



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGALAMAN
KERJA, KEPERCAYAAN DIRI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KOMPETENSI KARYAWANPADAPT. KARYA
MINA PUTERA REMBANG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

DIMAS BAYU SADEWA

NIM. 2015-11-422

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGALAMAN KERJA, KEPERCAYAAN
DIRI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMPETENSI KARYAWAN PADA PT.
KARYA MINA PUTERA REMBANG**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Dina Lusianti, SE, MM, AAK.)
NIDN. 0630098401

Dosen Pembimbing I



(Dra. Panca Winahyuningsih, MM.)
NIDN. 0068086402

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dra. H. Mochamad Edris, Drs., MM.)
NIDN. 0618066201

Dosen Pembimbing II



(Dian Wismar'ein, SE, MM.)
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

(Al Insyirah : 5)

You'll Never Walk Alone
(kamu tidak berjalan sendirian)

Persembahan :

1. *Ayah dan ibu yang tersayang.*
2. *Seluruh keluargaku.*
3. *Sahabat seperjuanganku.*
4. *Almamaterku UMK,*

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat, Taufik, Hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Pengalaman Kerja, Kepercayaan Diri, dan Kepemimpinan Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Karya Mina Putera Rembang”** sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE, MM, AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penelitian ini berlangsung.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama proses penelitian ini berlangsung.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

6. Seluruh responden yang merupakan karyawan PT. Karya Mina Putera yang telah berkenan mengisi angket (kuesioner) yang telah disebarakan Bapak Sudiono (selaku HRD. PT. Karya Mina Putera Rembang) yang telah banyak membantu dalam penelitian.
7. Kedua orang tua saya Bapak Slamet Riyadi Susanto dan Ibu Kristin Ambarwati tercinta, Kakaku tersayang mas Aditya, serta seluruh saudara-saudara saya yang memberikan bantuan do'a restu, dorongan dan bantuan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai.
8. Teman teman saya seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satuyang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat adanya bagi para pembaca.

Kudus,

2020

Penulis,

DIMAS BAYU SADEWA

NIM 2015-11-422

ABSTRAKSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGALAMAN
KERJA, KEPERCAYAAN DIRI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KOMPETENSI KARYAWAN PADA PT. KARYA MINA PUTERA
REMBANG**

**Dimas Bayu Sadewa
2015-11-422**

**Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE. MM.**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini mengambil obyek di PT. Karya Mina Putera. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pengalaman kerja, kepercayaan diri, dan kepemimpinan terhadap kompetensi karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode wawancara dan kuesioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 125 responden bagian produksi. Penelitian ini menggunakan analisa deskriptif dan kuantitatif.

Variabel independen terdiri dari budaya organisai, pengalaman kerja, kepercayaan diri, kepemimpinan, adapun variabel dependen adalah kompetensi karyawan. Uji hipotesis yang digunakan meliputi: uji t (parsial), uji F (berganda), dan koefisien determinasi (*adjusted R²*). Berdasarkan hasil uji hipotesis bahwa budaya organisasi, pengalaman kerja, kepercayaan diri, dan kepemimpinan, secara bersamaan berpengaruh dan signifikan terhadap kompetensi karyawan. Ditunjukkan oleh nilai sig kurang dari 0,05.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Pengalaman Kerja, Kepercayaan Diri, Kepemimpinan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE ORGANIZATION CULTURE, WORK EXPERIENCE, CONFIDENCE, LEADERSHIP ON EMPLOYEE COMPETENCE IN PT. KARYA MINA PUTERA REMBANG

Dimas Bayu Sadewa
2015-11-422

Supervisor : 1. **Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.**
2. **Dian Wismar'ain, SE. MM.**

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT

2.

This research takes an object in PT. Karya Mina Putera Rembang. This study aims to determine the effect of the organization culture, work experience, confidence and leadership on employee competence. Data collection methods used were interview and questionnaire methods. The sample used in this study consisted of 125 respondents in the production department. This research uses descriptive and quantitative analysis.

The independent variable consists of the organization culture, work experience, confidence and leadership, while the dependent variable is employee competence. Hypothesis tests used include: t test (partial), F test (multiple), and the coefficient of determination (adjusted R^2). Based on the results of hypothesis testing that the organization culture, work experience, confidence and leadership, simultaneously have a significant and significant effect on employee competence. Shown by a significant value of less than 0.05.

3.

Keywords: organization culture, work experience, confidence, leadership and competency.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	9
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2. Budaya Organisasi.....	14
2.3. Pengalaman Kerja	17
2.4. Kepercayaan Diri.....	22
2.5. Kepemimpinan	26
2.6. Kompetensi Karyawan	29

2.7. Hubungan Antar Variabel	37
2.8. Tinjauan Penelitian Terdahulu	42
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis	45
2.10. Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Rancangan Penelitian	47
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	48
3.3. Jenis dan Sumber Data	51
3.4. Populasi dan Sampel	53
3.5. Pengumpulan Data	54
3.6. Uji Instrumen Data	54
3.7. Pengolahan Data	58
3.8. Analisis Data	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	65
4.2. Penyajian Data.....	70
4.3. Analisis Data	78
4.4. Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran-saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Tingkat Pendidikan pada PT. Karya Mina Putera Rembang Tahun 2018-2019	5
Tabel 1.2. Masa Kerja Karyawan pada PT. Karya Mina Putera Rembang Tahun 2018-2019	6
Tabel 4.1. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Tabel 4.4. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	74
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja.....	75
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kepercayaan Diri.....	76
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Kepemimpinan	77
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Kompetensi.....	78
Tabel 4.10. Hasil Analisi Regresi.....	79
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Berganda.....	83
Tabel 4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	46
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Karya Mina Putera Rembang	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil TRYOUT

Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Lampiran 5 Frekuensi Data

Lampiran 6 Hasil Regresi

Lampiran 7 Tabel r , t , f

