

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy Dan Jogiyanto Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS) : Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.
- Abu dan Cholid, Narbuko. 2007. *Metedologi Penelitian*. PT. Bumi Aksara.
- Achmadi, Dabu Dan Narbuko Cholid. 2007. *Metedologi Penelitian*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Afandi, Pambudi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Affandi, Akhmedi. 2014. *Loyalitas Karyawan Yang Bekerja Puluhan Tahun*. Fakultas Psikologi Dan Kesehatan. Universitas Negeri Sunan Ampel Surabaya. Surabaya.
- Ahmad, Tazeh. 2001. *Metedologi Penelitian Ptaktis*. Yogyakarta : Teras .
- Ardianto, M. Ikhsan. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Oktan Semesta Palembang Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Fakultas Administrasi Bisnis. Universitas Politeknik Negeri Sriwijaya : Palembang.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedure Penelitian : Suatu Pendekatan Praktis Edisi Revisi 2010*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Augusty, Ferdinand. 2013. *Metode Penelitian Manajemen, Edisi IV*, Universitas Diponegoro. Semarang.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Edisi V*, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Bejo, Siswanto. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan Dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru.
- Binsen, V. & Priya. 2010. *Industrial Psikologi*. New Delhi : New Age International (P) Limited Publisher.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Darminto Dan Sri Werdaya. 2016. *Manajemen Pemasaran Untuk Mahasiswa, Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah*. Yoyakarta : Deepublish.
- Deesler. 2015 *Human Resourch Management*. (14thed) : Pearson.
- Dra. H. Saidi Samsudin, M.M.M.Pd. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.

- Duha, Timotius. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Deepublish.
- Duwi, Priyatno. 2010. *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gramedia.
- Edwin, B.Flippo. 2013. *Personel Management (Manajemen Personalia Edisi VII Jilid II, Terjemahan Alponso S. Erlangga* : Jakarta.
- Elbandiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : Cv. Irdih.
- George, Olusaju., Bamigbola, Bashiru Olashile., And Akhaige, Godbless. 2016. *Effect Of Reward And Compentation On Employee Loyalty And Performance In Asset Management Corporation Of Nigerian (Amcon)*. International Journal Of Management And Development Studies, 2(2), 49-60.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS edisi 7*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hajrina, Rima Alhalimah, dkk. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millenium Sirih Jakarta*. Epigram Vol.13 No.2.
- Hamisd, Saushi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Lanjutan*. DIY : Deepublish.
- Hasan, Iqbal. 2006. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistic*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasyati, R.R. Nurul Rina.2011. Skripsi : Hubungan Pemberian Bonus Dengan Loyalitas Karyawan (Studi Kasus : Leaf Growing Department And Operation Department Pt. Export Leaf Indonesia, Lombok). Lombok.
- Heryati, Agustina. 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Department Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja. *Jurnal Economi Global*, 1, 56-75.
- Husein, Umar. 2003. *Metode Riset Akutansi Terapan*. Jakarta :Ghalia Indobnesia.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. Grafindo Persada.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja : Dari Teori Dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung : Alfabeta.
- Kaulur, Teresia Karli., W.A. Areros., Dan R.J. Pio. 2016. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt. Colombia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 68-76.

- Kusumo, B.C.S. 2006. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi Dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan*, Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Larastrini, Putu Meidita Dan Andyani, I Gusti Ayu Dewi. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E – Jurnal Manajemen*, 8(6), 3647-3700.
- Loka, Launa Puspa. 2016. “Implikasi Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Organizationalcitizenship Behavior (OCBC) Studi Pada Karyawan PT. Keong Nusantara Abadi.” Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Mabaso, Calvin Mzenhlanha And Dlamini, Innocent. *Research Journal Of Bussines Management*. 11(2), 80-90.
- Mankiw, N. Gregory. 2009. *Makro Ekonomi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2007. *Perilaku Organisasi, Buku 1 dan 2*. Salemba Empat : Jakarta.
- Menon, Bindu N. 2015. The Impact Of Job Satisfaction On Employee Loyalty Commitment : An Empirical Study Kolhapur Based Industries. *International Multidistrictilinary Research Journal*, 5(6), 1-12.
- Monecke , A., And Leisch F. (2012). The Journal Of Statistical Software. (Online). Tersedia Di : <http://www.jstatsoft.Org/>
- Mudrajad, Kuncoro. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi IV*. Jakarta : Erlangga.
- Nitisemito S, Alex. 2000. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Chalia Indonesia.
- Nor, Juliansyah. 2016. *Metedologi Penelitian*. Jakarta : Kencana.
- Notoadmojo. 2010. *Metedologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Oei, Istijanto. 2010. Riset : *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pt. Gramedia Pustaka Utama.
- Olusoji, Bashiru Olashile, Godbless. 2016. Effect Of Reward And Compentation On Employee Loyalty And Performance In Asset Management Corporation Of Nigerian (Amcon). *International Journal Of Management And Development Studies*, 2(2), 49-60.
- Oyeniya, K.O., Afolabi, M.A., And Olayanuju, Mafutau. 2014. Effect Of Human Resource Management Practice On Job Satisfaction : An Empirical Investigazion Of Nigeria Banks. *International. Journal Academic Research In Business And Social Sciences*, 4(8), 243-251.

- Pedoman Penyusunan Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.
- Prabu, Aldila Saga. 2016. Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Divisi Penjualan Pt. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani Surabaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*. 5(2). 104-117.
- Pranita, Nrm., Pacarini, Nnd., Supriyanti, Nw. 2012. "Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Hotel Berbintang Di Yogyakarta." Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Prasetyo, Sigit. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Hotel Berbintang Di Yogyakarta*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Pratama, Adhithia., Suryoko, Sri., Dan Widiartanto. 2015. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 1-11.
- Purba, Berto Kristianto. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Capella Dinamik Nusantara Cabang Kandis. *Jom Fisip*. 4(1), 1-12.
- Putra, Julfa Aditya. 2012. "Pengaruh Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bio Farma Persero." Fakultas Bisnis Dan Manajemen Universitas Widyatama. Bandung.
- Rafsandjani, Firdian Dan Fierza. 20017. *Pengantar Bisnis Bagi Pemula*. Malang : CV. Alkautsar Abadi.
- Saihudi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Uwais Inspirasi Indonesia.
- Salisu, Jamilu. Chinyio, Eeikel., And Suresh, Subashini. 2015. The Impact Of Compensation On The Job Satisfaction Of Public Sector Construction Workers Of Jigawa State Of Nigeria. *The Bussines And Manajement Review*, 6(4), 282-296.
- Sarwono, Jonathan & Narimawati , Umi. 2015. *Membuat Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Partial Least Square Sem (PLS-SEM)*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Soetrisno, Edi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- .2014. *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung : Alfabeta.
- .2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- .2017. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung : Alfabeta.
- Suhartono, Jimmy Fitria, Dan Saitri, Hunik Sri. 2017. “Pengertian Reward, Insentif, Pembagian Tugas Dan Pengembangan Karir Pada Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta” *Benefit Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. 2(1). 28-44.
- Suharyadi Dan Purwanto S.K. 2016. *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Grub : Jakarta.
- Sutrisno, Edi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kelima*. Yogyakarta : Prenada Media.
- Tayser, Muhammad. 2014. *Rewards And Incentives Impact On Job Satisfaction Of Saudia Banks Employee*. *European Of Bissines And Management*, 6(38), 70-82.
- Upsana, Km. 2015. *Influence Of Compentation On Employee Loyalty To Organization*. *Asian Journal Of Multidisciplinary Studies* 3(2), 195-200.
- Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta : Pranadamedia Grup.
- Zaraket, S. Wael And Farouk Saber. 2017. *The Impact Of Financial Reward On Job Satisfaction And Performance : Implications For Blue Collar Employees*. *China-USA Bussines Rivew*. 16(8), 369-378.