

**ANALISIS PENDIDIKAN PELATIHAN DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KUALITAS PENATAUSAHAAN
BARANG MILIK DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
JULVAN TAUFIK
201701068

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

ANALISIS PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS PENATAUSAHAAN
BARANG MILIK DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : JULVAN TAUFIK
NIM : 201701068
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 24 Juli 2020

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. (.....)

Anggota : Dr. Djumadi Purwoatmodjo, SH.,MM (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Mokhammad Arwani, SE.,MM (.....)

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

TESIS

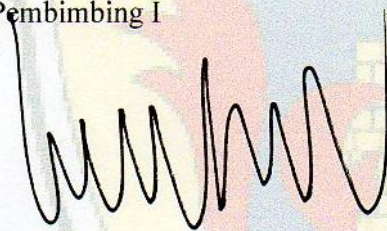
ANALISIS PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS PENATAUSAHAAN
BARANG MILIK DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang)

JULVAN TAUFIK
201701068

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 24 Juli 2020

Pembimbing I



Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

Pembimbing II

Dr. Djumadi Purwoatmodjo, SH.,MM.
NIDN.

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

ANALISIS PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS PENATAUSAHAAN
BARANG MILIK DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang)

JULVAN TAUFIK
201701068

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 24 Juli 2020

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

Pembimbing II

Dr. Djurjadi Purwoatmodjo, SH.,MM.
NIDN. 0607095601

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS PENATAUSAHAAN
BARANG MILIK DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

JULVAN TAUFIK
201701068

RIWAYAT HIDUP

Nama : Julvan Taufik
Jenis Kelamin : Laki-laki
Tempat/Tgl Lahir : Rembang 21 Juni 1981
Orangtua : Ayah Bapak Sawarno
Ibu Sukarti.
Alamat : Desa Sumberjo RT/RW 04/0` Rembang Jawa Tengah.
Pendidikan : SD lulus 1993
SLTP lulus 1996
SLTA lulus 1999
Sarjana Pendidikan lulus 2004
Sarjana Pertanian lulus 2016



HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Djumadi Purwoatmodjo, SH.,MM. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Istriku tercinta serta anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

JULVAN TAUFIK
201701068

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan pelatihan dan kepemimpinan transformasional terhadap kualitas penatausahaan barang milik daerah dengan komitmen kerja sebagai Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk pola *eksplanasi (level of explanation)*. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pengurus barang di SKPD dan UPTD Pemerintah Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *Simple Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 105 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis pendidikan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, pendidikan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pengaruh pendidikan pelatihan terhadap kinerja pegawai melalui mediasi komitmen organisasi adalah tidak signifikan karena nilai *direct effects* lebih besar dibandingkan dengan *indirect effects* dan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui mediasi komitmen organisasi adalah tidak signifikan, karena nilai *indirect effects* lebih kecil dibandingkan dengan *direct effects*.

Kata Kunci : Pendidikan Pelatihan, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the effect of training education and transformational leadership on the quality of administering regional property with work commitments as a Case Study of the Regional Government of Rembang Regency. This type of research is quantitative with a form of explanation pattern (level of explanation). Research design with causal pattern. The population is the caretaker of the goods in the SKPD and UPTD of the Rembang Regency Government using the Simple Random Sampling technique. The sample size is 105 respondents. Methods of data collection and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically training education has a positive and significant effect on organizational commitment, transformational leadership has a positive and significant effect on organizational commitment, training education has a positive and significant effect on performance, transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has an effect significant on employee performance, the effect of training education on employee performance through mediating organizational commitment is not significant because the value of direct effects is greater than indirect effects and the effect of transformational leadership on employee performance through mediating organization commitment is not significant, because the value of indirect effects is smaller compared to direct effects.

Keywords: Training Education, Transformational Leadership, Organizational Commitment, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**ANALISIS PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KUALITAS PENATAUSAHAAN
BARANG MILIK DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang)**

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2020.

Penulis

JULVAN TAUFIK

201701068

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	11
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Pemikiran	28
3.2 Pengaruh Antar Variabel	29

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Desain Penelitian	34
4.2	Populasi dan Sampel	34
4.3	Definisi Operasional	36
4.4	Sumber dan Jenis Data	39
4.5	Metode Pengumpulan Data	40
4.6	Teknik Analisis Data	41

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	53
5.2	Pembahasan	76

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	96
6.2	Implikasi	97
6.3	Agenda Penelitian Mendatang	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Kualitas Kerja Pegawai Tahun 2019	4
Tabel 4.1	Tabel Goodness of Fit Index	48
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Usia	53
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	55
Tabel 5.6	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor	61
Tabel 5.7	Hitung Construct Reliabilitas	62
Tabel 5.8	Nilai Variance Extracted (AVE)	63
Tabel 5.9	Diskriminant Validity	65
Tabel 5.10	Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 5.11	Evaluasi Outlier	67
Tabel 5.12	Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)	68
Tabel 5.13	Goodness of Fit Index Modification	71
Tabel 5.14	Regression Weights	71
Tabel 5.15	Hasil Uji Hipotesis	72
Tabel 5.16	Analisis Mediasi	75

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Konsep	28
Gambar 5.1	Model Struktur Variabel Pendidikan Pelatihan	57
Gambar 5.2	Model Struktur Variabel Kepemimpinan	58
Gambar 5.3	Model Struktur Variabel Komitmen Organisasi	58
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kinerja Pegawai	59
Gambar 5.5	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement	60
Gambar 5.6	Analisis Full Model	70



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	108
Lampiran 2	Hasil Analisa Data	111
Lampiran 3	Lembar Konsultasi	135
Lampiran 4	Surat Penelitian	137

