

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. MENARA KUDUS**

**Muhammad Abdul Rohman  
NIM. 2016-11-432**

Dosen Pembimbing 1: Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM  
Dosen Pembimbing 2: Noor Azis, SE, MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini menguji Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan di CV. Menara Kudus. Sampel penelitian 108 responden. Pengumpulan data menggunakan cara kuesioner. Pengolahan data menggunakan SEM AMOS (*Structural Equation Modeling*) menguji instrument validitas, reliabilitas serta analisis uji hipotesis pengaruh langsung dan tidak langsung. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa secara langsung (*direct effect*) gaya kepemimpinan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Pengaruh tidak langsung (*indirect effect*) lebih besar daripada pengaruh langsung, sehingga dapat dikatakan bahwa dalam penelitian ini kepuasan kerja mampu menunjukkan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja.

*ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION TO WORK  
SATISFACTION AND IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN CV. MENARA  
KUDUS*

*Muhammad Abdul Rohman  
Nim. 2016-11-432*

*Advisor 1: Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM  
Advisor 2: Noor Azis, SE, MM*

*PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS*

*Abstraction*

*This research tests the leadership style and motivation to work satisfaction and its impact on employee performance at CV. Menara Kudus. Sample research of 108 respondents. Data collection using questionnaires. Data processing using SEM AMOS (Structural Equation Modeling) tests the validity instrument, reliability and analysis of direct and indirect impact hypothesis testing. The results concluded that directly (direct effect) leadership style, motivation positively and significantly effect on work satisfaction and performance. Indirect effects are greater than direct influence, so it can be said that in this research work satisfaction is able to demonstrate as a variable intervening.*

*Keywords: leadership style, motivation, job satisfaction and performance.*