

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Wajdi. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. UMS.Vol.12. No.1. Surakarta.
- Abidin, Nur. 2015. Pengaruh Kepuasan, Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Manajemen*. No. 1 Vol 2 Hal 1-11.
- Alam, Iskandar. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 5 No. 2 April 2015 : 242 - 265.
- Alex. S. Nitisemito, 2018, *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Anggraeni, Dena. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Feminin, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Leo Agung Raya, Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*. Volume 7, Nomor 4, Tahun 2018, Halaman 1-14.
- Ardiyani, Nurul. 2017. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kualitas Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jateng dan D.I.Yogyakarta). *Diponegoro Journal Of Management* Volume 6, Nomor 4 , Tahun 2017, Halaman 1-10
- Arifin, Hadi et al, 2018. The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review* p-ISSN 2338-2018 | e-ISSN 2335-8407 Vol. 5, No.1 , July 2018, p 52-67.
- Arifzan. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Kesatuan Bangsa Politik Dan Perlindungan Masyarakat. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vo. 2 Tahun 2015. Pp.1-12.
- Arikunto. 2016. *Prosedur Penilaian Suatu Pendekatan Praktek*. Ed. 6, Rineka Cipta, Jakarta.
- Astutik, Mardi. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*. Vol. 2 No. 2 2016 : 121-140.

- As'ad. 2015. *Psikologi Industri. Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Liberty. Yogyakarta.
- Auliani, Rizka. 2017. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Udayana. ISSN: 2354 5607. *Jurnal Psikologi Udayana* 2017, Vol.4, No.2, 26-34
- Baihaqi, M. Imam. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating di Dinas Kehutanan Kabupaten Kutai Timur, Kalimantan Timur. Universitas Muhamadiyah Surakarta. *Jurnal Manajemen*. No 2 Vol 3, 2015. Hal. 1-34.
- Cahyana, I Gede. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. ISSN: 2302-8556 *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.18.2. Februari (2017): 1314-1342.
- Clisson dan Durrick. 2015. *Predictors of Job Satisfaction and Organization Coimmitment in Human Service Organizations*. Coriell University.
- Darmawati. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol. IX. No. 2 Mei 2017. Hal. 1-11.
- Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus, Sudibya, I Gede Adnyana, dan Utama, I Wayan Mudiarta, 2012, Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali, *Jurnal Manajemen Startegi Bisnis dan Kewirausahaan* Vol. 6. No. 2, Agustus 2012. Hal. 21-35.
- Diansyah. 2018. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi. *Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 33 No. 1 Januari 2018. p-ISSN: 0854-1442 (Print) e-ISSN: 2503-446X (Online). Hal. 1-15.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Edisi Kelima. Badan. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. Pp. 13-45.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Ghazali, Imam. 2017. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Edisi 7. Badan Penerbit Undip, Semarang.
- Handoko. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Bandung.
- Haryanto, Dwi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. 2(1). Hal 1-11.

- Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriyani, Kristin. 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kedisiplinan, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 3(1). Hal 47-63.
- Ismiyanto. 2014. Pengaruh Perilaku Pimpinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Central Artha –Tegal. *Media Ekonomi Dan Manajemen*. Vol. 29 No. 2 Juli 2014:152. ISSN : 085-1442. Hal. 1-11.
- Juniantara, I Wayan, 2015. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar, Bali. *Tesis : Universitas Udayana Denpasar*. 2015. Hal 1-12.
- Juniari, Ni Kadek. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. ISSN : 2337-3067. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.11 (2015) : 823-840
- Kartono. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Kalimeda. 2018. The Effect Of Motivation, Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employee Performance Of PT. Buma Perindahindo At Lng Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies* ISSN: 2601 - 1972 ISSN-L: 2601 – 1972. Volume 2 No 3, Hal 1-8.
- Kristine, Erlina. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (*Outsourcing*) Di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal EKSEKUTIF* Volume 14 No. 2 Desember 2017. Hal 1-15.
- Kalimeda. 2018. The Effect Of Motivation, Job Satisfaction And Job Discipline Toward Employee Performance Of Pt. Buma Perindahindo At Lng Tangguh Site, Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies* ISSN: 2601 - 1972 ISSN-L: 2601 – 1972. Volume 2 | Issue 1 | 2018. Hal. 1-11.
- Krisdiyanto, Ardhyana. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. No 1 Vol 2, Hal 1-20.
- Lianasari. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan CV. Karya Manunggal Semarang. *Neo-Bis*. Volume 11, No.2, Desember 2017. Hal 1-10.
- Lubis, Aswadi. 2016. Pengaruh Budaya Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Administrasi IAIN Padangsidimpuan.

- Tazkir: Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial dan Keislaman*. Vol. 02 No. 2 Desember 2016. p-ISSN: 2442-7004. e-ISSN : 2460-609x. Hal 31-54.
- Luturmas, Join. 2017. Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Ambon. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)* Vol. 2 No. 2 (2017) hlm. 153-163.
- Maabuat, Edward. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Volume 16 No. 01 Tahun 2016. Hal 1-11.
- Marsudi. 2017. The Influence Of Organizational Culture, Competence And Motivation Towards Performance Of Civil Servants In The Lampung University. *Journal Management*. No 1 Vol 3, hal 1-10.
- Mangkunegara, Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Monica, Kinda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 5 No. 2 April 2015 : 242 - 265.
- Munandar, A. S.. 2016. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Nugrahaningsih, Hartanti. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Media Manajemen Jasa* ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Vol.4 No.1, Januari-Juni 2017. Hal 1-23.
- Nurcahyani, Ni Made. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1, 2016:500 -532ISSN: 2302-8912, hal 1-15.
- Ogen, Muhammad. 2018. The Influence of Work Discipline, Job Satisfaction and Self Efficacy on Apparatus' Performance in Police Resort Of Mona Regency. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 8. Ver. II (August. 2018), PP 50-55.
- Pangandaheng, Steven. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA*. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2358 – 2366.
- Parashakti, Ryani. 2019. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi*

*Dan Bisnis*, Vol 10, No 1 Januari 2019. P-ISSN 2089-1989 E-ISSN 2614-1523. Hal 1-20.

- Purwati, Yuyun. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kelurahan Kedungsari, Magelang Utara). e-ISSN: 2614-4220. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, Vol. 02 No. 01, Mei 2018. Hal. 1-20.
- Purba, Deni *et al.* 2019. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.1 Januari 2019. Hal.841 –85.
- Putra, Kadek. 2018. The Effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employees Performance with Working Satisfaction as Intervening Variables on CV. Yamaha Waja Motor Denpasar. *RA JOURNAL OF APPLIED RESEARCH*. ISSN: 2394-6709. Volume: 04 Issue: 08 August - 2018. Hal 1-20.
- Rivai, V. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi3, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rumasukun, S.F.A., Rante, Y., Wambrau, O.O., Bharanti, B.E., 2015. The Influence of Human Resource Management Strategy and Competence on Employee Performance with the Mediation of Work Motivation, Organizational Commitment and Work Culture (Study at the Official of Management of Communication and Information Technology of Papua Province). *International Journal of Business and Management Invention*, 4 (2), hal 15-27.
- Robbins, Stephen P. 2014. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Erlangga. Jakarta.
- Saputra, Ahmad. 2018. Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja. PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. ISSN 1858-3199 *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*. 2(3). Hal 32-48.
- Saputra, Pramana. 2018. Job Satisfaction In Compensation, Environment, Discipline, And Performance: *Evidence From Indonesia Higher Education*. *Management and Economics Journal*. E-ISSN: 2598-9537 P-ISSN: 2599-3402. Volume 2 Issue 3, December 2018. Hal 21-32.
- Sari, Ririn. 2016. Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 1, No. 1, Agustus 2016. Hal 1-15.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2016. *Metode Penelitian Survei*. PT Pustaka LP3ES. Jakarta.

- Singodimedjo, Markum. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit SMMA. Surabaya.
- Sinurat, Elferida. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi* Vol. 3 No. 2 (Juli-Desember 2017). Hal. 1-10.
- Siregar, M. 2015. Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Pusat Sumatera Utara (Studi Kasus di PDAM Tirtanadi Jl. SM Raja Medan). *Jurnal Manajemen*. 2015. Hal 1-15.
- Suarli & Yayan. 2015. *Manajemen*. EGC. Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Suprpta, Made. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. ISSN : 2337-3067. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.06 (2015) : 430-442.
- Suroso, Eko Maulana. 2017. *Kepemimpinan Integratif Berbasis ESQ*. Bars Media Komunikasi, Jakarta.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Susanto, Natalia. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *AGORA* Vol. 7, No. 1 (2019). Hal 1-6.
- Talahatu, Imelda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kimia Farma Trading Dan Distribution Cabang Ambon. ISSN: 1978-3612. *Kinerja*. Vol. IX, No.1, Mei 2015. Hal. 1-20.
- Tindow, Mohammad Iman., Peggy A. Mekel. Greis M. Sendow. 2014. Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Calacap. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA* Vol.2 No.2 Juni 2014, Hal. 1594-1606.
- Theodora, Olivia. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA* Vol. 3, No. 2, (2015). Hal 32-54.
- Utari. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*. No 2 Vol 3, hal 1-14.
- Wahab, Abdul Azis. 2016. *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan*. SPS UPI dan CV Alfabeta, Bandung.
- Widhiawati, Niken. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Dimoderatori Quality Of Work Life Pegawai Pusklat Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan Area Bintaro. *Jurnal Eksekutif* Volume 14 No. 1 Juni 2017. Hal 21-34.
- Yulianto. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*. August 2019. No 1 Vol 2, hal 13-21.

Zarvedi, Reza. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya. ISSN. 2502-6976. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussala*

