



**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, *LOCUS OF CONTROL*,
KOMITMEN ORGANISASI, DEN DESENTRALISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pati)

Diajukan Oleh :

RAKA NOVANDRA PRABOWO

NIM 201412055

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN ORGANISASI DAN
DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI
KABUPATEN PATI)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

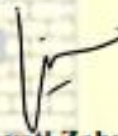
Raka Novandra Prabowo

NIM: 201412055

Untuk dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Sabtu, pada tanggal 29
Agustus 2020 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Penguji I



Nafi' Inayati Zahro, SE, M.SI

NIDN.0603037801

Penguji II

Penguji III



Aprilla Whetyningtyas, SE, MSI
NIDN.0607048403



Nita Andriyani Budiman, SE, M.SI, Akt
NIDN.0614108502

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN.0618066201

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tetap saja berdiri kukuh, bahkan ia menentramkan amarah ombak dan gelombang itu”

(Marcus Aurelius)

Kupersembahkan skripsi ini :

- Untuk kedua orang tuaku, adikku dan keluargaku.
- Semua dosen Fakultas ekonomi terutama dosen pembimbing yang tak pernah lelah sabar memberikan bimbingan.
- Sahabat dan teman-teman Fakultas Ekonomi.



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan, bahwa skripsi ini dengan judul “PENGARUH PENGANGGARAN PATISIPATIF, *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN ORGANISASI DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Kabupaten Pati)” adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh keserjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya tidak ada karya atau pendapat orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Kudus, 31 Agustus 2020

Penyusun

Raka Novandra Prabowo



KATA PENGANTAR

Allhamdulillahirabbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahkan rahmat dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN ORGANISASI, DAN DESENTRALISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI EMPIRIS ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN PATI)”

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang tulus kepada:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
2. Sri Mulyani, SE, M.Si, Akt selaku ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muria Kudus.
3. Aprilia Whetyningtyas, SE, MSi selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Nita Andriyani B, SE, MSi, Akt selaku dosen pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan ibu Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan yang bermanfaat.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut dicatat sebagai amalan yang terbaik oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis harapan kan guna perbaikan dimasa yang akan mendatang. Akhirnya, harapan penulis semoga apa yang terkandung di dalam penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 31 Agustus 2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penganggaran partisipatif, *locus of control*, komitmen organisasi dan desentralisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi penelitian ini yang digunakan adalah Kantor Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pati. Metode yang digunakan adalah purposive sampling, maka didapatkan 30 sampel sebagai amatan penelitian. Teknik Yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif, komitmen organisasi dan desentralisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sedangkan *locus of control* tidak berpengaruh apa-apa terhadap kinerja pegawai pada organisasi perangkat daerah di kabupaten pati

Kata kunci : Penganggaran partisipatif, *locus of control*, komitmen organisasi dan desentralisasi.



ABSTRACT

This study aims to examine the effect of participatory budgeting, locus of control, organizational commitment and decentralization on employee performance. The research population used was the Regional Apparatus Organization Office in Pati Regency. The method used was purposive sampling, so 30 samples were obtained as research observations. The technique used is multiple linear regression analysis using SPSS 23. The results of this study indicate that participatory budgeting, organizational commitment and decentralization have a positive effect on employee performance. Meanwhile, locus of control has no effect on employee performance in regional apparatus organizations in pati district

Keywords: Participatory budgeting, locus of control, organizational commitment and decentralization.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	12
1.3 Rumusan Masalah.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Teori Penetapan tujuan.....	14
2.1.2 Kinerja pegawai.....	16
2.1.3 Penganggaran partisipatif.....	17
2.1.4 Locus of control.....	18
2.1.5 Komitmen organisasi.....	20
2.1.6 Desentralisasi.....	21

2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.4 Perumusan Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Penganggaran partisipatif terhadap Kinerja pegawai..	27
2.4.2 Pengaruh <i>Locus of control</i> terhadap Kinerja pegawai	29
2.4.3 Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja pegawai	30
2.4.4 Pengaruh Desentralisasi terhadap Kinerja pegawai	31
BABIII METODEDE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	35
3.2.1 Variabel Dependen	35
3.2.2 Variabel Independen	36
3.2.2.1 Penganggaran partisipatif	36
3.2.2.2 <i>Locus of control</i>	37
3.2.2.3 Komitmen organisasi	37
3.2.3.4 Desentralisasi	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1 Jenis Data	39
3.3.2 Sumber Data	39
3.4 Populasi dan Sempel	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	40
3.5 Pengumpulan Data	40
3.6 Pengolahan Data	41
3.6.1 Pengeditan	41
3.6.2 Pemberian Kode	41
3.6.3 Proses Pemberian Skor	41

3.6.4 Tabulating	42
3.7 Analisi Data.....	42
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	42
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	42
3.7.2.1 Uji Validasi	43
3.7.2.2 Uji Reliabilitas	43
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.7.3.1 Uji Normalitas.....	43
3.7.3.2 Uji Multikolinearitas.....	44
3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	44
3.7.4 Uji Hipotesis	45
3.7.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	46
3.7.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	46
3.7.4.3 Uji Parsial (Uji T).....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Umum Responden	48
4.2 Hasil Uji Statistik Deskripsi.....	50
4.3 Deskripsi Data Penelitian	50
4.3.1 Penganggaran partisipatif.....	51
4.3.2 <i>Locus of control</i>	51
4.3.3 Komitmen organisasi	51
4.3.4 Desentralisasi	51
4.3.5 Kinerja pegawai	52
4.4 Hasil Uji Kualitas Data	52
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	52
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54

4.5.1 Hasil Normalitas.....	54
4.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas	55
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.7 Penguji Hipotesis	60
4.7.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.7.2 Uji F	61
4.7.3 Uji T	64
4.8 Pembahasan.....	65
4.8.1 Pengaruh Penganggaran partisipatif terhadap Kinerja pegawai.	65
4.8.2 Pengaruh <i>Locus of control</i> terhadap Kinerja pegawai	66
4.8.3 Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja pegawai	67
4.8.4 Pengaruh Desentralisasi terhadap Kinerja pegawai dengan Pengalaman Audit sebagai Pemoderasi	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	74
5.3 Saran-saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	40
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	48
Tabel 4.2 Profil Responden.....	49
Tabel 4.3 Uji Statistik Deskriptif	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.7 Hasil Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
Table 4.11 Hasil Analisis Uji F.....	62
Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji t.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran..... 27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Alamat Organisasi perangkat daerah

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabulasi

Lampiran 4 Hasil Output SPSS

Lampiran 5 Uji R

Lampiran 6 Uji F

Lampiran 7 Uji t

Lampiran 8 Surat Balasan

