

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATIONAL FIT*,
DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG KABUPATEN DEMAK**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

ARIEF AFWAN RIADI

NIM. 2018-01-053

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

TESIS

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATIONAL FIT*,
DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG KABUPATEN DEMAK**

Oleh :

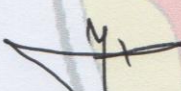
ARIEF AFWAN RIADI

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 30 Juli 2020

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Plt. Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2020**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATIONAL FIT*,
DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (OCB)* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**

Nama Mahasiswa : ARIEF AFWAN RIADI

NIM : 2018-01-053

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 30 Juli 2020

TIM PEMBIMBING :

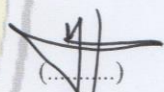
Pembimbing I : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM

Pembimbing II : Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. ZAINURI, MM




(.....)


(.....)


(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATIONAL FIT*,
DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (OCB)* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Juli 2020
Penulis



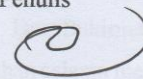
ARIEF AFWAN RIADI
NIM. 2018-01-053

RIWAYAT HIDUP

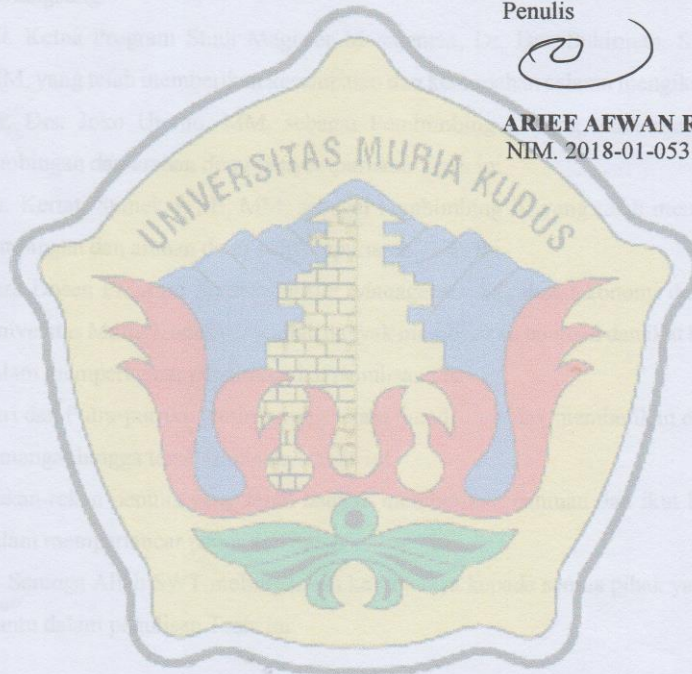
Arief Afwan Riadi, Tempat/tanggal lahir di Demak, 25 September 1976, beralamat di jalan Kenanga Raya D 325 Desa Katonsari Kecamatan Demak Kabupaten Demak. Pendidikan SD Katonsari Lulus 1989, SMP N 1 Demak Lulus 1992, SMA N 1 Demak Lulus 1995, Fakultas Kesehatan Masyarakat Undip Semarang 2002. Bekerja sebagai PNS di Pemerintah Kabupaten Demak.

Kudus, Juli 2020

Penulis



ARIEF AFWAN RIADI
NIM. 2018-01-053



Kudus, Juli 2020

Penulis



ARIEF AFWAN RIADI
NIM. 2018-01-053

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM, yang memberikan ijin dalam proses penelitian ini berlangsung.
3. Plt. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM, yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, sebagai Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Para Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Istri dan Putra-putriku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan semangat hingga terselesaikannya tesis ini.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus, Juli 2020
Penulis



ARIEF AFWAN RIADI
NIM. 2018-01-053

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS PENGARUH PERSON ORGANIZATIONAL FIT, DAN PERSON JOB FIT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tesis ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi analisis pengaruh *Person Organizational Fit*, dan *Person Job Fit* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, Juli 2020
Penulis



ARIEF AFWAN RIADI
NIM. 2018-01-053

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH *PERSON ORGANIZATIONAL FIT*, DAN *PERSON JOB FIT* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DEMAK

ARIEF AFWAN RIADI

NIM. 2018-01-053

Pembimbing Utama : Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Pembimbing Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

Penelitian ini mempunyai tujuan menganalisis *Person Organizational Fit*, dan *Person Job Fit* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak. Penelitian ini merupakan penelitian ekplanasi (*Explanatory research*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Demak sebanyak 204 pegawai. Sampel penelitian sebanyak 120 pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Proportional random sampling*. Metode Pengumpulan Data menggunakan kuesioner. Uji instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis datanya menggunakan *Structural Equation Modelling (SEM)*. Berdasarkan hasil analisis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan *Person Organizational Fit* berpengaruh positif signifikan terhadap Komitmen organisasi; *Person Job Fit* berpengaruh terhadap Komitmen organisasi; *Person Organizational fit* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*; *Person Job Fit* berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*; Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.

Kata kunci : *Person Organizational Fit* dan *Person Job Fit* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dengan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF PERSON ORGANIZATIONAL FIT, AND PERSON JOB FIT AGAINST ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) WITH THE COMMITMENT OF THE ORGANIZATION AS A VARIABLE INTERVENING IN THE OFFICE OF PUBLIC WORKS AND THE ARRANGEMENT OF DEMAK DISTRICT

ARIEF AFWAN RIADI
NIM. 2018-01-053

Advisor : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Advisor : Dr. Kertati Sumekar. SE, MM

This research has the purpose of analyzing Person Organizational Fit, and Person Job Fit against Organizational Citizenship Behavior (OCB) with the organizational commitment as a variable Intervening in the Office of Public Works and the spatial arrangement of Demak District. This research is an explanation research (Explanatory Research). The population in this study was all employees at the public Works office and the Demak Spatial arrangement of 204 employees. Research samples of 120 public works officers and the Demak spatial arrangement. The sampling technique uses Proportional random sampling technique. Data collection method using questionnaires. Test instruments using validity tests and reliability tests. The data analysis uses Structural Equation Modelling (SEM). Based on the analysis results that have been outlined in the previous chapter, the conclusion can be taken; Person Organizational Fit affects the organizational commitments; Person Job Fit affects the Organizational Commitments; Person Organizational Fit affects Organizational Citizenship Behavior (OCB); Person Job Fit affects Organizational Citizenship Behavior (OCB); Organizational Commitments affect Organizational Citizenship Behavior (OCB).

Key words: Person Organizational Fit and Person Job Fit against Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Organizational Commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEJUTUAN PENYUSUNAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Teori Perilaku <i>Organization Citizenship Behavior</i>	16
2.3. <i>Person Organizational Fit</i>	19
2.4. <i>Person Job Fit</i>	21
2.5. Komitmen Organisasi	27
2.6. <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	30
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	34
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	34

3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.3.	Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	38
BAB IV.	METODE PENELITIAN.....	44
4.1.	Pendekatan Penelitian	44
4.2.	Tempat dan Waktu Penelitian	44
4.3.	Populasi dan Sampel	44
4.4.	Metode Pengumpulan Data	46
4.6.	Analisis Data ..	46
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
5.1	Gambaran Umum.....	52
5.2	Penyajian Data.....	56
5.3	Analisis Data	63
5.4.	Pembahasan	85
BAB VI	PENUTUP	92
6.1.	Kesimpulan.....	92
6.2.	Implikasi	93
DAFTAR	PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	1.1.	Persentase Kehadiran Pegawai Dinas Pekerjaan dan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Demak 3
Tabel	1.2	Fenomena <i>Person Job Fit</i> 4
Tabel	2.1	Dimensi-Dimensi <i>Person Organizational Fit</i> (PO-Fit) 21
Tabel	2.2.	Tipe Karakteristik <i>Person Job Fit</i> 23
Tabel	5.1.	Karakteristik Responden 57
Tabel	5.2.	Frekuensi Variabel <i>Person Organizational Fit</i> 59
Tabel	5.3.	Frekuensi Variabel <i>Person Job Fit</i> 60
Tabel	5.4.	Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi 61
Tabel	5.5.	Frekuensi Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> 62
Tabel	5.6.	<i>Convergent Validity</i> 63
Tabel	5.7.	<i>Uji Variance Extracted</i> (AVE) 64
Tabel	5.8.	<i>Uji Discriminant Validity</i> 65
Tabel	5.9.	Uji Reliabilitas 66
Tabel	5.10.	Uji Normalitas Data 67
Tabel	5.11.	Analisis <i>Outlier</i> 69
Tabel	5.12.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Eksogen (X) 72
Tabel	5.13.	<i>Loading Factor</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen (X) 73
Tabel	5.14.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Endogen (Y) 76
Tabel	5.15.	<i>Loading Factor</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y) 77
Tabel	5.16.	Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> 80
Tabel	5.17.	Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM 81
Tabel	5.18.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung 84

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar	1. Model Konseptual dari Teori Perilaku <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	38
Gambar	3.1. Kerangka Konseptual	35
Gambar	4.1. Konstruk	48
Gambar	5.1. Konstruk Eksogen	71
Gambar	5.2. Konstruk Endogen	75
Gambar	5.3. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	79

