

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEDISIPLINAN KERJA DAN KOMPENSASI SERTA MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI
KEDISIPLINAN KERJA DAN KOMPENSASI SERTA MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Kasus Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang)

Oleh :

ANNISA MAHARANI

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 31 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Plt. Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, MM
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : **PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI KEDISIPLINAN KERJA DAN KOMPENSASI SERTA MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang)**

Nama Mahasiswa : ANNISA MAHARANI
NIM : 2017-01-037
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tanggal Ujian : 31 Agustus 2020

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

Anggota : Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul:

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEDISIPLINAN KERJA DAN KOMPENSASI
SERTA MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi
Kasus Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2020

Penulis



ANNISA MAHARANI
NIM. 2017-01-037

RIWAYAT HIDUP

Annisa Maharani berjenis kelamin perempuan, tempat tanggal lahir Jakarta, 29 Oktober 1981. Anak dari Muhamad Usman Latif dan Tati Mulyati. Pendidikan SD Teluk Angsan I Bekasi, Tsanawiyah Persis Garut, SMA I Bekasi dan STIE YAI Akuntansi Jakarta.

Kudus, 2020

Penulis



ANNISA MAHARANI

NIM. 2017-01-037




UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Drs, H. Mochamad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, sebagai pembimbing I yang telah memberikan arahan dalam penelitian ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 2020



ANNISA MAHARANI
NIM. 2017-01-037


KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI |
MELALUI KEDISIPLINAN KERJA DAN KOMPENSASI
SERTA MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang)**

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus 2020


**ANNISA MAHARANI
NIM. 2017-01-037**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh peningkatan kinerja pegawai melalui kedisiplinan kerja dan kompensasi serta motivasi kerja sebagai variabel intervening studi Kasus pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang. Sampel penelitian sebanyak 100 responden. Analisis data menggunakan SEM AMOS. Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan kerja dan kompensasi terhadap motivasi dan kinerja pegawai. *Indirect effect* lebih kecil dari *direct effect* artinya variabel motivasi mampu memberikan nilai tambah pada *total effect* namun kecil, dan variabel motivasi belum mampu menjadi variabel intervening.

Kata Kunci : kedisiplinan kerja, kompensasi, motivasi kerja, kedisiplinan kerja, kinerja.



ABSTRACT

This research aims to analyse the influence of employee performance improvement through occupational discipline and compensation and motivation as a case studies intervening variable at the land office of Rembang Regency. Sample research of 100 respondents. Data analysis using SEM AMOS. The results of research analysis show that there is a direct influence of positive and significant effect on the discipline of work and compensation for employee motivation and performance. Indirect effect is smaller than a direct effect which means the motivation variable is able to provide added value to the total effect but is small, and the motivation variable has not been able to intervening.

Keywords: work discipline, compensation, work motivation, work discipline, performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Kegunaan Penelitian	9
BAB II. TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori	16
2.2.1. Kedisiplinan	16
2.2.2. Kompensasi	21
2.2.3. Motivasi	24
2.2.4. Kinerja Pegawai	30
2.3. Pengaruh Antar Variabel	34
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	39
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	39
3.2. Hipotesis	39
BAB. IV. METODE PENELITIAN	40
4.1. Pendekatan Penelitian	40
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	40
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	40
4.4. Metode Pengambilan Sample	43
4.5. Metode Pengumpulan Data	44
4.6. Jenis dan Sumber Data	45
4.7. Metode Pengambilan Data	46
4.8. Uji Instrumen	46
4.9. Analisis Data	48
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	--
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	
5.2. Penyajian Data	
5.3. Analisis Data	
5.4. Pembahasan	84

BAB VI. KESIMPULAN	93
6.1. Kesimpulan	93
6.2. Implikasi Teoritis.....	95
6.3. Implikasi Manajerial	95
6.4. Penelitian Yang Akan Datang	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Absensi Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang Tahun 2015 sampai dengan 2018	5
Tabel 1.2.	Rekapitulasi Tunggakan Pekerjaan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang Tahun 2015-2018	6
Tabel 4.1.	Populasi SDM pada Kantor Pertanahan Kabupaten Rembang	43
Tabel 4.2.	<i>Proportionate Random Sampling</i>	44
Tabel 4.3.	Goodnes of Fit Index	55
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden	61
Tabel 5.2.	Frekuensi Variabel Kedisiplinan Kerja	62
Tabel 5.3.	Frekuensi Variabel Kompensasi	63
Tabel 5.4.	Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 5.5.	Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	65
Tabel 5.6.	Uji Validitas	66
Tabel 5.7.	Uji Reliabilitas	67
Tabel 5.8.	Uji AVE	67
Tabel 5.9.	Discriminant Validity	68
Tabel 5.10.	Evaluasi Kriteria Goodnes of Indices Variabel Eksogen...	72
Tabel 5.11.	Konfirmatory Variabel Eksogen Loading Factors (λ) Pengukuran Variabel Eksogen (X)	73
Tabel 5.12.	Evaluasi Kriteria Goodnes of Fit Indices Endogen (X)....	74
Tabel 5.13.	Konfirmatory Variabel Endogen Loading Factor (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y)	75
Tabel 5.14.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Stuctural Equational Modelling</i>	77
Tabel 5.15.	Regression Weights	78
Tabel 5.16.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh LANGsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	79
Tabel 5.17.	Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung /Direct) . Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	81
Tabel 5.18.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian	39
Gambar 4.1. Diagram Jalur	50
Gambar 5.1. Konfirmatory Konstruk Eksogen	71
Gambar 5.2. Konfirmatory Konstruk Endogen	74
Gambar 5.3. Konfirmatory Konstruk Full SEM Model	76

