

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2014, *Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi. Revisi VI, Rineka Cipta, Jakarta.
- As'ad, Moh, 2013, *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri.*, Edisi IV. Yogyakarta:
- Cheraghalizadeh, Romina, 2014, The Effect of Intrinsic Motivation on Job Satisfaction: Mediation Role of Service Recovery Performance, *International Journal of Economic Practices and Theories*, Vol 4, No.5.
- Danish, Rizwan Qaiser, 2015, *Impact of Reward and Recognition on Job Satisfaction and Motivation Intrinsik: An Empirical Study from Pakistan*, *Internal Journal of Business and Management*, Vol 5 No.2
- Ferdinand, Augusty, 2014, *Manajemen Pemasaran : Sebuah Pendekatan Strategi, Research Paper Serie No 01*, Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Cetakan ke VIII, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson et al, 2014, *Organisasi dan Manajemen*, Edisi ke empat, Erlangga, Jakarta.
- Gunastri, Ni Made, 2014, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Forum Manajemen. Jurnal Manajemen* Vol 7. No 1.
- Hackman dan Oldham, 2014, How Job Characteristic Theory Happened In K. Smith & M. Hith (Eds). *Grid Minds in Management; The Process of Theory Development (hal. 151-170)*. New York: Oxford University Press
- Handoko, 2014, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hiariey, Harvey, 2016, Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. Sarindah Bakery Ambon. *Soso-Q Vol. 2 No. 2*.

- Hindarti Fausta, dan Wahyudi, Amin 2015, Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Bank Central Asia Tbk. Cabang Utama Surakarta), *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol 15 No.3.
- Javanovic, Dragana dan Matejevic, Marina, 2014, *Relationship Between Rewards and Intrinsic Motivation for Learning – Reseraches Review. Procedia-Social and Behavioral Sciences* Vol1 No.2p 456 – 460
- Ledford, Gerhart, Fang, 2016, *Effects of Extrinsic Rewards on Intrinsic Motivation: More Smoke Than Fire, Journal Second Quarter*, Vol1.No.2
- M Yousaf Raza, M Maheed Akhtar Mudassir Husnain, 2015, The Impanct of Intrinsik Motivation on Employee's Job Satisfaction. *Management and Organizational Studies* Vol. 2, No. 3;
- M.Yousaf Raza1, M Waheed Akhtar, Mudassir Husnain & M Saeed Akhta, 2015, *The Impact of Intrinsic Motivation on Employee's Job Satisfaction.*
- Mahmudi, 2015, *Manajemen Kinerja Sektor Publik* Edisi Kedua. UPP STIM YKPN Yogyakarta.
- Maslow, 2017, *Motivation and Personality*, Rajawali, Jakarta.
- Moorhead dan Griffin, 2013, *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Narottama, I Gede Hendra dan Surya, Ida Bagus Ketut, 2015, Pengaruh Karakteristik Pekerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4 , No.12
- Panggabean, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Panudju, Agung, 2013, Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT X di Palembang, *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol.1, No.2.
- Putri, Ivon Sandya Sari Putri, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada CV. Fruity Indonesia), *Sigma Mu* Vol 6-No1.
- Putri dan Budi, 2018, Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta, *Prosiding Working Papers Series In Management*, Vol10 No2, p 115-127.

- Rizki, Rahmad dan Ibrahim, Mahdani, 2015, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Motivasi Intrinsik Untuk Berbagi Pengetahuan Secara Online dengan Menggunakan *Affective Commitment* sebagai Mediasi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* Vol. 3, No. 1
- Robbins, 2011, *Perilaku Organisasi. Jilid 1*. Edisi Delapan. Diterjemahkan oleh: Dr. Hadyana Pujaatmaka. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, 2013, *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, 2014, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi. 2, Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Aksara.
- Simamora, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Stoner, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sufriyadi, Ricko, 2015, Pengaruh *Reward* dan Kemampuan terhadap Kinerja dengan Motivasi Instrinsik Sebagai Variabel Intervening. *Jom Fekon* Vol. 2 No. 1
- Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Afabeta.
- Surach, 2016, *Performance-Based Compensation Financial Effect On Employee Motivation Intirinsic, Satisfaction Of Employees, And Performance Of Employees*. *Compensation & Benefits Review* Vol. 50(1) 21–35
- Tohardi, 2012, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Vallerand, dkk, 2014 *Self-Determination and Persistence in a RealLife Setting Toward a Motivational Model of High School Dropout*. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol. 72, No. 5, 1161-1176.
- Wexley & Yukl, 2012, *Perilaku Organisasi*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Wibowo, 2012, *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat Rajawali Pers, Jakarta.
- _____, 2019, *Buku Pedoman Penulisan Skripsi*, UMK, Kudus.