



**PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata
satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

Mazidatul Uzkiyah

NIM. 2015-11-233

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEMAMPUAN KERJA
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.
INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , 2020

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Sutono, SE. MM, Ph.D.
NIDN. 0626017003

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



D. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Noor Azis, SE. MM.
NIDN. 0609107501

Motto:

“Sesungguhnya menuntut ilmu itu wajib atas tiap-tiap orang islam”

-HR, Muslim

“Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah.”

-Kahlil Gibran

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

-HR, Turmidzi

Ku persembahkan karya ini untuk :

1. *Bapak dan ibuku yang selalu ku sayangi.*
2. *Seluruh keluarga besarku.*
3. *Sahabat seperjuanganku semuanya.*
4. *Almamaterku.*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE.MM. AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Sutono, SE. MM, Ph.D. selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini .
5. Keluarga besar meliputi dosen pengajar, karyawan dan mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2020
Peneliti

Mazidatul Uzkiyah
NIM. 2015-11-233

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS

Mazidatul Uzkiyah

NIM. 2015-11-233

Dosen Pembimbing : 1. Sutono, SE. MM, Ph.D.
2. Noor Azis, SE. MM.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kemampuan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT Indomaju Textindo Kudus. Variabel yang diajukan adalah dua variabel bebas dan dua variabel terikat. kompetensi dan pelatihan sebagai variabel bebas dan sedangkan kinerja karyawan dan kemampuan kerja sebagai variabel terikat.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif pada PT Indomaju Textindo Kudus dan dianalisis dengan SEM. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua, menguji kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kemampuan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT Indomaju Textindo Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan pelatihan terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kemampuan kerja karyawan sebagai variabel intervening pada PT Indomaju Textindo Kudus.

Kata kunci : kompetensi, pelatihan, kinerja karyawan, kemampuan kerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH EMPLOYEE EMPLOYMENT CAPABILITY AS INTERVENING VARIABLES IN. HOLY TEXTINDO INDOMAJU

Mazidatul Uzkiyah

NIM. 2015-11-233

Dosen Pembimbing : 1.Sutono, SE, MM, Ph.D.
2.Noor Azis, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of competence and training on employee performance with employee work ability as an intervening variable at PT Indomaju Textindo Kudus. The proposed variables are two independent variables and two dependent variables. competence and training as independent variables and whereas employee performance and work ability as the dependent variable.

This research is a quantitative descriptive study at PT Indomaju Textindo Kudus and analyzed with SEM. The first stage tests the validity and reliability of statements of each variable. The second stage, testing the competence and training of employee performance with employee work abilities as an intervening variable at PT Indomaju Textindo Kudus.

The results showed that competence and training proved to have a positive and significant effect on employee performance with employee work ability as an intervening variable at PT Indomaju Textindo Kudus.

Keywords: competency, training, employee performance, employee work ability

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kompetensi	10
2.2. Pelatihan	15
2.3. Kemampuan Kerja.....	21
2.4. Kinerja Karyawan.....	26
2.5. Pengaruh Antar Variabel	33
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	39

2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.8. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Rancangan Penelitian dan Definisi Operasional Variabel...	43
3.2. Populasi dan Sampel.....	46
3.3. Metode Pengumpulan Data	52
3.4. Uji Instrumen.....	55
3.5. Teknik Analisi Data.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1. Gambaran Umum	65
4.2. Deskripsi Responden	73
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	75
4.4. Uji Validitas Data.....	78
4.5. Uji Reliabilitas Data	89
4.6. Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM.....	92
4.7. Analisis Konfirmatori Full Model.....	95
4.8. Hasil Penelitian.....	98
4.9. Pembahasan.....	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	112
5.1. Kesimpulan.....	112
5.2. Saran-saran	113

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jumlah produk PT Indomaju Textindo Kudus.....	3
Tabel 1.2. Pelatihan Karyawan PT Indomaju Textindo Kudus	4
Tabel 3.1. Uji Goodness of Fit.....	62
Tabel 4.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Bekerja	74
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Kompetensi	75
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Pelatihan	76
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kemampuan Kerja.....	77
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.8. Standarized Regression Weight Kompetensi	78
Tabel 4.9. Standarized Regression Weight Pelatihan	81
Tabel 4.10. Standarized Regression Weight Kemampuan Kerja.....	82
Tabel 4.11. Standarized Regression Weight Kinerja Karyawan.....	84
Tabel 4.12. Standarized Regression Weight Kompetensi.....	86
Tabel 4.13. Standarized Regression Weight Pelatihan	87
Tabel 4.14. Standarized Regression Weight Kemampuan Kerja.....	88
Tabel 4.15. Standarized Regression Weight Kinerja Karyawan.....	89
Tabel 4.16. Construct Reliability	89
Tabel 4.17. Variabel Extracted	90
Tabel 4.18. Uji Normalitas Data	92

Tabel 4.19. Mahalanobis D Square.....	93
Tabel 4.20 Uji Full Model Goodenes of Fit SEM	99
Tabel 4.21. Mahalanobis D Square.....	100
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis.....	101



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	41
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Indomaju Textindo Kudus	68
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model.....	79
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	80
Gambar 4.4. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model.....	82
Gambar 4.5. Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Model	83
Gambar 4.6. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen	85
Gambar 4.7. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	90
Gambar 4.8. Pengaruh Intervening Kemmapuan Kerja terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan	96
Gambar 4.9. Pengaruh Intervening Kemmapuan Kerja terhadap Pelatihan Dan Kinerja Karyawan	97

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	118
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden	124
Lampiran 3. Frekuensi Data	126
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	131
Lampiran 5. Hasil Analisis	132

