



**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MENARA
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MUHAMMAD ABDUL ROHMAN

NIM. 2016-11-432

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI CV. MENARA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2020

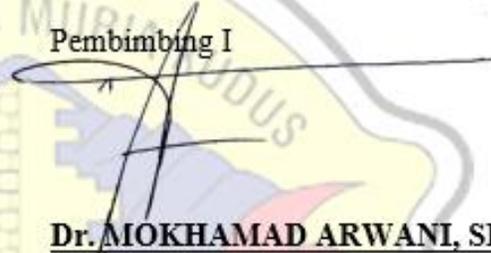
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM
NIDN. 0610057804

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM

NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan) kerjakan dengan sesungguhnya-sungguhnya, urusan yang lain hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap **(Qs. Alam Nasyrah : 6-8)**.
2. Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersyukur, didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah. **(H. R. AL Baihagi)**



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MENARA KUDUS** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK selaku Ketua Progdil Manajemen yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Noor Azis, SE, MM, selaku Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Pimpinan CV. Menara Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.

7. Bapak yang sudah memberikan Donasi berupa semangat, materi dan lain-lain.
8. Almarhumah Ibu yang sudah memberikan kasih sayang, semangat dan sudah memperjuangkan segala sehingga saya sudah seperti ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.

Amien.

Kudus, 2020

Penulis



M. Abdul Rohman

NIM. 2016-11-432



**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MENARA KUDUS**

**Muhammad Abdul Rohman
NIM. 2016-11-432**

Dosen Pembimbing 1: Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
Dosen Pembimbing 2: Noor Azis, SE, MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS

ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di CV. Menara Kudus. Sampel penelitian 108 responden. Pengumpulan data menggunakan cara kuesioner. Pengolahan data menggunakan SEM AMOS (*Structural Equation Modeling*) menguji instrument validitas, reliabilitas serta analisis uji hipotesis pengaruh langsung dan tidak langsung. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa secara langsung (*direct effect*) gaya kepemimpinan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Pengaruh tidak langsung (*indirect effect*) lebih besar daripada pengaruh langsung, sehingga dapat dikatakan bahwa dalam penelitian ini kepuasan kerja mampu menunjukkan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja.

*ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION TO WORK
SATISFACTION AND IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. MENARA
KUDUS*

*Muhammad Abdul Rohman
Nim. 2016-11-432*

*Advisor 1: Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM
Advisor 2: Noor Azis, SE, MM*

*PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS*

Abstraction

This research tests the leadership style and motivation to work satisfaction and its impact on employee performance at CV. Menara Kudus. Sample research of 108 respondents. Data collection using questionnaires. Data processing using SEM AMOS (Structural Equation Modeling) tests the validity instrument, reliability and analysis of direct and indirect impact hypothesis testing. The results concluded that directly (direct effect) leadership style, motivation positively and significantly effect on work satisfaction and performance. Indirect effects are greater than direct influence, so it can be said that in this research work satisfaction is able to demonstrate as a variable intervening.

Keywords: leadership style, motivation, job satisfaction and performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	5
1.2. Ruang Lingkup	1
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Gaya Kepemimpinan	9
2.2. Motivasi	11
2.3. Kepuasan Kerja	13
2.4. Kinerja Karyawan	16
2.5. Hubungan Antar Variable	19
2.6. Penelitian Terdahulu	22
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	24
2.8. Hipotesis	25
BAB. III. METODE PENELITIAN	26
3.1. Rancangan Penelitian	26
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	26
3.3. Jenis dan Sumber Data	29
3.4. Populasi dan Sampel	30
3.5. Pengumpulan data	32
3.6. Uji Instrumen Penelitian	33
3.7. Analisis Data	35
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
4.2. Penyajian Data	49
4.3. Analisis Data	53
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Pra Survai Bagian Produksi	2
1.2. Research Gap	3
3.1. Proportional Random Sampling	32
3.2. Good of Fit Indices	38
4.1. Karakteristik Responden	49
4.2. Karakteristik Perilaku Gaya Kepemimpinan	50
4.3. Frekuensi Variabel Motivasi	51
4.4. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	52
4.5. Frekuensi VARIabel Kinerja Karyawan	53
4.6. Uji Validitas	54
4.7. Variance Extracted (AVE)	55
4.8. Uji Discriminant Validity	55
4.9. Uji Reliabilitas	56
4.10. Normalitas Data	57
4.11. Outliers	58
4.12. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen	61
4.13. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen	63
4.14. Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modeling	65
4.15. Regression Weights	66
4.16. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	67
4.17. Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/Direct)	70
4.18. Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian	71
4.19. Besar Total Effect	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	24
4.1.	Konstruk Eksogen	61
4.2.	Konstruk Endogen	62
4.3.	Analisis Full Measurement	64
4.4.	Analisis Structural Equation Modelling (SEM)	65

