

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KUDUS KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

TESIS

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN  
KOTA KUDUS KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

**DWI ERWINDRASTUTI**  
NIM. 2018-01-008

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Tanggal 23 Juli 2020

Pembimbing I



**Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM**  
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Plt Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus



**Dr. Drs. SUKIRMAN, SH, MM**  
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2020**

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : **PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KUDUS KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : DWI ERWINDRASTUTI

NIM : 2018-01-008

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 23 Juli 2020

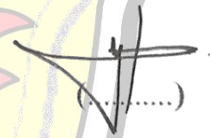
TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM

Pembimbing II : Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

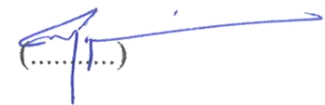
Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE, MM



(.....)



(.....)



(.....)



## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

### **PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KECAMATAN KOTA KUDUS KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia delar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2020

Penulis

**DWI ERWINDRASTUTI**

**NIM. 2018-01-008**

## **RIWAYAT HIDUP**

Dwi Erwindrastuti, Kudus 15 Mei 1971 anak dari ayah Soegeng dan Ibu Lien Sri Naryanti, SD sampai SMA di Kota Kudus Tahun 1190. Studi di Fakultas Hukum Jurusan Ilmu Hukum Universitas Muria Kudus Tahun 2004.



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberika kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Plt Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Drs. Sukirman, SH, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Dr. Drs. Joko Utomo, MM sebagai Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universtas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam meperlancar penelitian dan penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus,

2020

**DWI ERWINDRASTUTI**

**NIM. 2018-01-008**

## ABSTRAK

Kurang optimalnya etos kerja pegawai dengan adanya prinsip bahwa bekerja hanya untuk mendapatkan uang, tidak adanya kontribusi dari diri pegawai untuk kemajuan organisasi, dan perasaan jika pekerjaan yang selama ini dijalankan tidak dapat mewujudkan cita-cita yang diinginkan. Kurangnya disiplin diindikasikan masih adanya pegawai dengan tingkat keterlambatan kerja. Penelitian ini menganalisis pengaruh etos kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada pegawai di Lingkungan Kecamatan Kota Kudus Kabupaten Kudus. Penelitian ini bersifat eksplanatif (*eksplanatory research*). Populasi adalah seluruh pegawai di Lingkungan Kecamatan Kota Kudus Kabupaten Kudus sebanyak 132 pegawai. Sampel yang diambil 115 responden. Jenis dan sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan AMOS (*Analysis of Momen Structure*) menyimpulkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pegawai di Pegawai lingkungan Kecamatan Kota Kudus Kabupaten Kudus. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pegawai budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Komitmen Organisasi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai. Pengaruh tidak langsung memperkuat pengaruh langsung karena memberikan nilai peningkatan pada total efeknya

Kata kunci : Etos kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, Komitmen Organisasi, kinerja pegawai.



## **ABSTRACT**

*The lack of optimisation of the employee's work ethic in the presence of the principle that it works only to earn money, the absence of employee contributions to the advancement of the Organization, and the feeling if the work that has been executed is not able to realize the desired goals. Lack of discipline is incommunicated by employees with a level of employment delay. This research analyzes the influence of work ethic, discipline and organizational culture to employees ' performance with the commitment of intervening in the employees of the Kudus City district of Kudus District. It is an expreslanatory research. The population is all employees in the Kudus City subdistrict of Kudus district as many as 132 employees. Samples taken 115 respondents. The types and sources of data in this study are primary data and secondary data. Data collection methods. Test the instrument using validity and reliability tests. Data analysis using the AMOS (Analysis of Moment Structure) concluded that The work ethic has a positive and significant effect on the employee's commitment in the environmental officer of Kudus City Kudus district. The work discipline is positively and significantly significant to the employee's commitment. The organizational culture is positive and significant to the employee's commitment The work ethic is positive and significant to the employee's performance. The working discipline is positively significant to the employee's performance The organizational culture is positive and significant to the employee's performance the Indirect influence strengthens direct influence as it delivers increased value to its total effect.*

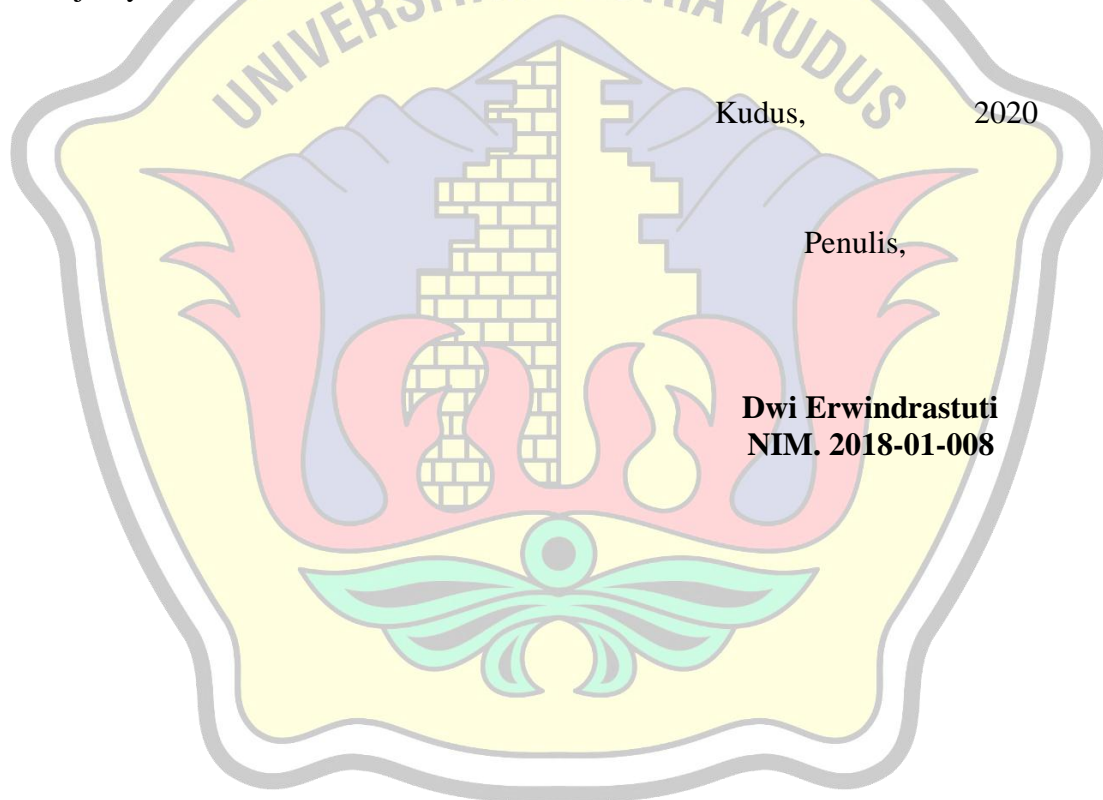
*Keywords: work ethic, work discipline, organizational culture, commitment, employee performance.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, inayah dan karunianya, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Strata 2 (S2) Perguruan Tinggi. Berkat rahmat-Nya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai di Lingkungan Kecamatan Kota Kudus Kabupaten Kudus. Saya menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori .....	14
2.2.1 Etos Kerja.....	14
2.2.2 Disiplin Kerja.....	17
2.2.3 Budaya Organisasi .....	23
2.2.4 Komitmen Organisasi .....	27
2.2.5 Kinerja Pegawai .....	29
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>33</b>
3.1 Perumusan Model .....	33
3.2 Hipotesis .....	34
<b>BAB IV METODE PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
4.1. Desain Penelitian .....	40
4.2. Populasi dan Sampel.....	40
4.3. Variabel Penelitian.....	42
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	45
4.5. Metode Pengumpulan Data .....	45
4.6. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	46
4.7. Tehnik Analisis .....	47
4.8. Analisis Data.....	47
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	55
5.2. Penyajian Data .....	56
5.2.1. Karakteristik Responden .....	56

5.2.1.1 Jenis Kelamin .....	56
5.2.1.2 Usia.....	57
5.2.1.3 Tingkat Pendidikan.....	57
5.2.1.4 Masa Kerja.....	58
5.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	59
5.2.2.1 Variabel Etos Kerja .....	59
5.2.2.2 Variabel Disiplin Kerja .....	60
5.2.2.3 Variabel Budaya Organisasi .....	61
5.2.2.4 Variabel Komitmen Organisasi .....	62
5.2.2.5 Variabel Kinerja Pegawai .....	63
5.3. Analisis Data.....	64
5.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	64
5.3.1.1 Uji Validitas .....	64
5.3.1.2 Uji Reliabilitas .....	66
5.3.1.3 Variance Exctracted (AVE).....	67
5.3.1.4 <i>Dicriminant Validity</i> .....	68
5.3.2 Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM.....	68
5.3.2.1 Normalitas Data.....	68
5.3.2.2 <i>Outliers</i> .....	69
5.3.2.3 Uji Multikolinieritas .....	70
5.3.3 Analisis Faktor Konfirmatori .....	70
5.3.3.1 <i>Confirmatory factor analysis</i> (CFA) .....	71
5.3.3.2 <i>Confirmatory factor analysis</i> (CFA) .....	72
5.3.4 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	73
5.3.5 Uji Kausalitas ( <i>Regression Weight</i> ) .....	75
5.3.6 Pengujian Hipotesis.....	77
5.3.7 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	82
5.4. Pembahasan .....	84
5.4.1 Pengaruh Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	84
5.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi .....	86
5.4.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi....	87
5.4.4 Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	89
5.4.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	90
5.4.6 Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	91
5.4.7 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	93
<b>BAB VIPENUTUP.....</b>	<b>95</b>
6.1 Kesimpulan .....	95
6.2 Implikasi Teoritis .....	96
6.3 Implikasi Manajerial .....	96
6.4 Keterbatasan Penelitian.....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Keterlambatan Kehadiran Pegawai Pegawai di Lingkungan Kecamatan Kota Kudus Kabupaten Kudus.....	4
4.1	Jumlah Populasi.....	41
4.2	Proportional sampling .....	41
4.3	Tabel <i>Goodness of Fit Index</i> .....	53
5.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	57
5.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
5.5	Frekuensi Variabel Etos Kerja .....	59
5.6	Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	60
5.7	Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....	61
5.8	Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi .....	62
5.9	Frekuensi Variabel Kinerja .....	63
5.10	<i>Convergent Validity</i> .....	65
5.11	Uji Reliabilitas.....	66
5.12	<i>Variance Extracted (AVE)</i> .....	67
5.13	<i>Dicriminant Validity</i> .....	68
5.14	Uji Normalitas Data .....	69
5.15	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen (X).....	71
5.16	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y).....	73
5.17	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> .....	75
5.18	Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter <i>Direct Effect</i> dan <i>Indirect Effect</i> .....	76
5.19	Koefisien Determinasi ( <i>Squared Multiple Correlation</i> ) .....	77
5.20	Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i> .....	78
5.21	Hasil Rekap Hipotesis .....	79
5.22	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	82



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian .....	33
Gambar 4.1 Konstruk SEM .....	49
Gambar 5.1 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	74



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan
- Lampiran 2 Hasil Tanggapan Responden
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Asumsi SEM
- Lampiran 5 Regression Weights
- Lampiran 6 Frekuensi Data
- Lampiran 7 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 8 Bukti Lembar Hasil Turniti

