

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KUDUS**

TESIS



Oleh

RINA MULYANI

NIM : 201801078

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KUDUS**

Oleh :
RINA MULYANI
NIM : 201801078

Telah dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 31 Agustus 2020
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing


Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
NIDN. 0026065516


Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.
NIDN. 0616077304

Mengetahui
Plt. Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.
NIDN. 0607095601

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

JUDUL TESIS : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KUDUS

Nama Mahasiswa : RINA MULYANI
NIM : 2018-01-078
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Pemasaran

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM .

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM .

TIM PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM.

Tanggal Ujian : 31 Agustus 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MASTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2020

Mahasiswa,



RINA MULYANI

NIM. 2018-01-078

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparnyo, SH. MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan kesempatan menyelesaikan studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan motivasi dalam menyelesaikan studi, yang juga merupakan pembimbing utama.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
5. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM., selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
6. Orang tua tercinta, yang telah memberikan dukungan, motivasi dan doa yang tiada putus, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
7. Suami dan anak-anakku tersayang yang telah memberika semangat dan do'anya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga Tuhan YME selalu melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Kudus,

2020

Mahasiswa,

RINA MULYANI

NIM. 2018-01-078

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening di Instansi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kudus. Jumlah responden dalam penelitian ini sejumlah 126 pegawai dan mitra pegawai di instansi BPS Kabupaten Kudus. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 2) Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 5) Komitmen organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai, komitmen organisasi.

ABSTRACT

EFFECT OF WORK MOTIVATION AND THE WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES IN THE STATISTIC CENTER AGENCY INSTITUTION HOLY DISTRICT

This study aims to analyze the effect of work motivation and work environment on employee performance with organizational commitment as an intervening variable in the Central Bureau of Statistics, Kudus Regency. The number of respondents in this study were 126 employees and employee partners in the Kudus Regency BPS agency. Instrument test using validity test and reliability test. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) AMOS version 21.

The results of this study indicate that: 1) work motivation has a positive and significant impact on organizational commitment, 2) The work environment has a positive and significant influence on organizational commitment, 3) Work motivation has a positive and significant impact on employee performance, 4) The work environment has positive and significant influence on employee performance, 5) Organizational commitment has a positive and significant impact on employee performance

Keywords: work motivation, work environment, employee performance, organizational commitment

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Tuhan YME, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI INSTANSI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN KUDUS**. Tulisan ini menyajikan pokok bahasan yang meliputi waimotivasi kerja, lingkungan kerja, komitmen organisasi dan kinerja peg. Penulis sangat menyadari bahwa tulisan ini belum sempurna, hal ini semata karena kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi semua pihak pada umumnya.

Kudus,

2020

Mahasiswa,

RINA MULYANI

NIM. 2018-01-078

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Penelitian Terdahulu.....	12
2.2. Kinerja Pegawai.....	14
2.3. Komitmen Organisasi.....	17
2.4. Motivasi Kerja	20
2.5. Lingkungan Kerja.....	26
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	34
3.1. Kerangka Konsep	34
3.2. Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	35

BAB IV METODE PENELITIAN.....	40
4.1. Pendekatan Penelitian	40
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	40
4.3. Populasi dan Sampel	40
4.4. Teknik Pengumpulan Data.....	42
4.5. Variabel Penelitian	43
4.6. Pengolahan data.....	46
4.7. Metode Analisis Data	48
4.8. Uji Instrumen.....	49
4.9. Teknik Analisis Data	51
4.10. Uji Hipotesis.....	59
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 61
5.1. Gambaran Umum Perusahaan	61
5.2. Deskripsi Responden.....	63
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian	65
5.4. Analisis Data.....	68
5.5. Pengujian Validitas Konstruk Full Model	77
5.6. Analisis Konfirmatori Full Model	78
5.7. Hasil Penelitian	80
5.8. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	83
5.9. Pembahasan	86
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	 93
6.1. Kesimpulan	93
6.2. Implikasi.....	95
6.3. Agenda Penelitian Mendatang	96
 DAFTAR PUSTAKA.....	 99
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Capaian Kinerja BPS Kudus terhadap target tahun 2019..	6
Tabel 1.2.	Perkembangan Kinerja BPS Kudus Tahun 2016-2019.....	7
Tabel 4.1.	Uji Goodness of Fit	58
Tabel 5.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .	63
Tabel 5.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 5.3	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel 5.4	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 5.5	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	66
Tabel 5.6	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	67
Tabel 5.7	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	67
Tabel 5.8	Standardized Regression Weights Variabel Eksogen.....	69
Tabel 5.9	Standardized Regression Weights Variabel Endogen	70
Tabel 5.10	Standardized Regression Weights Variabel Eksogen Setelah Perbaikan.....	72
Tabel 5.11	Standardized Regression Weights Variabel Endogen Setelah Perbaikan.....	73
Tabel 5.12	Uji Normalitas Data	75
Tabel 5.13	Mahalanobis d-squared.....	76
Tabel 5.14	Hasil Pengujian Construct Realibility dan Variance Extracted.....	77
Tabel 5.15	Nilai Squared Multiple Corelation	80
Tabel 5.16	Tabel Regression Weights	81
Tabel 5.17	Pengaruh Langsung Variabel Latin	84
Tabel 5.18	Pengaruh Tidak Langsung Variabel Latin.....	85
Tabel 5.19	Pengaruh Total Variabel Latin	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	35
Gambar 5.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	68
Gambar 5.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	70
Gambar 5.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	71
Gambar 5.4. Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Model	73
Gambar 5.5. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	74
Gambar 5.6. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)....	78



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 2. Data Hasil Jawaban Kuesioner Responden	107
Lampiran 3. Frekuensi Data.....	110
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas	114
Lampiran 5. Analisis Data	117

