

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Karnila, 2018. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Manajemen Bisnis FE – UMM, Vol. 12 No. 2. No: 7 – 15.*
- Amalini, Etc, 2016. Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang), *Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Brawijaya, Vol 31: 73-89*
- Anoraga, Pandji. 2005. *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Apriliana, 2016. Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kecamatan Tambaksari Surabaya, *Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 2, No.1. Hal 183-196*
- Ardana, I Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : Graha Ilmu.
- Arifin, Zainal. M, 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 3 No. 2. Hal: 64 – 76.*
- Arikunto, Suharsimi. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi IV. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asri, Marwan. 2009. *Pengolahan Karyawan*. Yogyakarta : BPF.
- Bawoleh, V. S., Sifrid S., Pangemanan, M., and Tielung, V. J, 2015. The Effect of Motivation and Compensation toward Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung, *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA), 3(3): 472-481.*
- Brahmasari, Ida Ayu. Dan Agus Suprayetno, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2, h. 124-135.*
- Ciptomulyo, 2010. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI, *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol 1. No 1. Hal 2-14.*
- Darwito, 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap kepuasan Kerja (Studi pada medical represntatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, Vol.1, No.1.Hal 76-87*

- Elyawati, 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Surakarta. *Skripsi*. Progam Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Endah Utami, Yuliawati, 2013. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Konveksi Hasta Karya. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri, Vo. 6 No.1 Tahun 2013, Hal. 1-18*.
- Fabio, Bagus Putu, 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi yang Berimplikasi pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen. Vol. 2 No. 1. Hal. 91 – 104*.
- Fembriani & I Ketut, 2016. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, Vol. 6, No. 2, h. 173-184*
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. Semarang : BP. Universitas Diponegoro.
- Foster. 2011. *Managing Quality : An Integrative Approach, 2nd Edition*. Pearson Prentice Hall Inc. New Jersey.
- Ghozali, Imam. 2011. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS) (Edisi Keempat)*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Haedar, Suandi Putra Syamsuddin, 2015. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Suzuki Diana Motor Cabang Palopo, *Jurnal Manajeme,. Vol. No. 2. Tahun 2014. Hal. 45-58*.
- Hameed, Abdul et. al. 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan), *International Journal of Business and Social Science, Vol. 5 No. 2. Hal 1-11*
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta : BPFU UGM.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Herujito, Yayat M. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. PT Grasindo. Jakarta
- Hidayah, Aisyah. 2016. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adisatwa Balikpapan. *Jurnal Online Unipdu Jombang, Vol 2 No 2. Hal 22-34*

- Husain, 2016. Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja di Pelayanan Kesehatan RSUD Banjarbaru. *Buletin Penelitian Kesehatan. Vol. 4 No. 3. Hal: 165 – 172.*
- Jaclyen Tielung, 2016. Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. PIn (Persero) Wilayah Vii Manado. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. Volume 5, Nomor 11. Hal 1-13*
- Kartono, Kartini, 2011. *Pemimpin dan Kepemimpinan.* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Luthans Fred, 2011. *Perilaku Organisasi, edisi Sepuluh,* Penerbit ANDI. Yogyakarta
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan Ketujuh. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Yogyakarta: PT BPFE.
- Moekijat Nasir. 2008. *Manajemen Kepengawainan.* Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Moh. As'ad, 2008, *Psikologi Industri,* Cetakan 3, Liberty, Yogyakarta.
- Moss, Simon A, 2016. Maintaining An Open Mind To Closed Individuals: The Effect Of Resource Availability And Leadership Style On The Association Between Openness To Experience And Organizational Commitment. *Journal Of Research In Personality 41. Hal: 259 – 275.*
- Mulyahadi, Kusumah, 2016. Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Karyawan Penunjang Medis Rumah Sakit Al Islam Bandung). *Jurnal Ilmiah, Vol. 3. No. 2. Hal: 1-13.*
- Nawawi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif,* Gajahmada University Press, Yogyakarta
- Nitisemito, Alex S. (2010). *Manajemen Personalita.* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nongkeng, Hasan., dkk, 2015. Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal ekonomi, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Publik Makassar. Vol. 2. No. 1. Hal: 1-12*
- Nurbudiyani, E.M. 2003. Analisis Hubungan Persepsi Karyawan Mengenai Kompensasi dan Perencanaan Karir dengan Produktivitas Kerja Karyawan : Studi Kasus di Kantor Pusat PT. X. *Tesis Program Pasca Sarjana*



Program Studi Magister Manajemen (MM) Universitas Esa Unggul.  
Jakarta.

- Pandapotan, Eben Tua, 2015. Pengaruh Variabel Pendidikan, Upah, Masa Kerja dan Usia Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Gandum Malang). *Jurnal Manejemen SDM. Vol. 2, No. 2: 1-12.*
- Purnomo, Aan. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga. *Jurnal Manejemen SDM. Vol. 3, No. 2: 13-24.*
- Putra, Dodik. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Syariah Cirebon. *Skripsi. Kementerian Agama Republik Indonesia Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.*
- Rachamawati, Enny. Dan Zaenal Hidayat. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik, Vol. 3, No. 1, h. 89-97.*
- Ranupandojo, Heidjrachman. 2010. *Manajemen Personalia*. Edisi Keenam. Yogyakarta : BPF.
- Rimbano, Dheo, 2015. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Master Group Cash dan Credit Kota Lubuk Linggau. *Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi (Jenius), Vol. 4 No. 1, 2014, Hal. 1-12.*
- Robbins S.P. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, Artinto Danang. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Tenaga Akademik pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto Jakarta. *Jurnal Universitas Gunadarma, Vol. 39 No.2. Hal 1-12.*
- Sedarmayanti. 2010. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Shanty, Dewi. 2017. Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi dan Keuangan Publik, Vol. 12 No. 2 Juli 2017. Hal 103 – 120.*
- Siagian, Sondang P. 2010. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.

- Simamora, Henry. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinamo, Jansen. 2011. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.
- Sirait. 2009. *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumberdaya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung : Alfabeta.
- Sukmawati., Saputra. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Utama Balongan Indramayu, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 2, No. 3, h. 175-194*.
- Sulaiman, Ardika. 2014. Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang. *Jurnal ekonomi STIE Miftahul Huda Subang. Volume 13, No. 1, Juni 2014, Hal. 91-100*.
- Supardo,Wijaya. 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cet,1. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Susanto. 2015. Pengaruh Kompenasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vo. 13, No. 1, h. 40-45*.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup.
- Suwatno, 2015. *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sucipress. Bandung
- Veithzal, Rivai dan Jauvani Sagala. 2010. *Manjemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali.
- Yacob El Mario, Suhermin. 2017. Pengaruh Motivasi, Upah, dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Volume 6, Nomor 3, Maret 2017, Hal. 1-27*.
- Yamoah. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Divisi Produksi PT. XYZ). *Jurnal Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, 3(1): 1-8*

Yulianti, Eli. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Skripsi Akuntansi*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.

