



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA,
LOYALITAS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT KUDOS ISTANA *FURNITURE* DENGAN PRESTASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**MEGA MIRASANTI
NIM. 2015-11-005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA, LOYALITAS
KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT KUDOS ISTANA
FURNITURE DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus 2020

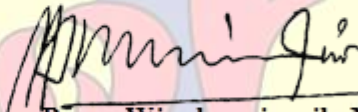
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dina Lusianti, SE, MML, AAK)
NIDN. 0630098401

Dosen Pembimbing I



(Dra. Panca Winahyuningsih, MML)
NIDN. 0068086402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MML)
NIDN. 0618066201

Dosen Pembimbing II



(Dian Wismar'ain, SE, MML)
NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah.

(HR. Turmudzi)

Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi kamulah yang harusnyamendatangi ilmu itu.

(Imam Malik)

Persembahan :

1. Bapak, ibu, dan kakak yang aku cintai.
2. Seluruh keluarga besarku.
3. Sahabat seperjuanganku semuanya.
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. Suparno SH.MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dian Wismar'ain, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus, dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
6. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
7. Seluruh responden yaitu karyawan PT Kudus Istana Furniture.

8. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2020
Penulis,

MEGA MIRASANTI
NIM. 2015-11-005

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA, LOYALITAS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT KUDOS ISTANA *FURNITURE* DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

MEGA MIRASANTI
NIM. 2015-11-005

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE., MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan loyalitas kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Kudus Istana Furniture dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas, yaitu disiplin kerja, pengalaman kerja, dan loyalitas kerja serta dua variabel terikat, yaitu prestasi kerja dan promosi jabatan. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif pada PT. Kudus Istana Furniture dan dianalisis dengan SEM, dengan tahapan analisis pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan loyalitas kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Kudus Istana Furniture dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, pengalaman kerja, dan loyalitas kerja terhadap promosi jabatan, selain itu disiplin kerja, pengalaman kerja, dan loyalitas kerja juga berpengaruh terhadap prestasi kerja. Pengalaman kerja memiliki pengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja dan promosi jabatan pada PT. Kudus Istana Furniture. PT Kudus Istana *Furniture* diharapkan harus mempertahankan pengalaman kerja yang sudah tercipta dengan baik sehingga meningkatkan prestasi kerja dan agar dapat meningkatkan promosi jabatan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Loyalitas Kerja, Prestasi Kerja, Dan Promosi Jabatan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK EXPERIENCE, WORK LOYALTY OF POST PROMOTION IN PT KUDOS ISTANA FURNITURE WITH WORK ACHIEVEMENT AS AN INTERVENING VARIABLE

**MEGA MIRASANTI
NIM. 2015-11-005**

Guidance Lecturer : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to examine the effect of work discipline, work experience, and work loyalty on promotion at PT. Kudus Istana Furniture with work performance as an intervening variable. In this study using three independent variables, namely work discipline, work experience, and work loyalty as well as two dependent variables, namely work performance and promotion. This research was conducted by quantitative descriptive method at PT. Kudus Istana Furniture and analyzed by SEM, with the stages of the analysis of the influence of work discipline, work experience, and work loyalty to the promotion of position at PT. Kudus Istana Furniture with work performance as an intervening variable. The results showed that work discipline, work experience, and work loyalty towards promotion of a position, in addition to work discipline, work experience, and work loyalty also affect work performance. Work experience has the most dominant influence on work performance and promotion at PT. Kudus Istana Furniture. PT Kudus Istana Furniture is expected to have to maintain work experience that has been created properly so as to increase work performance and in order to increase promotion.

Keywords: Work Discipline, Work Experience, Work Loyalty, Work Performance, And Work Promotion

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	9
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Disiplin Kerja	13
2.2. Pengalaman Kerja.....	16
2.3. Loyalitas Kerja Karyawan.....	19
2.4. Prestasi Kerja.....	22
2.5. Promosi Jabatan.....	25
2.6. Penelitian Terdahulu.....	29
2.7. Pengaruh Antar Variabel	32
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.9. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39

3.2. Populasi dan Sampel.....	42
3.3. Jenis Data dan Sumber Data	44
3.4. Metode Pengumpulan Data	46
3.5. Pengolahan Data	47
3.6. Uji Instrumen.....	48
3.7. Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Gambaran Umum	60
4.2. Deskripsi Data	66
4.3. Uji Analisis Data	72
4.4. Analisis Konfirmatori Full Model.....	80
4.5. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	83
4.6. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	87
4.7. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Saran-saran	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

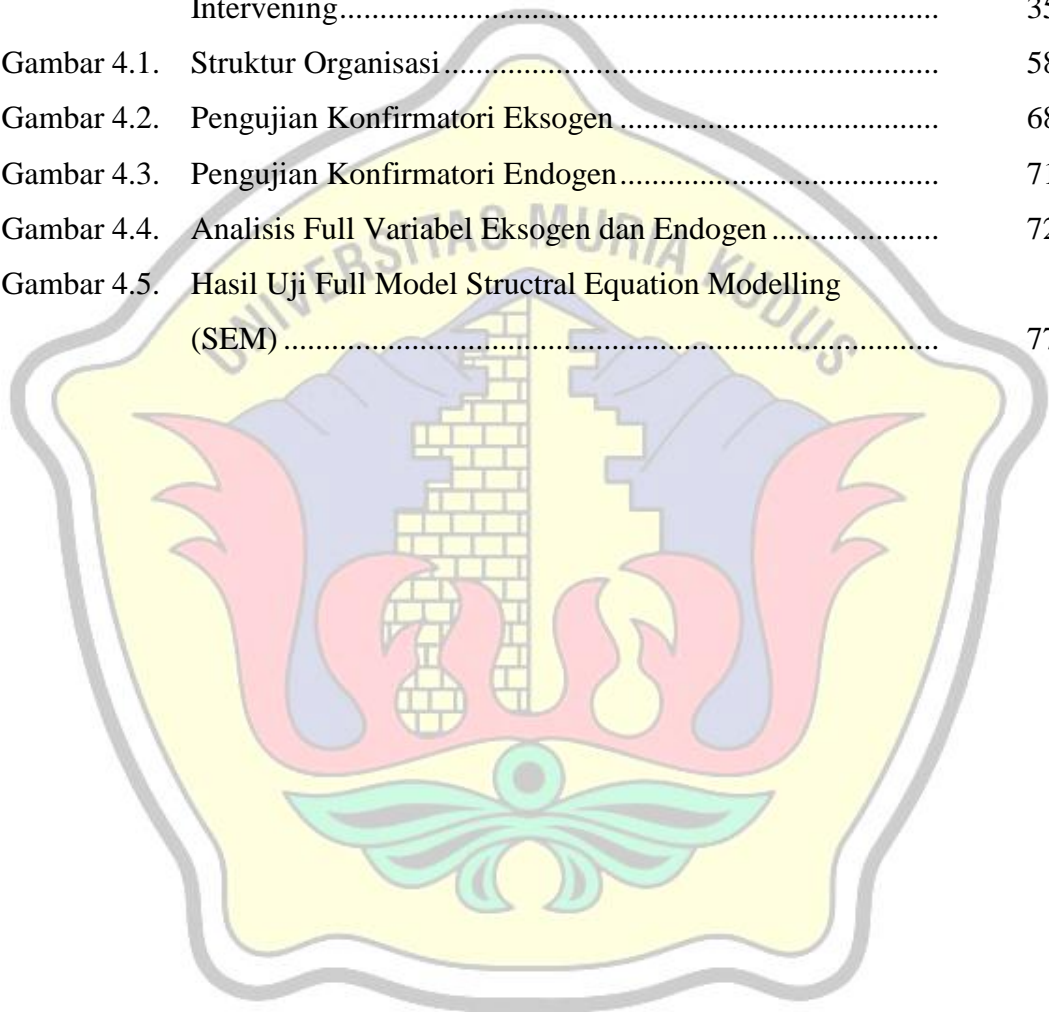
	Halaman
Tabel 1.1. Karyawan Bagian Procurement Departemen, PPIC Departemen dan HRD & GA Departemen	4
Tabel 1.2. Rekapitulasi Kehadiran Karyawan PT Kudus Istana <i>Furniture</i> Bagian Procurement Departemen, PPIC Departemen dan HRD & GA Departemen Januari sampai dengan Juni 2019	5
Tabel 1.3. Masa Kerja Karyawan PT Kudus Istana <i>Furniture</i> Bagian Procurement Departemen, PPIC Departemen dan HRD & GA Departemen	7
Tabel 3.1. Hasil <i>Goodness of Fit</i>	56
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Kerja	65
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	68
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Kerja.....	68
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja	69
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan	70
Tabel 4.9. <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Eksogen.....	71
Tabel 4.10. <i>Standardized Regression Weight</i> Variabel Endogen	73
Tabel 4.11. Uji Normalitas Data	75
Tabel 4.12. Mahalanobis d-squared	76
Tabel 4.13. Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> Dan <i>Variance</i> <i>Extracted</i>	77
Tabel 4.14. Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....	80
Tabel 4.15. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	81
Tabel 4.16. Tabel Regression Weights	82

Tabel 4.17. Hasil Pengujian Hipotesis	80
Tabel 4.18. Pengaruh Langsung Variabel Laten.....	86
Tabel 4.19. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten	87
Tabel 4.20. Pengaruh Total Antar Variabel Laten	88



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Loyalitas kerja Terhadap Promosi Jabatan pada PT Kudus Istana Furniture Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variable Intervening.....	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen.....	68
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Endogen.....	71
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen.....	72
Gambar 4.5. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	77



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Hasil Analisis

