

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Roliza. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Pegawai UPT Pemadam Kebakaran. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 2, No 1, Hal 1-13.
- Amalia, Dzikrillah. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 36 No. 1 Juli 2016. Hal 137-147.
- Arifin, Hadi et al, 2018. The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review* p-ISSN 2338-2018 | e-ISSN 2335-8407 Vol. 5, No.1 , July 2018, p 52-67.
- Arikunto. 2016. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Cahyadi, Budi. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus PT ASYKI). *Amwaluna: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah* Vol. 3 No. 1 Januari 2019 Hal. 28-39
- Deni, Muhammad. 2018. Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya (JMBS) | ISSN: 1412-4521. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.16 (1), 2018. Hal. 1-13.
- Dhermawan, Anak. 2016. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2: 1-12.
- Elvino, Bonaparte. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.11 (2017): 3731-3764.
- Erisna, Nuria. 2017. Hubungan Disiplin Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Way Kanan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 2 No. 2. Hal 167-180.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Futriani, Widya dan R Mayliza. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai

- Variabel Intervening. (Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar). *Jurnal Manajemen*, 1(2): Hal 1-15.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Gibson. 2015. *Organisasi*. Jakarta : Bina Aksara.
- Hamzah, Nur. 2014. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Inkud Agritama. ISSN. 2337-3997. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*. Vol. 2 No. 2 Mei 2014. Hal 95-102.
- Handayaningsih. 2015. Pengaruh Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dengan Kesejahteraan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 6 No 1, Hal 1-14.
- Handoko. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat Bandung.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara.
- Indriyati, Endah. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Jurnal Manajemen*, e-ISSN: 2580-4553 p-ISSN: 2614-0888. Vol. 1 NO. 2: Hal 134-147.
- Kalimeda. 2018. The Effect Of Motivation, Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employee Performance Of PT. Buma Perindahindo At Lng Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies* ISSN: 2601 - 1972 ISSN-L: 2601 – 1972. Volume 2 | Issue 1 | 2018. Hal 1-20.
- Kartini, Kartono . 2015. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 20, No 1 (2015). Hal. 1-10.
- Krisdiyanto, Ardhyan. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 2(2). Hal. 1-20.
- Kusrihandayani, Dyah. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Kaltim Samarinda. *Aset*, Vol 19, No, 1, Maret 2017, hal. 19-27.

- Maabuat, Edward. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut Uptd Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01 Tahun 2016.
- Maarif, M. Syamsul. 2015. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol 11, No 2: 1-20.
- Mahajaya, Gede. 2016. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 11, 2016: 7072-7099.
- Mangkunegara, A.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Marsudi. 2017. The Influence Of Organizational Culture, Competence And Motivation Towards Performance Of Civil Servants In The Lampung University. *Journal Management*. 1(2). Hal 1-10.
- Mohamud, Said. 2017. The Effect Of Motivation On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, Vol. 07, Issue, 11, pp.17001-17008, November, 2017.
- Munandar, A. S.. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Munawaroh, Istiqomah. 2018. Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 8 No 1 Tahun 2018. Hal 1-13.
- Mulyadi, H. 2014. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada departemen weaving pt. Adetex cabang banjaran kab. Bandung, *Strategic*, Volume 9, Nomor 17, Hal 31-75.
- Ningsih, Anum. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pdam Kota Madiun.
- Nugrahaningsih, Hartanti. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa* ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.4 No.1, Januari-Juni 2017. Hal 1-23.
- Parinduri, Luthfi. 2017. Pengaruh Disiplin Dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit PTPN I Tanjung Seumantoh, Aceh Tamiang. *Buletin Teknik*. Vol 13. No 1. Hal 1-12.
- Pratama, Regi. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik Pratama & Nurbudiawati* Vol. 07; No. 02; 2016. Halaman 10-19.

- Rakasiwi, Galih. 2014. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar). *Jurnal Manajemen*, Vol 1(2). Hal 1-14.
- Ratulangi, Riscy. 2016. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado). ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.4 No.4 September 2016, Hal. 322-334.
- Rimpulaeng, Kenly. 2014. Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, Dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.2 No.3 September 2014, Hal. 137-148
- Rivai, Veithzal. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rizqiyah, Ika. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. (Studi pada Karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya). *Jurnal Manajemen*. Hal. 1-10.
- Robbins, P Stephen. 2014. *Essential of organizational behavior*. (7th Edition). ISBN0-A13-035309-4. Upper Saddle River, N.J Prentice Hall.
- Rumasukun, S.F.A., Rante, Y., Wambrauw, O.O., Bharanti, B.E., 2015. The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at the Official of Management of Communication and Information Technology of Papua Province). *International Journal of Business and Management Invention*, 4 : 15-27.
- Saputra, Trio. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau. Hal. 50-61.
- Sari, Ririn. 2016. Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, Agustus 2016. Hal 1-15.
- Sedarmayanti. 2014. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Serly Herliantini, 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Di Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 2 No 3. Hal 1-15.
- Siagian, Sondang, 2014, Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2017. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta

- Siregar, Reza. 2015. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Gudang Snack Semarang). *Jurnal Manajemen Bisnis*. 1(3): 1-13.
- Siswanto, Rendyka. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 42 No.1 Januari 2017. Hal 189-199.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudarman, Enjang. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karawang. ISSN : 1693-4474. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol 2 (3). 1-20.
- Sukirman. 2020. Pengembangan Riset Dasar. Kudus : Badan Penerbit Universitas Muria Kudus.
- Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Grup.
- Tampi, Bryan. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna"* Volume III. No.4. Tahun 2014. Hal. 1-20.
- Tyas, Rima. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 62 No. 1 September 2018. Hal 172-181.
- Utari. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 1(1). Hal 1-19.
- Wowor, Wulan. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store di MegaMall, Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 8. No. 2, 2019 (p-ISSN 2338-9605; e-2655-206X). Hal 107-113.
- Warooy, Ali. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol. 4, No. 1, 2017. Hal. 15-25.
- Whidiarso, Wahyu. 2015. *Praktek Model Persamaan Struktural (SEM) Melalui Program Amos*. Fak. Psikologi UGM.

Yudha, Choirul. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. 2(3). Hal 1-20.

Yulianto. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*. 2(1). Hal 1-10.

----- . 2019. Pedoman Penulisan Tesis, Universitas Muria Kudus.

