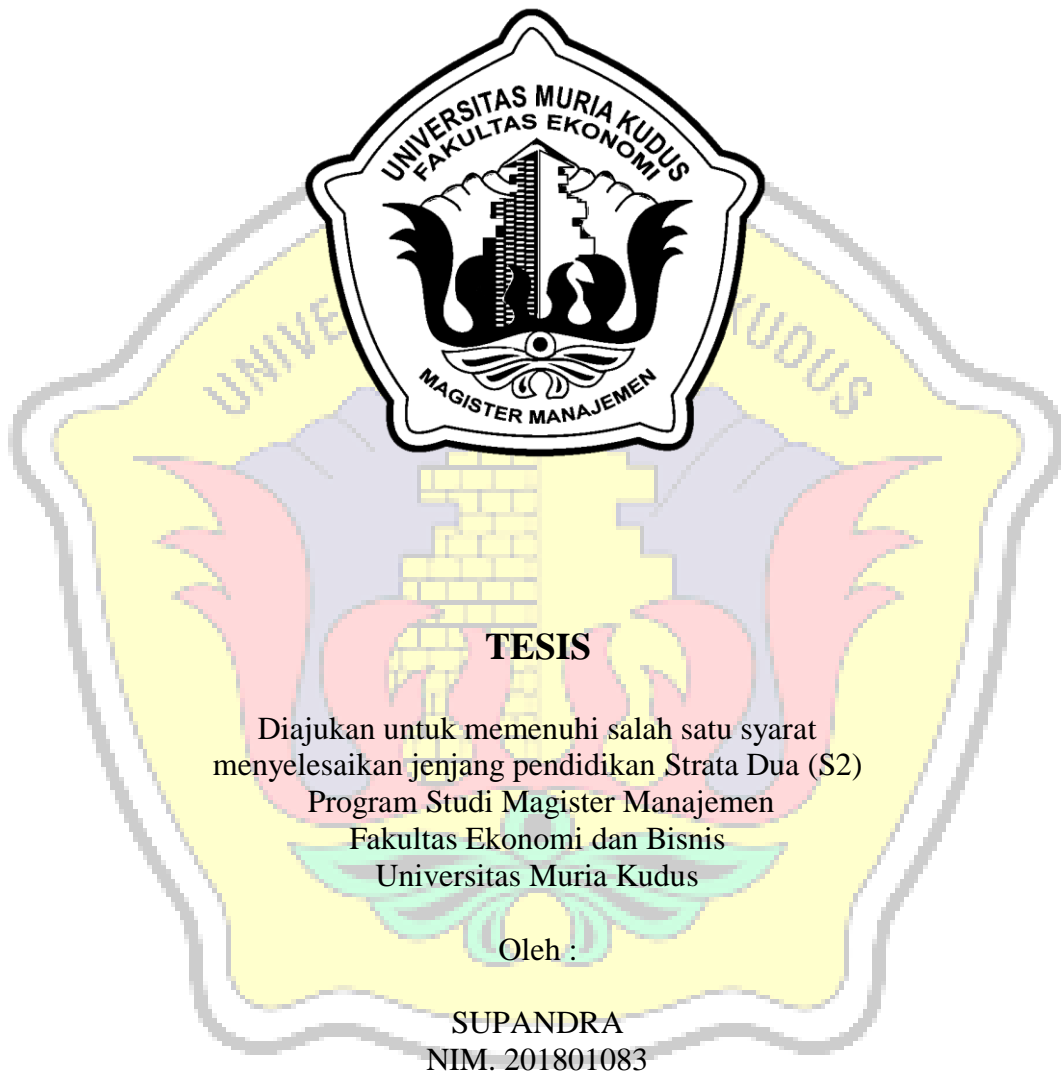


**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KALIORI  
KABUPATEN REMBANG**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2020**

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

### ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG

Nama Mahasiswa : SUPANDRA  
NIM : 201801083

Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 29 Agustus 2020

#### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Supriyono, SE. MM

(.....)

Anggota : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

(.....)

#### TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Djumadi Purwoatmodjo, SH.,MM. (.....)

(.....)

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KALIORI  
KABUPATEN REMBANG**

Oleh :  
SUPANDRA  
NIM. 201801083

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 29 Agustus 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

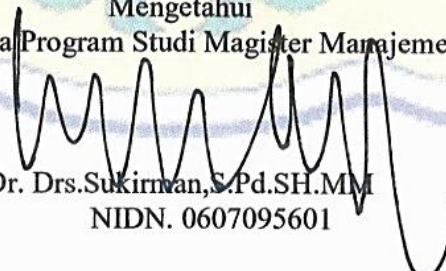


Dr. Supriyono, SE. MM.  
NIDN. 0614037104



Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS  
NIDN. 0628045901

Mengetahui  
Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.SH.MM  
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

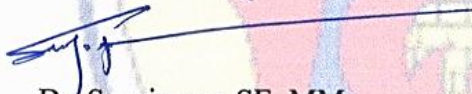
# ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG

Oleh :  
SUPANDRA  
NIM. 201801083

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

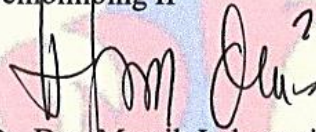
Tanggal : 29 Agustus 2020

Pembimbing I



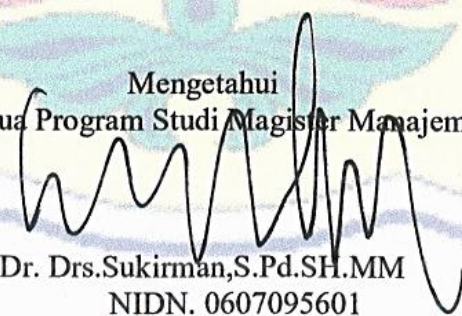
Dr. Supriyono, SE. MM  
NIDN. 0614037104

Pembimbing II



Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS  
NIDN. 0628045901

Mengetahui  
Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.SH.MM  
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2020**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa Tesis dengan judul :

### **ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020

Penulis

SUPANDRA  
NIM : 201801083

## **RIWAYAT HIDUP**

Supandra, Rembang, 5 Desember 1981, Desa Mojowarno, RT 01 RW 02 Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang, Laki-laki, anak dari ayah Wagiyanto dan Ibu Suharti , istri Rina Susanti, anak Gladies Nadiva R dan Ghienazyla Salsabrina C., bersekolah di SD Negeri 01 Kaliori Lulus 1993, SMPN 01 Kaliori Lulus 1996, SMU Negeri 02 Rembang Lulus 1999, Universitas Semarang (USM) Lulus 2005, Pekerjaan PNS, dengan Riwayat Pekerjaan di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Rembang (2010 -2011), Kantor Perpustakaan Dan Arsip Kabupaten Rembang (2011 – 2012), Sekretariat Daerah Bagian Administrasi Keuangan Kabupaten Rembang (2012 – 2017), PJ Kepala Desa Mojowarno Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang ( 2016 ), Kantor Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang (2017 - sekarang).



## HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan kelulusan pada program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muria Kudus. Penyusunan tesis ini membutuhkan proses dan kerja keras, yang mana penyusunan ini tidak dapat berjalan secara baik tanpa adanya dukungan, doa, saran dan bimbingan dari beberapa pihak.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya, penghargaan yang setinggi-tingginya dan permohonan maaf atas segala kesalahan yang pernah penulis lakukan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada;

1. Bapak Dr. H. Suparno,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang memberikan ijin belajar pasca sarjana.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang memberikann rekomendasi penelitian.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.SH.MM., selaku Plt. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Supriyono, SE., MM., selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Staf dosen dan karyawan Program Studi Magister Manajemen Pasca Sarjana UMK yang telah banyak membantu.
7. Keluarga tercinta, istriku Rina Susanti serta anak-anaku Gladies Nadiva R., dan Ghienazyla Salsabrina C. yang telah memberikan semangat dan motivasi.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2020

Penulis

SUPANDRA  
NIM : 201801083





## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan kemampuan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada perangkat desa di Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan penelitian deskriptif survey. Desain penelitian ini adalah desain penelitian kausal. Populasi penelitian ini adalah semua Perangkat Desa di Pemerintahan Desa Kecamatan Kaliori Kabupaten Rembang. Teknik sampling *Purposive Sampling*. Besar sampel sebanyak 126 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini adalah budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, semakin baik budaya maka akan semakin meningkatkan komitmen. Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, semakin baik kemampuan maka semakin meningkatkan komitmen organisasi. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi belum mampu meningkatkan pengaruh budaya kerja terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi secara signifikan menjadi penghubung (intervening) antara kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Budaya Kerja, Kemampuan, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work culture and ability on employee performance with organizational commitment as an intervening variable in village officials in Kaliori District, Rembang Regency. This type of research is quantitative with descriptive survey research. The research design is a causal research design. The population of this study were all Village Officials in the Village Administration, Kaliori District, Rembang Regency. Sampling technique used Purposive Sampling. The sample size was 126 respondents. The data collection method used a questionnaire. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study are that work culture has a positive and significant effect on organizational commitment, the better the culture, the more commitment it will be. The ability has a positive and significant effect on organizational commitment, the better the ability, the greater the organizational commitment. Work culture has a positive and significant effect on employee performance. Ability has a positive and significant effect on employee performance. Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Organizational commitment has not been able to increase the influence of work culture on employee performance. Organizational commitment is a significant intervening between work ability and employee performance.

**Keywords:** Work Culture, Ability, Organizational Commitment, Employee Performance.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga tesis ini dapat selesai sebagai syarat memperoleh gelar Magister Manajemen dengan judul; **ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN KALIORI KABUPATEN REMBANG.**

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi.

Kami selaku penulis mengucapkan terima kasih terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik pikiran maupun data, mohon kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang terima kasih.

Kudus, Agustus 2020.

Penulis

SUPANDRA  
NIM : 201801083

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Ruang Lingkup .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Budaya Kerja .....	11
2.2.2 Kemampuan .....	17
2.2.3 Komitmen Organisasi .....	22
2.2.4 Kinerja .....	26
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Pikir .....	35

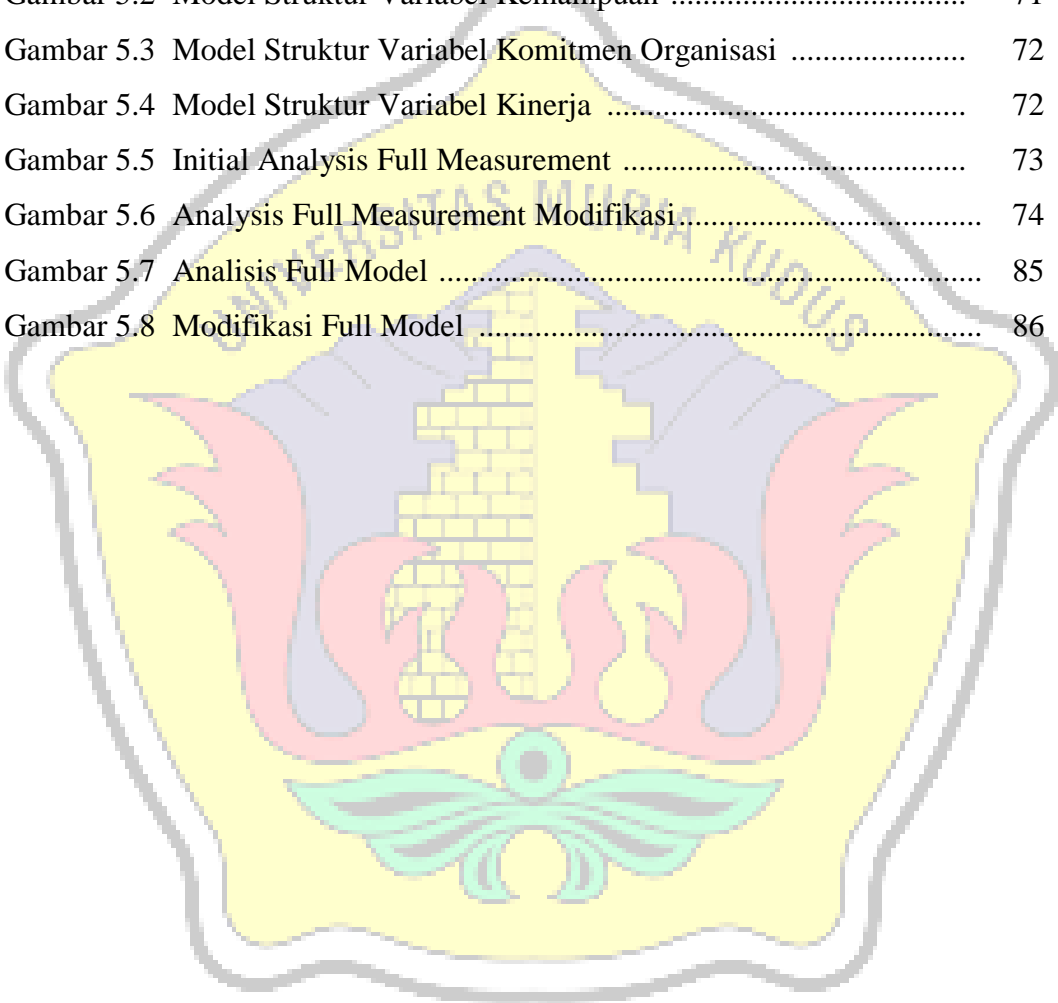
3.2	Pengaruh Antar Variabel .....	37
3.3	Hipotesis .....	42
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>		
4.1	Jenis Penelitian .....	43
4.2	Desain Penelitian .....	43
4.3	Populasi dan Sampel .....	44
4.4	Variabel .....	48
4.5	Definisi Operasional dan Indikator .....	49
4.6	Sumber dan Jenis Data .....	52
4.7	Instrumen Penelitian .....	53
4.8	Teknik Analisis .....	54
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Hasil Penelitian .....	65
5.2	Pembahasan .....	93
<b>BAB VI PENUTUP</b>		
6.1	Kesimpulan .....	113
6.2	Implikasi .....	114
6.3	Agenda Penelitian Mendatang .....	115
DAFTAR PUSTAKA .....		116
LAMPIRAN .....		122

## DAFTAR TABEL

<b>Nomor</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2019 .....	4
Tabel 1.2	Rekapitulasi Presensi Pegawai Perangkat Desa Tahun 2019 .....	5
Tabel 4.1	Jumlah Populasi .....	44
Tabel 4.2	Jumlah Sampel .....	47
Tabel 4.3	Persamaan Model .....	59
Tabel 4.4	Model Persamaan Struktural (Structural Equation Model) .....	59
Tabel 4.5	Tabel Goodness of Fit Index .....	62
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Umur .....	65
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	66
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	66
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Budaya Kerja .....	67
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Kemampuan .....	68
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	69
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai .....	69
Tabel 5.9	Nilai Loading Factor Analisis Faktor .....	75
Tabel 5.10	Hitung Construct Reliability .....	77
Tabel 5.11	Nilai Variance Extracted (AVE) .....	78
Tabel 5.12	Diskriminant Validity .....	80
Tabel 5.13	Hasil Uji Normalitas .....	81
Tabel 5.14	Outliers .....	82
Tabel 5.15	Observations Farthest From The Centroid (Mahalanobis Distance) .....	83
Tabel 5.16	<i>Goodness of Fit Index Modification</i> .....	87
Tabel 5.17	Regression Weights .....	88
Tabel 5.18	Hasil Uji Hipotesis .....	88
Tabel 5.19	Standardized Regression Weights .....	90
Tabel 5.20	Squared Multiple Correlations .....	91
Tabel 5.21	Analisis Intervening .....	92

## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
Gambar 4.1	Model Diagram Jalur .....	58
Gambar 5.1	Model Struktur Variabel Budaya Kerja .....	70
Gambar 5.2	Model Struktur Variabel Kemampuan .....	71
Gambar 5.3	Model Struktur Variabel Komitmen Organisasi .....	72
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kinerja .....	72
Gambar 5.5	Initial Analysis Full Measurement .....	73
Gambar 5.6	Analysis Full Measurement Modifikasi.....	74
Gambar 5.7	Analisis Full Model .....	85
Gambar 5.8	Modifikasi Full Model .....	86



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Nomor</b>	<b>Judul Lampiran</b>	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian .....	122
Lampiran 2	Hasil Analisa Data .....	125
Lampiran 3	Lembar Konsultasi .....	159
Lampiran 4	Surat Penelitian .....	162

