

**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN TAMBAKROMO
KABUPATEN PATI**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Pendidikan
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muria Kudus

Oleh:

WIWIK SUBEKTI

2018 – 03 - 177

**PRODI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**



**PENGARUH KEMAMPUAN MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN TAMBAKROMO
KABUPATEN PATI**



**PRODI MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jangan takut untuk menjadi baik, karena setiap kebaikan adalah shodaqoh”

(Wiwik Subekti)

PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan kepada pihak-pihak berikut ini.

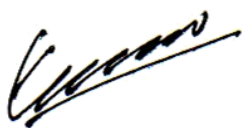
1. Keluarga tercinta, yang selalu memberi dukungan, semangat, dan doa yang tiada henti demi terselesainya tesis ini.
2. Dr. Suad, M.Pd dan Dr. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd yang dengan sabar membimbing, memberikan motivasi, dan arahan dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Teman-teman guru dan seperjuangan yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan.
4. Teman-teman pejuang gelar MPd dan almamater Universitas Muria Kudus.

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis oleh **Wiwik Subekti (NIM 201803177)** ini telah diperiksa disetujui untuk diuji.

Kudus, Agustus 2020

Pembimbing I



Dr. Suad, M.Pd

NIDN. 0601085902

Pembimbing II



Dr. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd

NIDK. 8878790019

Mengetahui,

Program Studi Magister Pendidikan Dasar

Ketua,



Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd


NIDN. 0607036901

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis oleh **Wiwik Subekti (NIM 201803177)** telah dipertahankan didepan tim penguji sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Magister Pendidikan Dasar.

Kudus, 27 Agustus 2020

Tim penguji


Dr. Su'ad, M.Pd


(ketua)

NIDN. 0601085902


Dr. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd


(sekretaris)

NIDK. 8878790019


Dr. Sukirman, S.Pd, S.H, M.M.

(anggota)

NIDN. 0607095601


Dr. Santoso, M.Pd

(anggota)

NIDN. 0629086201

Mengetahui,

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,




Dr. Slamet Utomo, M.Pd

NIDN 0019126201

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati” ini sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Magister Pendidikan Dasar di Universitas Muria Kudus.

Teisi ini dapat tersusun atas dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Suparno, M.Pd., Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tesis.
2. Dr. Slamet Utomo, M.Pd., Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian.
3. Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., Ketua program studi Pendidikan Magister Pendidikan Dasar Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Suad, M.Pd dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran, semangat dan motivasi yang bermanfaat dalam menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tesis ini.
6. Moh. Sutopo, S.Pd.,MM selaku Korwilcam Bidang Pendidikan dan Kebudayaan Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati yang telah memberikan ijin dalam melaksanakan penelitian.
7. Tenaga Kependidikan di Satuan Pendidikan Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati yang telah ikut berpartisipasi dalam terselesainya tesis ini.
8. Keluarga besarku tercinta yang telah memberikan semangat dan dukungan.

9. Teman-teman kuliah di Universitas Muria Kudus yang tidak dapat saya tuliskan satu persatu namanya yang telah banyak membantu dan memberikan motivasi sampai terselesainya penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2020

Penyusun

Wiwik Subekti

NIM 201803177



ABSTRACT

Subekti, Wiwik. 2020. "The Effect of Principal's Managerial Ability, Work Discipline and Work Motivation on Teacher Performance in Public Elementary Schools in Tambakromo District, Pati Regency". Master of Education Study Program, Faculty of Teacher Training and Education, Muria Kudus University. Supervisor (1) Dr. Suad, M.Pd (2) Dr. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd.

The purpose of this study was to analyze the effect of the Principal's managerial ability on teacher performance, the effect of work discipline on teacher performance, the effect of work motivation on teacher performance, and the influence of Principal's managerial ability, work discipline and work motivation in multiple ways on teacher performance. This research was conducted at the State Elementary Schools in Tambakromo District, Pati Regency.

The type of research used is quantitative research through survey methods to elementary school teachers in Tambakromo District, Pati Regency. The number of samples in this study was 191 respondents, determining the sample using *Cluster Sampling* techniques. The data collection technique was by giving a questionnaire to the teachers. The data analysis test used validity, reliability, classic assumption tests and multiple linear tests which were processed using IBM SPSS 24.

The results showed the following: (1) Principal's managerial ability (X_1) was proven to have a positive and significant effect on teacher performance in State Elementary Schools in Tambakromo District, Pati Regency. (2) Work discipline (X_2) is proven to have a positive and significant effect on teacher performance in State Elementary Schools in Tambakromo District, Pati Regency. (3) Work motivation (X_3) is proven to have a positive and significant effect on teacher performance in State Elementary Schools in Tambakromo District, Pati Regency. (4) Principal's managerial ability, work discipline and work motivation simultaneously proved to have a positive and significant effect on teacher performance in State Elementary Schools in Tambakromo District, Pati Regency of 75.5%.

Keywords: *Principal Managerial Ability, Work Discipline, Work Motivation and Teacher Performance.*

ABSTRAK

Subekti , Wiwik. 2020. “Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati”. Program Studi Magister Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus. Dosen Pembimbing (1) Dr. Suad, M.Pd (2) Dr. Gunawan Setiadi, SIP., M.Pd.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kemampuan manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru. Menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru. Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru. Dan menganalisis pengaruh kemampuan manajerial kepala sekolah, disiplin kerja dan motivasi kerja secara berganda terhadap kinerja guru. Penelitian ini dilaksanakan di Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif melalui metode *survey* kepada guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 191 responden, penentuan sampel menggunakan teknik *Cluster Sampling*. Teknik pengumpulan data dengan memberi kuesioner pada guru. Pengujian analisis data menggunakan uji validitas, realibilitas, uji asumsi klasik dan uji linier berganda yang diolah menggunakan IBM SPSS 24.

Hasil penelitian menunjukkan sebagai berikut: (1) Kemampuan manajerial kepala sekolah (X_1) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati. (2) Disiplin kerja (X_2) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati. (3) Motivasi kerja (X_3) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati. (4) Kemampuan manajerial kepala sekolah, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SD Negeri di Kecamatan Tambakromo Kabupaten Pati sebesar 75,5%.

Kata Kunci: *Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Guru.*

DAFTAR ISI

Logo	i
Judul	ii
Motto dan Persembahan	iii
Halaman Persetujuan	iv
Halaman Pengesahan	v
Prakata	vi
Abstrack	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
2.1. Latar Belakang Masalah.....	1
2.2. Rumusan Masalah	8
2.3. Tujuan Penelitian	8
2.4. Manfaat Penelitian	8
2.5. Ruang Lingkup Penelitian	9
2.6. Definisi Operasional	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah.....	11
2.1.1.1. Pengertian Kemampuan Manajerial.....	11
2.1.1.2. Indikator Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah	12
2.1.2. Disiplin Kerja	12
2.1.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.2.2. Indikator Disiplin Kerja	13
2.1.2.3. Disiplin Pegawai Negeri Sipil	15
2.1.3. Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.1. Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.2. Indikator Motivasi Kerja	19
2.1.4. Kinerja Guru.....	20
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Guru	20
2.1.4.2. Indikator Kinerja Guru	21
2.2. Kajian Penelitian Sebelumnya	23
2.2.1. Hubungan Antar Variabel	29
2.2.1.1. Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	29
2.2.1.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	29
2.2.1.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	31
2.2.1.4. Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	32
2.3. Kerangka Berpikir	33
2.4. Hipotesis Penelitian.....	34

BAB. III. METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Populasi dan Sampel	35
3.3. Teknik Pengumpulan Data	37
3.4. Instrumen Penelitian.....	38
3.5. Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Hasil Penelitian	50
4.2. Hasi Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.3. Analisis Data	56
4.4. Pembahasan	64
4.4.1. Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru	64
4.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	65
4.4.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	65
4.4.4. Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN - LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kisi-Kisi Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah	39
Tabel 3.2. Kisi-Kisi Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 3.3. Kisi-Kisi Variabel Motivasi Kerja	41
Tabel 3.4. Kisi-Kisi Variabel Kinerja Guru	42
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	50
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah	51
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Guru	54
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Instrumen	54
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	56
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.10. Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorof-Smirno Test</i>	59
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi linier	59
Tabel 4.12. Hasil Uji t	61
Tabel 4.13. Hasil Uji F	62
Tabel 4.14. Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	33
Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	57
Gambar 4.2. Hasil uji normalitas P-P Plot	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2. Hasil Penelitian	79
Lampiran 3. Analisis Data	92

