

TESIS



**ANALISIS PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DAN
IKLIM ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU SD NEGERI DI KABUPATEN DEMAK**

Disusun oleh:

HINDUN

NIM: 201803089

Program Studi Magister Pendidikan Dasar

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muria Kudus

2020

TESIS

**ANALISIS PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM
ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU
SD NEGERI DI KABUPATEN DEMAK**



Disusun Oleh:

HINDUN

NIM: 201803089

**PROGRAM STUDY MAGISTER PENDIDIKAN DASAR
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2020

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- ❖ *Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap. (Qs. al Insyiroh 6-8)*
- ❖ *(Ingatlah) suatu hari (yang di hari itu) Kami panggil tiap umat dengan pemimpinnya; dan barangsiapa yang diberikan kitab amalannya di tangan kanannya maka mereka ini akan membaca kitabnya itu, dan mereka tidak dianiaya sedikitpun (Qs.al Isra` 71)*
- ❖ *Jadilah seperti karang di lautan yang tetap kokoh diterjang ombak, walaupun demikian air laut tetap masuk kedalam pori-porinya.*

PERSEMBAHAN

1. *Orang Tuaku tercinta, yang selalu mendoakan dalam setiap langkahku.*
2. *Motivatorku, Soulmate dan Penyemangat hidupku.*
3. *Kakak- Kakaku yang aku sayangi senantiasa memberi motivasi dan dorongan pada setiap langkahku..*
4. *UMK, almamaterku.*

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh HINDUN (201803089) ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji,

Kudus, Agustus 2020

Pembimbing I

Dr. SRI UTAMININGSIH, M.Pd
NIDN. 0607036901

Rembimbing II

Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui

Program Studi Magister Pendidikan Dasar FKIP UMK

Ketua,


Dr.SRI UTAMININGSIH, M.Pd
NIDN. 0607036901 <

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

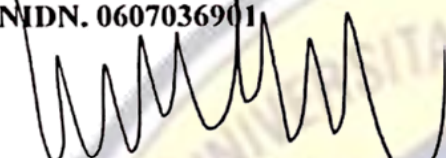
Tesis oleh HINDUN, (NIM. 201803089) ini telah dipertahankan di depan Tim penguji sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Dasar

Kudus, 22 Agustus 2020


Tim Penguji


Dr. SRI UTAMININGSIH, M.Pd
NIDN. 0607036901

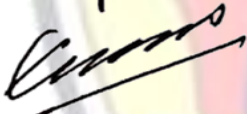
(Ketua)


Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, S.H, MM
NIDN. 0607095601

(Sekretaris)



Dr. MURTONO, M.Pd
NIDN. 0007126601

(Anggota)


Dr. SU'AD, M.Pd.
NIDN. 0601085902

(Anggota)

Mengetahui


Dr. SLAMET UTOMO, M.Pd
NIDN. 0019126201

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini saya :

Nama : Hindun

Nim : 201803089

Program Studi : Magister Pendidikan Dasar PGSD

Program Pasca Sarjana Universitas Muria Kudus

Menyatakan bahwa tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kabupaten Demak” merupakan karya saya sendiri, dan bukan jiplakan dari karya orang lain. Pendapat, kutipan atau temuan orang lain yang terdapat dalam tesis ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah.

Demikian surat pernyataan ini saya buat. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi atas pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya ini.

Kudus,
Yang membuat pernyataan,

meterai

Hindun
NIM. 20183089

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat-Nya, peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kabupaten Demak”. Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk meraih gelar Magister Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Dasar PGSD, Pascasarjana Universitas Muria Kudus.

Penelitian ini dapat diselesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian penelitian ini. Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada para pembimbing: Dr.Sri Utaminingsih, M.Pd (Pembimbing I) dan Dr.Drs.Sukirman,SP.d,SH, MM (Pembimbing II) yang membimbing dengan sabar dan memotivasi peneliti selama penyelesaian tesis ini.

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian studi, di antaranya:

1. Dr. Slamet Utomo, M.Pd., dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., ketua Program Studi Magister Pendidikan Dasar yang telah memberikan izin penelitian.
3. Seluruh dosen Magister Pendidikan Dasar Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi serta ilmu kepada peneliti.
4. Semua guru SD Negeri Se Kabupaten Demak yang telah membantu peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan tesis ini.
5. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti sadar bahwa dalam tesis ini mungkin masih terdapat kekurangan, baik isi maupun tulisan, oleh sebab itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Semoga hasil penelitian ini bermanfaat dan merupakan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Kudus, 22 Agustus 2020

Hindun

ABSTRAK

Hindun. 2019. “Analisis Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri di Kabupaten Demak”. Proposal Tesis. Magister Pendidikan Dasar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muria Kudus. Dosen Pembimbing (I) Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., (II) Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM.

Kata Kunci: Supervisi Kepala Sekolah, Iklim Organisasi Sekolah dan Kepuasan Kerja

Penelitian ini bertujuan 1) menganalisis pengaruh supervisi kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri di Kabupaten Demak, 2) menganalisis pengaruh iklim organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri di Kabupaten Demak, 3) menganalisis adanya pengaruh supervisi kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri di Kabupaten Demak

. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan teknik korelasional. Penelitian ini berupa penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru pegawai Negeri Sipil (PNS) yang mengajar di SD Negeri di Kabupaten Demak dengan jumlah guru 310 orang. Pengambilan sampel menggunakan proporsional random sederhana. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 175 guru sebagai responden. Instrumen yang digunakan yaitu angket. Adapun variabel yang diteliti adalah supervisi kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah sebagai variabel bebas dan Kepuasan Kerja sebagai variabel terikat. Tehnik analisis data berupa uji instrument (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, linieritas dan uji multikolenieritas) uji hipotesisi (uji regresi linier sederhana dan uji regresi linier berganda)

Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan supervisi kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri di Kabupaten Demak dengan kontribusi sebesar 16,3% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain, hipotesis pertama terbukti. (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan iklim organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri di Kabupaten Demak dengan kontribusi sebesar 61,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain, hipotesis kedua terbukti. (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan supervisi kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri di Kabupaten Demak dengan kontribusi sebesar 63,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain, hipotesis ketiga terbukti.

ABSTRACT

Hindun. 2019. "Analysis of the Effect of Supervision of School Principals and School Organization Climate on Job Satisfaction of Public Elementary School Teachers in Demak Regency". Thesis proposal. Master of Basic Education, Faculty of Teacher Training and Education, Muria Kudus University. Supervisor (I) Dr. Sri Utaminingsih, M.Pd., (II) Dr. Drs.Sukirman, S.Pd, SH, MM.

Keywords: Principal Supervision, School Organization Climate and Job Satisfaction

This research aims to 1) analyze the influence of the supervision of school principals on job satisfaction of teachers of state elementary schools in Demak Regency, 2) analyze the influence of school organization climate on job satisfaction of elementary school teachers in Demak Regency, 3) analyze the influence of supervision of school principals and school organization climate together with the job satisfaction of elementary school teachers in Demak Regency

The method used in this research is to use quantitative methods by using correlational techniques. This research is in the form of survey research. The population in this research were all teachers of Civil Servants (PNS) who taught at the Public Elementary School in Demak Regency with a total of 310 teachers. The instrument used was a questionnaire. The variables studied were the supervision of the principal and the climate of the school organization as the independent variable and Job Satisfaction as the dependent variable. Data analysis techniques include test instruments (validity and reliability tests), classic assumption tests (normality, linearity and multicollinearity tests) hypothesis testing (simple linear regression tests and multiple linear regression tests) Sampling using simple random proportionality. The number of samples in this study were 175 teachers as respondents

The results of this research are as follows: (1) there is a positive and significant influence on the supervision of school principals on job satisfaction of elementary school teachers in Demak Regency with a contribution of 16.3%, the rest is influenced by other factors, the first hypothesis is proven. (2) there is a positive and significant influence of the school organization climate on job satisfaction of elementary school teachers in Demak Regency with the contribution of 61.5% while the rest is influenced by other factors, the second hypothesis is proven. (3) there is a positive and significant influence on the supervision of the principal and the climate of the school organization on job satisfaction of public elementary school teachers in Demak Regency with a contribution of 63.8% while the rest is influenced by other factors, the third hypothesis is proven

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | ii |
| LEMBAR PERSETUJUANPEMBIMBING TESIS..... | iii |
| LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN TESIS..... | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| ABSTRAK | vii |
| ABSTRAK..... | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR BAGAN | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 7 |
| 1.5 Ruang Lingkup Penelitian | 7 |
| 1.6 Definisi Operasional Variabel | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1 Kajian Teori | 10 |
| 2.1.1 Pengertian Supervisi | 10 |
| 2.1.2 Tujuan Dan Fungsi Supervisi | 11 |
| 2.1.3 Prinsip-prinsip Supervisi | 13 |
| 2.1.4 Jenis-Jenis Supervisi | 13 |
| 2.1.5 Teknik-teknik Supervisi | 14 |
| 2.1.6 Supervisi Kepala Sekolah | 15 |
| 2.2 Iklim Organisasi Sekolah | 20 |
| 2.2.1 Pengertian Iklim Organisasi Sekolah | 20 |
| 2.2.2 Iklim Organisasi Sekolah | 21 |
| 2.2.3 Demensi Iklim Organisasi | 24 |
| 2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Organisasi | 26 |
| 2.2.5 Indikator Iklim Organisasi | 28 |
| 2.2.6 Macam-Macam Iklim Organisasi Sekolah | 29 |
| 2.3 Kepuasan Kerja | 30 |
| 2.3.1 Pengertian Kepuasan | 30 |
| 2.3.2 Dampak Kepuasan dan Ketidakpuasan Kerja Kerja | 31 |
| 2.3.3 Komponen Kepuasan Kerja | 32 |
| 2.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja | 34 |
| 2.4 Kajian Penelitian Sebelumnya | 36 |
| 2.5 Kerangka Berpikir | 38 |
| 2.6 Hipotesis Penelitian | 41 |

| | |
|---|--------------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 42 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 42 |
| 3.1.1 Waktu danTempat Penelitian | 43 |
| 3.1.2 Variabel Penelitian | 43 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 44 |
| 3.2.1 Populasi | 44 |
| 3.2.2 Sampel | 45 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 47 |
| 3.4 Instrumen Penelitian | 48 |
| 3.5 Uji Instrumen | 50 |
| 3.5.1 Uji Validitas | 50 |
| 3.5.2 Reliabilitas | 55 |
| 3.6 Analisis Data | 57 |
| 3.6.1 Statistik Deskriptif | 57 |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik | 58 |
| 3.6.3 Uji Hipotesis | 59 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN.DAN PEMBAHASAN | 62 |
| 4.1 Deskripsi Data Penelitian | 62 |
| 4.2 Uji Asumsi Klasik | 68 |
| 4.2.1 Uji Normalitas | 68 |
| 4.2.2 Uji Linearitas | 69 |
| 4.2.3 Multikolinieritas | 71 |
| 4.3 Uji Hepotesis | 72 |
| 4.3.1 Regresi Sederhana | 72 |
| 4.3.2 Regresi Ganda | 79 |
| 4.4 Pembahasan | 82 |
| 4.4.1 Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru | 82 |
| 4.4.2 Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru | 85 |
| 4.4.3 Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru | 89 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 92 |
| 5.1 Simpulan | 92 |
| 5.2 Saran | 92 |
| DAFTAR PUSTAKA | 94 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| 3. 1 Data Jumlah Guru SD Negeri Kabupaten Demak..... | 45 |
| 3. 2 Populasi, Sampel, SD Negeri di Kabupaten Demak..... | 46 |
| 3. 3 Skala Likert..... | 47 |
| 3. 4 kisi-kisi instrumen Supervisi Kepala Sekolah..... | 49 |
| 3. 5 Kisi-kisi Instrumen Iklim Organisasi..... | 50 |
| 3. 6 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja..... | 50 |
| 3. 7 Uji Validitas Supervisi Kepala Sekolah..... | 52 |
| 3. 8 Uji Validitas Iklim Organisasi Sekolah..... | 53 |
| 3. 9 Uji Validitas Kepuasan Kerja Guru..... | 54 |
| 3. 10 Hasil Uji Reabilitas..... | 57 |
| 4. 1 Statistik Deskriptif..... | 62 |
| 4. 2 Distribusi Frekwensi Kepuasan Kerja Guru..... | 63 |
| 4. 3 Distribusi Frekwensi Supervisi Kepala Sekolah..... | 65 |
| 4. 4 Distribusi Frekwensi Iklim Organisasi Sekolah..... | 67 |
| 4. 5 Uji Normalitas..... | 68 |
| 4. 6 Hasil Uji Linieritas X_1 terhadap Y..... | 69 |
| 4. 7 Hasil Uji Linieritas X_2 terhadap Y..... | 70 |
| 4. 8 Hasil Uji Multikolinieritas..... | 71 |
| 4. 9 Hasil Uji Anova X_1 terhadap Y..... | 72 |
| 4. 10 Tabel Summary Uji Regresi X_1 terhadap Y..... | 72 |
| 4. 11 Coefficeints Regresi X_1 terhadap Y..... | 73 |
| 4. 12 Hasil Uji Anova X_2 terhadap Y..... | 74 |
| 4. 13 Tabel Summary Uji Regresi X_2 terhadap Y..... | 74 |
| 4. 14 Coefficeints Regresi X_2 terhadap Y..... | 75 |
| 4. 15 Hasil Uji Anova X_1 terhadap Y..... | 77 |
| 4. 16 Tabel Summary Uji Regresi X_1 , dan X_2 terhadap Y..... | 77 |
| 4. 17 Coefficeints Regresi X_1 terhadap Y..... | 78 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|--|---------|
| 2. 1 Diagram Pengaruh variabel X1 X2, dan X3 terhadap Y..... | 40 |
| 3. 1 Desain Penelitian..... | 43 |



DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Halaman |
|----------------------------------|---------|
| 1 Instrumen Penelitian..... | 98 |
| 2 Hasil Uji SPSS | 104 |
| 3 Tabulasi Uji Validitas | 113 |
| 4 Tabulasi Data Penelitian | 119 |

