



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
DENGAN LOYALITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**ALVIN VERIAN**

**NIM. 2015-11-340**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2020**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN  
LOYALITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,..... 2020

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

Dina Lusianti, SE., MM., AAK.  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I

Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.  
NIDN. 0026065516

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Idris Edris, Drs, MM.  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.  
NIDN. 0022038001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Allah yang menjadikan bumi itu mudah untuk kalian, maka berjalanlah di seluruh penjurunya dan makanlah sebagian rizki nya dan kepada Nya lah tempat kembalidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.

**QS. Al Mulk: 15**

Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui

**QS. Al Baqarah: 216**

Kebahagiaan itu bergantung pada dirimu sendiri.

**Aristoteles**

### Persembahan :

1. Orang tua dan keluargaku
2. Sahabat-sahabatku
3. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus
4. Almamater Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi sebagai salah satu syarat untuk sebagai salah satu syarat menyelesaikan Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan skripsi ini.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh keluarga Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yaitu seluruh dosen pengajar dan staff karyawan

atas bekal ilmu, bantuan pelayanan dan kerjasamanya selama masa perkuliahan hingga sampai saat ini.

6. Kedua orangtua yang selalu memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan yang telah membantu dalam penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan yang penulis dapatkan, diberikan limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,  
Penulis,

2020

**ALVIN VERIAN**  
**NIM. 2015-11-340**

## ABSTRAKSI

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN LOYALITAS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA

Alvin Verian  
NIM. 2015-11-340

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

#### UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja dengan loyalitas kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan dua variabel endogen, yaitu loyalitas kerja dan efektivitas kerja, dan tiga variabel eksogen, yaitu budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja. Pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang terdiri dari 150 responden yang merupakan karyawan bagian produksi PT. Parkland World Indonesia Jepara dengan teknik *purposive sampling*.

Analisis data yang digunakan (SEM) *Structural Equation Modeling* yang dioperasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja dan efektivitas kerja, serta budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja melalui loyalitas kerja.

**Kata kunci:** budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, loyalitas kerja dan efektivitas kerja.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON WORK EFFECTIVENESS WITH WORK LOYALTY AS INTERVENING VARIABLES IN PRODUCTION PART EMPLOYEES PT. PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA**

**Alvin Verian  
NIM. 2015-11-340**

*Guidance Lecturer* : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.  
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the influence of organizational culture, work motivation and work discipline on work effectiveness with job loyalty as an intervening variable. This study uses two endogenous variables, namely job loyalty and work effectiveness, and three exogenous variables, namely organizational culture, work motivation and work discipline. The data collection used in this study is a questionnaire method. In this study, using a sample consisting of 150 respondents who are aryaawan in the production section of PT. Parkland World Indonesia Jepara with purposive sampling technique.*

*Data analysis used (SEM) Structural Equation Modeling which is operated through the AMOS program. The results showed that organizational culture, work motivation and work discipline have a positive and significant effect on job loyalty and work effectiveness, and organizational culture, work motivation and work discipline have a positive and significant influence on work effectiveness through job loyalty.*

**Keywords:** *organizational culture, work motivation, work discipline, work loyalty and work effectiveness.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	10
1.3. Perumusan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>15</b>
2.1. Budaya Organisasi.....	15
2.2. Motivasi Kerja.....	19
2.3. Disiplin Kerja .....	29
2.4. Efektivitas Kerja.....	35
2.5. Loyalitas Kerja .....	40
2.6. Penelitian Terdahulu.....	49
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	51
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	58
2.9. Hipotesis.....	59
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>61</b>



3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	61
3.2. Populasi dan Sampel.....	63
3.3. Jenis Data dan Sumber Data .....	65
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	68
3.5. Uji Instrumen.....	69
3.6. Teknik Analisis Data .....	70
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>80</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	80
4.2. Deskripsi Responden .....	81
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	83
4.4. Analisis Data .....	88
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	98
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	101
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	105
4.8. Pembahasan .....	108
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>120</b>
5.1. Kesimpulan.....	120
5.2. Saran.....	121
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1.	Target dan Realisasi Produksi Sepatu Periode Januari- Oktober 2019 .....	3
Tabel 3.1.	Definisi Operasional .....	62
Tabel 3.2.	Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	78
Tabel 4.1.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
Tabel 4.2.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan .....	82
Tabel 4.3.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	83
Tabel 4.4.	Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	84
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi .....	84
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	85
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Kerja.....	86
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif Variabel Efektivitas Kerja .....	87
Tabel 4.9.	<i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen .....	89
Tabel 4.10.	<i>Standarized Regression Weight</i> Endogen .....	90
Tabel 4.11.	<i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model .....	92
Tabel 4.12.	<i>Standarized Regression Weight</i> Endogen setelah Perbaikan Model .....	93
Tabel 4.13.	Uji Normalitas Data .....	95
Tabel 4.14.	Mahalanobis $d - squared$ .....	96
Tabel 4.15.	Hasil Pengujian Construct Reliability Dan Variance Extracted	97
Tabel 4.16.	Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i> .....	99
Tabel 4.15.	Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	100
Tabel 4.16.	Tabel <i>Regression Weights</i> .....	101
Tabel 4.17.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	102
Tabel 4.18.	Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	105
Tabel 4.19.	Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	106
Tabel 4.20.	Pengaruh Total antar Variabel Laten .....	107

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas kerja Dengan Loyalitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Parkland World Indonesia Jepara .....	59
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	88
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	90
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	91
Gambar 4.4. Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Model	93
Gambar 4.5. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....	94
Gambar 4.6. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	99

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	126
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden.....	133
Lampiran 3. Frekuensi Data.....	136
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	140
Lampiran 5. Analisis Data .....	143

