribusi	14
2.1.2 <i>Theory of Planned Behaviour (TPB)</i>	14
2.1.3 Teori Pemerintahan yang Baik (<i>Good Governance</i>)..	15

2.1.4 Teori Organisasi	16
2.2 Komitmen.....	17
2.3 Kompetensi	21
2.4 Partisipasi Anggaran	26
2.5 Kinerja.....	28
2.6 Pengelola Anggaran	33
2.7 Penelitian Terdahulu	35

BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN

3.1 Kerangka Fikir	41
3.2 Hipotesis.....	43
3.2.1 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Pengelola Anggaran	43
3.2.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pengelola Anggaran	46
3.2.3 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Pengelola Anggaran melalui Partisipasi.....	49
3.2.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pengelola Anggaran melalui Partisipasi.....	51

BAB IV : METODE PENELITIAN

4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	54
4.2 Metode Pengambilan Sampel.....	54
4.3 Metode Pengumpulan Data	56
4.4 Uji Instrumen Penelitian	56
4.4.1 Uji Validitas.....	56
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.5 Definisi dan Pengukuran Variabel	58

4.5.1	Komitmen (X1).....	58
4.5.2	Kompetensi (X2)	59
4.5.3	Partisipasi (Y1).....	59
4.5.4	Kinerja (Y2).....	60
4.6	Analisis Data	60
4.6.1	Pengembangan Model Teoritis	61
4.6.2	Pengembangan Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	62
4.6.3	Konversi Diagram Alur kedalam Persamaan	63
4.6.4	Memilih Matriks Input dan Estimasi Model Kovarians atau Korelasi	64
4.6.5	Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi.....	64
4.6.6	Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i>	65
4.6.7	Uji Kesesuaian dan Uji Statistik.....	66
4.6.8	Interpretasi dan Modifikasi Model	69
 BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN		
5.1	Deskripsi Data.....	70
5.1.1	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	70
5.1.1.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur	70
5.1.1.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jabatan	71
5.1.1.3	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
5.1.1.4	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
5.1.2	Tanggapan Responden terhadap Variabel	73
5.1.2.1	Variabel Komitmen.....	73

5.1.2.2 Variabel Kompetensi	75
5.1.2.3 Variabel Partisipasi	76
5.1.2.4 Variabel Kinerja.....	78
5.2 Kelayakan Estimasi Parameter.....	79
5.2.1 Uji Validitas.....	80
5.2.2 Uji Reliabilitas.....	87
5.3 Analisis Inferensial.....	87
5.3.1 Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM	88
5.3.1.1 Normalitas Data.....	88
5.3.1.2 <i>Outliers</i>	89
5.3.1.3 <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i>	90
5.4 Pengujian Hipotesis.....	90
5.4.1 Analisis Pengaruh Langsung	92
5.4.2 Analisis <i>Direct</i> , <i>Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	94
5.5 Pembahasan.....	96
5.5.1 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Pengelola Anggaran	96
5.5.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pengelola Anggaran	97
5.5.3 Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Pengelola Anggaran melalui Partisipasi	99
5.5.4 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pengelola Anggaran melalui Partisipasi.....	100

BAB VI : PENUTUP

6.1 Kesimpulan	Halaman 103
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial	104
6.2.1 Implikasi Teoritis.....	104

6.2.2 Implikasi Manajerial.....	104
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN PENELITIAN	112

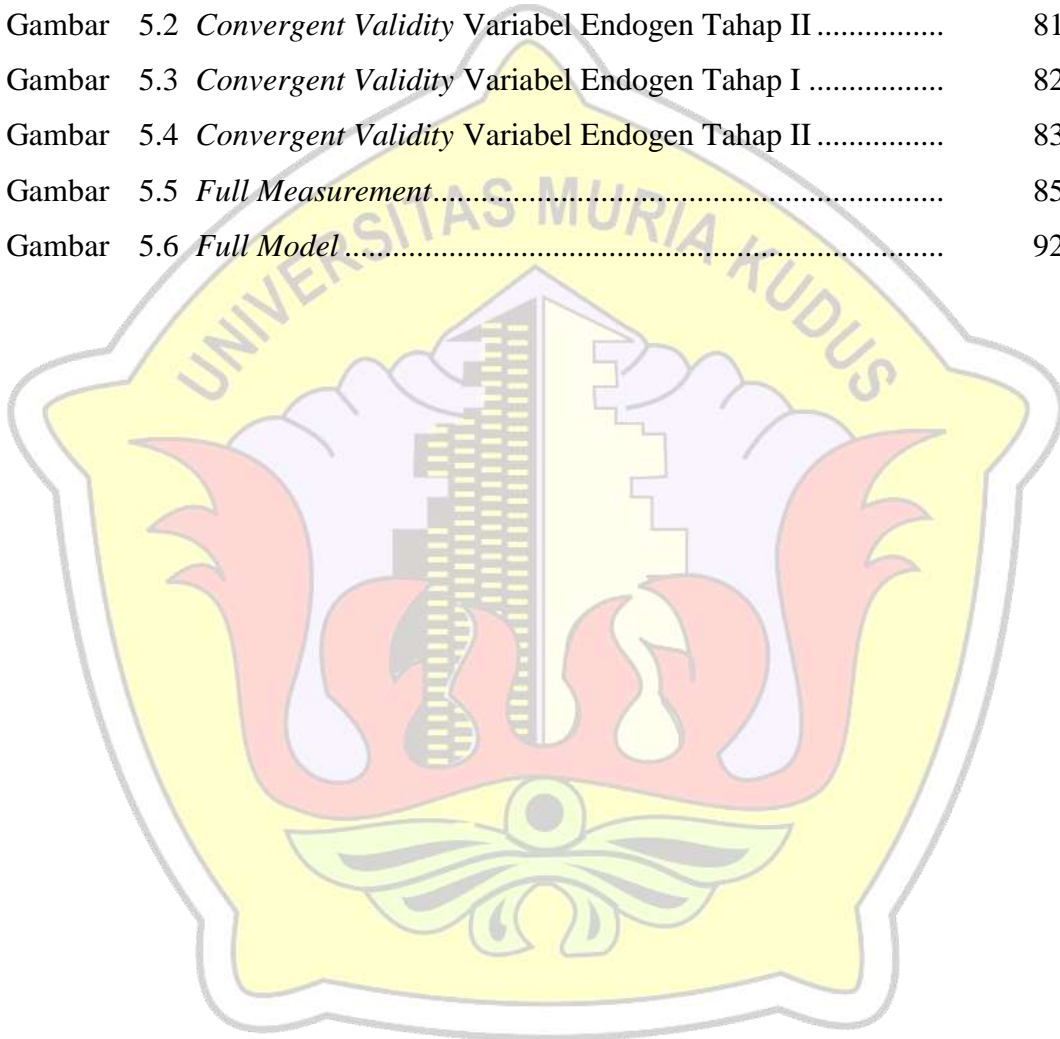


DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Persentase Penyerapan Anggaran Belanja OPD Kabupaten Demak Tahun 2017-2020.....	6
1.2	Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2018.....	8
4.1	<i>Goodness-of-Fit Indices</i>	69
5.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Umur	70
5.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jabatan.....	71
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
5.4	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
5.5	Frekuensi Variabel Komitmen.....	73
5.6	Frekuensi Variabel Kompetensi	75
5.7	Frekuensi Variabel Partisipasi.....	77
5.8	Frekuensi Variabel Kinerja.....	78
5.9	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen.....	82
5.10	Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen	84
5.11	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	86
5.12	Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	86
5.13	Uji Reliabilitas.....	87
5.14	Uji Normalitas Data.....	88
5.15	Uji <i>Multivariate Outliers</i>	89
5.16	Hasil Pengujian Kelayakan Model	91
5.17	<i>Regression Weights</i>	91
5.18	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM.....	93
5.19	Hasil Analisis <i>Direct, Indirect</i> dan <i>Total Effect</i>	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	43
Gambar 4.1 Model Struktural.....	63
Gambar 5.1 <i>Convergent Validity</i> Variabel <i>Eksogen</i> Tahap I.....	80
Gambar 5.2 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap II.....	81
Gambar 5.3 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap I.....	82
Gambar 5.4 <i>Convergent Validity</i> Variabel Endogen Tahap II.....	83
Gambar 5.5 <i>Full Measurement</i>	85
Gambar 5.6 <i>Full Model</i>	92



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman	
Lampiran	1	Kuesioner.....	112
Lampiran	2	Hasil Tanggapan Responden.....	118
Lampiran	3	Hasil Output AMOS.....	129
Lampiran	4	Frekuensi Data.....	144

