

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**
(Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Nama Mahasiswa : RORADINA NURHAYATI
NIM : 201701082

Tanggal Ujian : 05 Agustus 2020

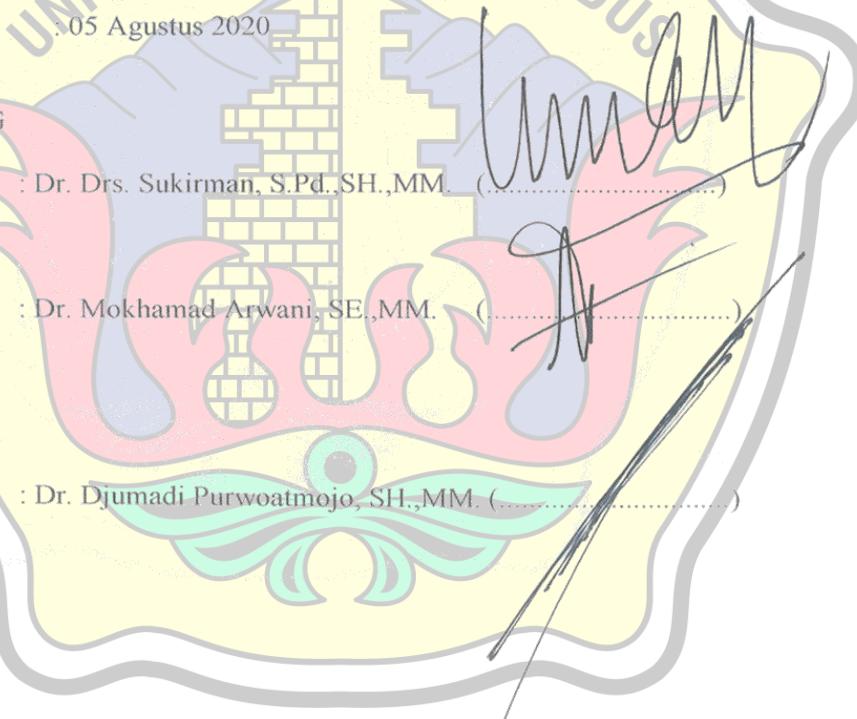
TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM. (.....)

Anggota : Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM. (.....)

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Djumadi Purwoatmojo, SH.,MM. (.....)



HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Oleh :
RORADINA NURHAYATI
201701082

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Pengaji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 05 Agustus 2020

Pembimbing I

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

Pembimbing II

Dr. Mokhamad Arwani, SE., MM.
NIDN. 0610057804

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM.
NIDN. 0607095601

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

RORADINA NURHAYATI
201701082

RIWAYAT HIDUP

Nama : Roradina Nurhayati
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tgl Lahir : Blora, 24 Agustus 1984
Alamat : Genengrejo RT/RW 06/03 Leteh Rembang
Nama Ayah : Bp. Edhie Sunyata
Nama Ibu : Ibu karsih (Almarhum) dan Ibu Karsilah
Nama Suami : Abi Sahudi
Nama Anak : Kakak Khusna, Kakak Syarifa, Kakak Cholil, Adik Khilya.
Pendidikan :
1. SD N V Bangkle Blora
2. SMP N I Jepon Blora
3. SMA N I Tunjungan Blora
4. Universitas Islam Indonesia Fakultas Hukum

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

RORADINA NURHAYATI
201701082

HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparnyo,SH,MH., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd.,SH.,MM., selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE.,MM., selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Bapak dan ibu tercinta, kakak-kakakku, adik-adikku serta seluruh Keluarga Besar Bapak Edhie Sunyata yang telah memberi semangat, dukungan dan doanya.
8. Suamiku tercinta dan anak-anakku yang telah memberikan semangat dan doanya serta calon debay yang ikut berjuang menemani ibunya hingga selesaiya tesis ini.
9. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesaiya tesis ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

RORADINA NURHAYATI
201701082

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang). Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang sebanyak 125 orang. Teknik sampling *proportional random sampling*, besar sampel sebanyak 125 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja yang terdiri dari jenis pekerjaan, atasan, teman sekerja, promosi secara signifikan mampu menjadi intervening kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Kepuasan kerja secara signifikan menjadi penghubung (intervening) antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja secara signifikan menjadi penghubung (intervening) antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study to determine the effect of Leadership, Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Employees with Job Satisfaction as Intervening Variables (On the Agriculture and Food Service Employees in Rembang Regency) This type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with causal pattern. The population in this study were 186 employees of the Department of Agriculture and Food of Rembang Regency. Proportional random sampling technique. The sample size is 125 respondents. Data collection methods and using questionnaires. Analysis of the data used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study theoretically leadership has a significant positive effect on job satisfaction, work motivation has a significant positive effect on job satisfaction, work discipline has a significant positive effect on job satisfaction. Leadership has a significant positive effect on employee performance. Work motivation has a significant positive effect on employee performance. Work discipline has a significant positive effect on employee performance. Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance. Job satisfaction which consists of types of jobs, superiors, coworkers, promotions can significantly be intervening in improving employee performance. Job satisfaction significantly becomes the link (intervening) between work motivation and employee performance. Job satisfaction is significantly a liaison (intervening) between work discipline on employee performance.

Keywords: Leadership, Motivation, Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Rembang)

Dalam pembuatan tesis ini, banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna di masa yang akan datang.

Kudus, Agustus 2020.
Penulis

RORADINA NURHAYATI
201701082

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	14
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Konsep	37
3.2 Pengaruh Antar Variabel	38
3.3 Hipotesis	42

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1	Jenis Penelitian	43
4.2	Desain Penelitian	43
4.3	Populasi dan Sampel	43
4.4	Definisi Operasional	45
4.5	Jenis dan Sumber Data	48
4.6	Metode Pengumpulan Data	49
4.7	Teknik Analisis Data	44

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Hasil Penelitian	61
5.2	Pembahasan	81
5.3	Keterbatasan	94

BAB VI PENUTUP

6.1	Kesimpulan	104
6.2	Implikasi	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2018 dan 2019	4
Tabel 4.1	Jumlah Populasi	44
Tabel 4.2	Jumlah Sampel Penelitian	45
Tabel 4.3	Persamaan Struktural	55
Tabel 4.4	Tabel Goodness of Fit Index	59
Tabel 5.1	Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Umur	61
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Penelitian	63
Tabel 5.6	Nilai Loading Factor Hasil Analisis Faktor	66
Tabel 5.7	Hitung Construct Reliabilitas	67
Tabel 5.8	Nilai Variance Extracted (AVE)	68
Tabel 5.9	Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 5.10	Evaluasi Outlier	72
Tabel 5.11	Goodness of Fit Index	75
Tabel 5.12	Regression Weights	76
Tabel 5.13	Analisis Intervening	80

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
	Gambar 2.1 Kerangka Konsep	37
	Gambar 4.1 Diagram Jalur	53
	Gambar 5.1 Confirmatory Factor Analysis Full Measurement	65
	Gambar 5.2 Struktur Full Model	74



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	
Lampiran 1	Instrumen Penelitian	114
Lampiran 2	Hasil Analisa Data	117
Lampiran 3	Lembar Konsultasi	142
Lampiran 4	Surat Penelitian	145

