

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, Syamsu. 2019. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. e-ISSN : 2597 - 4084, *Jurnal Mirai Management Terakreditasi Nasional*, Volume 4 No. 1 2019. Hal 1-20.
- Ardana Komang, Ni Wayan Mujiati, Anak agung Ayu Sriathi. 2012. *Perilaku Keorganisasian*. Edisi 2 Penerbit Graha Baru, Jakarta.
- Arikunto. 2016. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad. 2014. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Bandung.
- Bustomi, Syahrul. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No 2 Juli 2015. Hal 202 – 214.
- Chandra, Lydia. 2017. Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Di Hotel D'season Surabaya. *Jurnal Manajemen*. 3(2). Hal. 312-326.
- Choerudin, Winarna, Sri Handoko Budi Nugroho, A. 2016. Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). Program Pasca Sarjana Magister Manajemen STIE-AUB Surakarta. *Jurnal Manajemen*. 1(2). Hal. 1-21.
- Dhermawan, Anak Agung. 2018. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6, No. 2. Hal 174-186.
- Djastuti, 2015. Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan tingkat Manajerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 1(3). 2015. PP 1-19.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. Pp.22-56.
- Fitria, Alfiana. 2016. Peran Komitmen Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen*. 3(1). 2016. Pp.1-24.

- Frismandiri, Dinda. 2017. Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI Fakultas Ekonomi-Universitas Kanjuruhan Malang*. V 116 olume 3, Nomor 2, Juni 2007. Hal. 114-135.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Pp.12-65.
- Ghozali, I. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. 2018. *Organisasi*. Jilid 1. Penerbit Binarupa Aksara, Jakarta.
- Girsang, Santy. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di PT. Vindia Agro Industri Kabupaten Simalungun Sumatera Utara. *JOM Fekon Vol.3 No.1* (Februari) 2016. Hal. 28-43.
- Hajati, Dayat. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari- Juni 2018 Vol 7, No. 1, ISSN 2541-187X. Pp.1-18.
- Hasanah, Rina. 2018. Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat Pengkajian Dan Pengembangan Islam. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol 2 No. 1. 2018. Hal 1-20.
- Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasmin, Ely. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah (Setda) Kota Tarakan. ISSN : 1907 – 5480 *Jurnal Imiah BONGAYA Manajemen & Akuntansi*. April 2016, No.XIX. Hal 1-12.
- Handoko, T. Hani. 2015. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Heriyawan, Mohammad. 2018. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu&Call For Papers Unisbank (SENDI_U) Kajian Multi Disiplin Ilmu untuk Mewujudkan Poros Maritim dalam Pembangunan Ekonomi Berbasis Kesejahteraan Rakyat ISBN: 978-979-3649-81-8. *Jurnal Manajemen*. 2(1). 1-20.
- Hermanto, H. 2015. Pengaruh Faktor Karakteristik Pekerjaan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pekerja (Suatu Kajian Pada Operator Bagian Produksi di Perusahaan Manufakturing Metal Stamping di Kota Tangerang-Banten). *Faktor Exacta*, 3(3), 258-267.

- Kartika, Lucia. 2016. Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. ISSN 1979 -6471. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume XVII No. 1. Hal 73-92.
- Luhayati, Lusi. 2016. Analisis Kompetensi Petugas Arsip Dalam Pengelolaan Arsip Dinamis Di Balai Desa Tubanan Kecamatan Kembang Kabupaten Jepara. *Jurnal Manajemen*. 2(1). 1-13.
- Makawi, Umar. 2015. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin. *Al – Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora* ISSN: 2476 – 9576 Volume 1 Nomor 1, Oktober 2015. Hal. 16-29.
- Mahanani, Indah. 2015. Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Karyawan Sebagai Variabel Antara (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Cetak Surat Kabar PT. Masscom Graphy Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Universitas Diponegoro. 2(1). 2015. Hal.1-11
- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marsudi. 2017. The Influence Of Organizational Culture, Competence And Motivation Towards Performance Of Civil Servants In The Lampung University. *Jurnal Andalas*. 1(1). 1-10.
- Miyono, Noor. 2017. Determinan Budaya Kerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kabupaten Demak. Edukasi: *Jurnal Penelitian Pendidikan Agama dan Keagamaan*, 15(3), 2017, 405-420
- Muis, Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. E-ISSN 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 1 No 1 Januari 2018. Pp.1-24.
- Nawawi, Ismail Uha, 2014. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja. Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika dan Kinerja Organisasi*, Prenadamedia Group, Indonesia.
- Nasikhah. 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Modal Psikologi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi Dan Budaya Organisasi Sebagai Moderasi (Studi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rembang). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana*. 2(1). 2015. 1-20.
- Nugroho, Sri. 2016. Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Komitmen Organisasi (Studi di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karanganyar). *Program Pasca Sarjana Magister Manajemen STIE-AUB Surakarta*. 3(1). 2016. 24-34.
- Pangandaheng, Steven. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM

- Provinsi Sulawesi Utara. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2358 – 2366.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 48 Tahun 2014 Tentang Jabatan Fungsional Arsiparis.
- Peraturan Kepala ANRI Nomor 37 Tahun 2016 *Tentang Pedoman Penyusunan Arsip*.
- PERMENPAN. 2017. *PERMENPAN No 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara*. Jakarta. pp.2-8.
- Prakoso, Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. ISSN : 2337-3067 *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7 (2017): 2789-2818
- Prayuda, Aditya. 2015. Analisis Kompetensi Arsiparis pada Badan Arsip dan Perpustakaan Kota Surabaya dan Badan Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Jawa Timur.
- Pramularso, Eigis. 2018. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. p-ISSN 2550-0805 e-ISSN 2550-0791. *Widya Cipta* Vol II, No. 1, Maret 2018. Hal 139-146.
- Purwanto, Bambang. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen*. Volume XXI, No. 02, Juni 2017: 227-240.
- Putranti, Honorata. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. e-2579-9401, p-2579-9312. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 2, (2), 2018, 191-201.
- Rande, Dina. 2016. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 101-109 ISSN: 2302-2019. Hal 101-110.
- Rusmita, I Dewa. 2018. Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi dan Locus Of Control Pada Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.23.3. Juni (2018): 1708-1735.
- Rokhmatun, Burhanudin Dwi. 2013. *Profesi Kearsipan*. Yogyakarta: UGM.
- Robbins, Stephen P. 2014. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Ali Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi 6. Erlangga. Jakarta.
- Sambali, Novayanti Prameta. 2015. Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi

- Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, Volume 3 Nomor 8, Agustus 2015 hlm 157-166.
- Saragih, Nahar. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Organizational Citizenship Behavioral) dengan Budaya Kerja sebagai Moderasi pada PT. Jasamarga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan. *Jurnal Manajemen*. 2018. 1(1). Hal 1-10.
- Sari, Rizka. 2018. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dimoderasi Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*. 2 (1). 2018. Hal 19-30.
- Siagian, Sondang P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Silvia. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*. Volume 4 Tahun 2016. Hal 43-67.
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.landasanteori.com. Januari, 10, 2017.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2017. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta.
- Sitio, Alexander. 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Budaya Organisasi Dan Kualitas Interaksi Atasan Dan Bawahan Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Bekerja Karyawan Di PTPN XII Surabaya. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 9, No 2 Juli 2015. Hal 160-173.
- Subagio, Untung. 2014. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Perwakilan BPKP Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Bisnis Strategi*. 2(2). 1-21.
- Sudarman, Enjang. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karawang. ISSN : 1693-4474. *Smart Study & Manegement Researche*. Vol 15. No. 1. Hal 71-85.
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. Eka. 2014. *Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja*. Makassar : Alauddin University Press.

- Sukaryanti, Dhani. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung. Tesis Pasca Sarjana. *Jurnal Manajemen*. 1(2). Hal 1-20.
- Sumual, T. 2015. Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Mimbar*. ISSN 0215-8175. Vol. 31. No.1 Tahun 2015. Hal 71.80.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sunjaya, Oky. 2017. Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Phapros Tbk Semarang. ISSN : 2502-7689. *Journal of Management*. 4(2). Pp.56-78.
- Tim Penyusun. Pedoman Penulisan Thesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Undang Undang Nomor.43 Tahun 2009 tentang Ketentuan Umum Kearsipan.
- Wakhyuni, Emi. 2017. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mandiri Cabang Pulo Brayan Medan. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 7 No. 1 Juni 2017 ISSN : 2088-3145. Pp.67-91.
- Whidiarso, Wahyu. 2015. *Praktek Model Persamaan Struktural (SEM) Melalui Program Amos*. Fak. Psikologi UGM. August 2019.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuliazah, Naniek. 2016. Peran Budaya Organisasi Memoderasi Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Taman Pematang. *Jurnal Manajemen*. 2(1). Hal 1-18.