



**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. SUNTEAK ALLIANCE JEPARA)**

Oleh:

Rifka Novita Sari

2016-11-368

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2020



**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. SUNTEAK ALLIANCE JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh:

Rifka Novita Sari

201611368

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. SUNTEAK ALLIANCE JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Program
S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, Agustus 2020

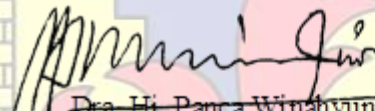
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1



Dina Lusianti, SE., MM., AAK
NIDN. 0630098401




Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
NIDN. 0608086402


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing 2




Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201


Mira Meilia Marka, SE., MM
NIDN. 0606058801

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rifka Novita Sari

Nim : 201611368

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian skripsi ini saya susun tanpa tindakan plagiarisme sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Jika kemudian hari ternyata saya melakukan tindakan plagiarisme, saya bertanggung jawab sepenuhnya dan menerima sanksi yang dijatuhkan oleh Universitas Muria Kudus.

Kudus, Agustus 2020

Penulis,

Rifka Novita Sari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“KETIKA KITA MULAI MERASA LELAH, KETAHUILAH BAHWA
SESUNGGUHNYA PERTOLONGAN ALLAH HANYA BERJARAK
ANTARA KENING DAN SAJADAH”

Persembahan:

Syukur Alhamdulillah atas segala nikmat-Mu Ya Allah, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Karya kecilku ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku yaitu Ibu Ruminarni dan Bapak Madisan yang telah memberikan dukungan moril dan materil, semangat, nasehat, motivasi, dan kasih sayang yang tak terhitung banyaknya kepada Ananda serta doa tanpa kenal waktu dan tak terhenti sampai saat ini.
2. Keluarga besarku terima kasih atas doa dan dukungan selama ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah ikhlas dan sabar memberikan ilmunya.
4. Teman-teman seperjuangan S1 Manajemen angkatan 2016 tetap semangat dan terus melangkah sampai kalian mendapatkan apa yang dicita-citakan.
5. Teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa dan semangatnya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Pengasih atas anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (studi pada CV. Sunteak Alliance Jepara)” sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana S1 bidang Manajemen Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari skripsi ini tidak akan mampu terselesaikan dengan baik tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Suparno, SH., MS., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar untuk penulis.
2. Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dra. Hj. Panca winahyuningsih, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan saran yang berharga guna penyusunan skripsi.
5. Mira Meilia Marka, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah sabar dan meluangkan waktunya dalam memberikan saran yang berharga guna penyusunan skripsi.
6. keluarga yang telah memberi doa, dukungan, dan dorongan berupa motivasi bagi penulis untuk menyelesaikan kuliah tepat ppada waktunya.

7. Teman-teman angkatan 2016 atas dukungan dan semangatnya.

8. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun penyusun diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dilancarkan semua urusannya.

Kudus, Agustus 2020

Penulis

Rifka Novita Sari
201611368



**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA CV. SUNTEAK ALLIANCE JEPARA)**

Rifka Novita Sari

2016-11-368

Pembimbing 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

Pembimbing 2 : Mira Meilia Marka SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Sunteak Alliance. Penelitian ini mengambil populasi sebanyak 300 karyawan, serta sampel sebanyak 140 responden. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data menggunakan editing, coding, scoring, dan tabulating. Analisa data menggunakan SEM-AMOS.

Hasil penelitian ini adalah budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap motivasi, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, budaya organisasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap produktivitas, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas melalui motivasi sebagai variabel mediasi. Pelatihan berpengaruh positif terhadap produktivitas melalui motivasi sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: budaya organisasi, pelatihan, motivasi kerja, produktivitas.

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
TRAINING ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY THROUGH WORK
MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES
(STUDY ON CV. SUNTEAK ALLIANCE JEPARA)**

Rifka Novita Sari

2016-11-368

Advisor 1: Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

Advisor 2: Mira Meilia Marka SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

Abstract

This research aims to analyze the influence of organizational culture, training, and work motivation on employee work productivity at CV. Sunteak Alliance. This study took a population of 300 employees and a sample of 140 respondents. This research test using validity test and reliability test. Data processing using editing, coding, scoring, and tabulating. Data analysis using SEM-AMOS.

The conclusion that organizational culture has a positive but not significant effect on motivation, training has a positive and significant effect on motivation, organizational culture has a positive but not significant effect on productivity, job training has a positive and significant effect on productivity, motivation has a positive and significant effect on productivity. Organizational culture has a positive and significant effect on productivity through motivation as a mediating variable. Training has a positive effect on productivity through motivation as a mediating variable.

Keywords: organizational culture, training, work motivation, productivity

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	14
1.3. Perumusan Masalah.....	15
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1. ManajemennSumbernDayanManusia.....	18
2.2. Budaya Organisasi	20
2.2.1. Definisi Budaya Organisasi	20
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi.....	21
2.2.3. Karakteristik Budaya Organisasi	22
2.2.4. Unsur-Unsur Pembentukan Budaya Organisasi	24
2.2.5. Indikator Budaya Organisasi	25
2.3. Pelatihan	27
2.3.1. Definisi Pelatihan.....	27
2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan.....	28
2.3.3. Indikator Pelatihan Kerja.....	29

2.4. Motivasi	31
2.4.1. Definisi Motivasi	31
2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	32
2.4.3. Tujuan Motivasi kerja.....	33
2.4.4. Jenis motivasi kerja.....	33
2.4.5. Indikator Motivasi	34
2.5. Produktivitas Kerja	34
2.5.1. Definisi Produktivitas Kerja	34
2.5.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	35
2.5.3. Tingkat Produktivitas.....	38
2.5.4. Indikator Produktivitas	39
2.6. Penelitian Terdahulu.....	41
2.7. Pengaruh Antar Variabel	43
2.7.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi	43
2.7.2. Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi	43
2.7.3. Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	44
2.7.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	44
2.7.5. Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	45
2.7.6. Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas melalui motivasi kerja.....	46
2.7.7. Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas melalui motivasi kerja.....	46
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	47
2.9. Hipotesis	47
BAB III	49
METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Rancangan Penelitian.....	49
3.2. Variabel penelitian.....	49
3.2.1. Jenis Variabel.....	49
3.3. Definisi Operasional Variabel	50
3.3.1. Budaya Organisasi	50
3.3.2. Pelatihan	50
3.3.3. Motivasi kerja	51

3.3.4. Produktivitas	51
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	52
3.4.1. Jenis data.....	52
3.4.2. Sumber data	52
3.4.3. Data Primer	52
3.4.4. Data Sekunder.....	53
3.5. Populasi dan Sampel.....	53
3.5.1. Populasi	53
3.5.2. Sampel	53
3.6. Pengumpulan data.....	54
3.7. Pengolahan Data	56
3.7.1. <i>Coding</i>	56
3.7.2. <i>Scoring</i>	56
3.7.3. <i>Tabulating</i>	56
3.7.4. <i>Editing</i>	57
3.7.5. Input Data Ke Komputer	57
3.8. Uji Instrument Penelitian.....	57
3.8.1. Uji Validitas.....	57
3.8.2. Uji Realibilitas	58
3.9. Analisis Data.....	58
BAB IV	68
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1. Hasil Penelitian.....	68
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
4.2. Karakteristik Responden.....	69
4.3. Deskriptif Variabel Penelitian	70
4.4. Uji Instrumen	76
4.4.1. Uji Validitas.....	76
4.4.2. Uji Reliabilitas	78
4.5. Analisis Data.....	79
4.6. Analisis Konfirmatori	80

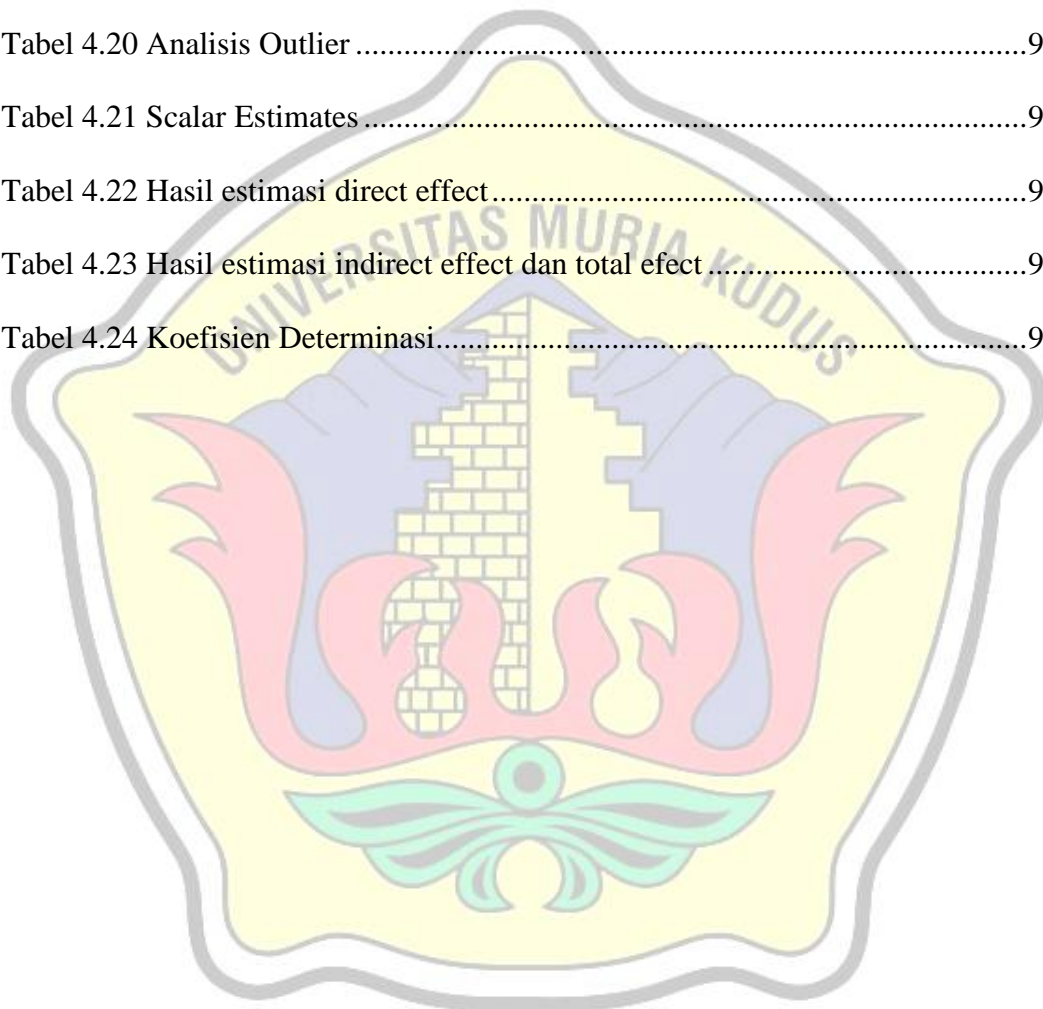
4.6.1. Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	81
4.6.2. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	82
4.6.3. Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	84
4.6.4. Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	85
4.7. Analisis Structural Equation Modelling (SEM)	87
4.8. Uji Normalitas	89
4.9. Evaluasi <i>Outliers</i>	90
4.10. Uji Hipotesis	92
4.11. Pengaruh Langsung (<i>Direct</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect</i>) ...	94
4.11.1. Besarnya Direct Effect	94
4.11.2. Besarnya Indirect Effect dan Total Effect.....	95
4.11.3. Uji Mediasi.....	96
4.12. Pembahasan.....	98
4.12.1. Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi	98
4.12.2. Pengaruh pelatihan terhadap motivasi.....	99
4.12.3. Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas	100
4.12.4. Pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas	101
4.12.5. Pengaruh motivasi terhadap produktivitas	102
4.12.6. Motivasi memediasi pengaruh antara budaya organisasi terhadap produktivitas.....	102
4.12.7. Motivasi mampu memediasi pengaruh pelatihan terhadap produktivitas	103
BAB V.....	105
KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
5.1. Kesimpulan.....	105
5.2. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	112

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Daftar Hadir bulan Januari - Desember 2019	6
Tabel 1.2 Data Pelatihan karyawan di CV. Sunteak Alliance pada periode 2019...8	
Tabel 1.3 Data Partisipasi karyawan CV. Sunteak Alliance pada program 3i periode 2019.....	10
Tabel 1.4 Data Produksi CV. Sunteak Alliance Bulan Januari – Desember 2019.	12
Tabel 3.1 Pembagian populasi dan Pengambilan sampel	54
Tabel 3.2 Tabel Indeks Goodness-of-fit.....	66
Tabel 4.1 Responden Menurut Usia.....	69
Tabel 4.2 Responden Menurut Pendidikan terakhir.....	70
Tabel 4.3 Responden Menurut Jenis Kelamin	70
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa Kerja.....	71
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	72
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pelatihan	73
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi	74
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Produktivitas	75
Tabel 4.9 Uji validitas variabel Budaya organisasi	76
Tabel 4.10 Uji validitas variabel Pelatihan	77
Tabel 4.11 Uji validitas variabel produktivitas	77
Tabel 4.12 Uji validitas variabel Motivasi.....	78
Tabel 4.13 Uji Construct reliability	79
Tabel 4.14 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Eksogen	82

Tabel 4.15 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	83
Tabel 4.16 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen.....	85
Tabel 4.17 Konfirmatori Konstruk Endogen	86
Tabel 4.18 Uji Model Goodness Of Fit Variabel penelitian	88
Tabel 4.19 Uji normalitas.....	89
Tabel 4.20 Analisis Outlier	91
Tabel 4.21 Scalar Estimates	92
Tabel 4.22 Hasil estimasi direct effect.....	95
Tabel 4.23 Hasil estimasi indirect effect dan total efect	96
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi.....	98



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	47
Gambar 4.1 Konfirmatori Variabel Eksogen	81
Gambar 4.2 Konfirmatori Variabel Endogen.....	84
Gambar 4.3 Pengujian Full Model Sem.....	87

