

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Vol. 08 No. 16. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Universitas Pandanaran Semarang.
- Anwar, R., Zaika, Y., Wahyuni, A.S. (2014). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*. Malang : Fakultas Teknik Universitas Brawijaya.
- Ardana, I. K. Mujiati, N.W. Utama, I.M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ardana, K, I. & Widyantara, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Bali: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Arikunto, (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2003). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- Biantoro, C. L. dan Sihombing, R. P. (2012). Pengaruh Organisasi terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Anteseden. *Jurnal Akuntansi Bisnis*. Semarang : Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Soegijapranoto Semarang.
- Dessler, G. (2005). *Human Resource Management*. Tenth Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Gomes, C. F. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Gracia, B.A. (2005). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. Universitas Pamulang.
- Hadi, S. (2000). *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Hanafiah. (2014). Pengaruh Kerja dan Ketidaknyamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. Vol. 01, No 3. *E-Journal*. Fakultas Psikologi Universitas Mulawarman Samarinda.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo
- Hasibuan, M. S. P. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi : Jakarta. Bumi Aksara.

- Jannah, A.R. (2007). Hubungan antara Persepsi terhadap Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Skripsi*. Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Komang, A.I, Mujiati, N.W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Lee, D. C, Li M. H, Mei, L.C. (2012). Empirical Study on The Influence among, Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness and Turnover Intention. *Journal Of Management and Sustainability*. Vol.2 No.2, Pp. 43-53
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh. Penerbit Andi Offset.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nazim A. (2008). *Factors Affecting Overall Job Satisfaction and Turnover Intention*, Vol 2, No 2.
- Newman, K., Maylor, U., & Charsarkar, B. (2002), The Nurse Satisfaction, Service Quality and Nurse Retention Chain: Implication for Management of Recruitment and Retention, *Journal of Management in Medicine*, 16 (5), 271-292.
- Nurdin, S. & Hartanti, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia
- Periantalo, J. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi: Asyik, Mudah & Bermanfaat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Pramitha, G.D., Supartha, I.W.G. & Riana, I.G. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Koperasi Krama Bali. *E-Jurnal*. Manajemen Universitas Udayana.
- Pranowo, R.S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV. Sukses Sejati Computama). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta
- Putra, E. M. & Wibawa, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal*. Manajemen Universitas Udayana.
- Putrianti, D. A. Hamid, D. & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Sripsi*. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

- Priyatno. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta
- Randhawa, Ms. G. (2007). Relationship between job satisfaction and Turnover Intention : An Empirical Analysis. *Indian Management Studies*. Journal 11 Vol 149-159.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B.S. & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. Vol. 35, No. 2 . *Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement.
- Rivai, V & Ella J. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rubel, M., & Kee, D. (2015). Perceived Fairness of Performance Appraisal, Promotion Opportunity and Nurses Turnover Intention: The Role of Organizational Commitment. *Journal Asian Social Science*, 11(9), 183-197
- Robbins, P S & Timothy A. J. (2009). *Organizational Behavior*, 13th Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc., Upper Saddle River.
- Rousseau, L. (1984). "What are The real Costs of Employee Turnover?". *CA Magazine*. 117 (3) pp:48-55.
- Saeed, I. Waseem, M. & Sikander, S. (2014). The Relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader Member Exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. *Journal of Learning & Development*. Departemen of Management Sciences. The Islamia University of Bahawalpur, Pakistan
- Sandy, F. B (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan PT. IDX. *Jurnal Manajemen*, Vol.16. No.1. Universitas Atma Jaya. Jakarta
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sari, R.N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sianipar, A. R. B & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Jurnal Psikologi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Siregar, A.H. (2006). "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Produksi pada PT Riau Crumb Rubber Factory". *Thesis*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Siyoto. S. & Sodik A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sesilia, A.P. Aziz, A. Syafrizadi, S. (2016). Hubungan Kompensasi dengan loyalitas Karyawan di PT Perkebunan Nusantara II Kebun Sei Musam. *Jurnal*. Vol 2, No. 1. Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Setyaningrum, W. Mukzam, M.D. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Kantor Area Bojonegoro). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 59 No. 1. Universitas Brawijaya Malang.
- Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Sugiyono. (2015). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Suhanto, E. (2009). Pengaruh Stress Kerja dan iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Bank Internasional Indonesia. *Tesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan Untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11(2).
- Suwarno & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Susetyo, A. (2016). Pengaruh Job Satisfaction dan Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*. Vol 15, No.02. Fakultas Fokus Bisnis STIE Putra Bangsa Kebumen.
- Sutrisno, H. E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Weldeyohannes, G., (2016), *Compensation Practice and Teachers Turnover Intention in Tigray*, Adigrat University College of Business and Economics Department Management.
- Werner, J.M., & DeSimone, R.L. (2009). *Human Resource Development 5th Edition*, Canada: Cengage Learning.
- Widodo, SE. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Yucel, I. (2012), Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study, *International Journal of Business and Management*, Turkey: Departement of Management. Erzincan University.
- Zakaria, R & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal*. Vol 8. No. 1. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Zeffane. (2003). *Organizational Behavior A Global Perspective*. Australia: John Wiley and Sons Australia Ltd.

