



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN  
KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP  
PROMOSI JABATAN PADA PT SINAR INDAH  
KERTAS DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata  
satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**HALIMATUS SA'DIYYAH**

**NIM. 2016-11-160**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LOYALITAS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN  
PADA PT SINAR INDAH KERTAS DENGAN PRESTASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ..... 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



Dina Lusianti, SE. MM. AAK  
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



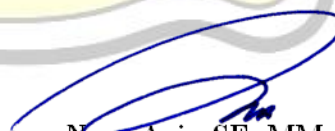
Dr. Supriyono, SE. MM.  
NIDN. 0614037104

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. M. Muchamad Edris, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Noor Azis, SE. MM.  
NIDN. 0609107501

## Motto :

*“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya  
keseungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri”.*

*-QS. Al Ankabut:6*

*“Sukses adalah saat persiapan dan kesempatan bertemu”.*

*- Bobby Unser*



**Ku persembahkan karya ini untuk :**

1. *Bapak dan ibuku yang tercinta*
2. *Seluruh keluarga yang ku sayangi*
3. *Sahabat seperjuanganku*
4. *Almamaterku.*

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam penulisan skripsi ini, penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dina Lusianti, SE.MM. AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Supriyono, SE. MM., selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Keluarga besar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus meliputi dosen pengajar, karyawan dan mahasiswa yang telah memberikan bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,  
Peneliti

2021

**HALIMATUS SA'DIYYAH**

**NIM. 2016-11-160**

## **ABSTRAKSI**

# **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT SINAR INDAH KERTAS DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**HALIMATUS SA'DIYYAH**

**NIM. 2016-11-160**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Supriyono, SE. MM  
2. Noor Azis, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja, disiplin kerja dan loyalitas kerja terhadap promosi jabatan pada PT Sinar Indah Kertas dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel eksogen, yaitu pengalaman kerja, disiplin kerja dan loyalitas kerja, serta dua variabel endogen, yaitu promosi jabatan dan prestasi kerja. Pada penelitian ini, pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Sampel yang digunakan terdiri dari 132 responden dengan Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode sensus (sampel jenuh), yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2011: 120).

Dalam penelitian ini analisis data yang digunakan program (SEM) Structural Equation Modeling yang di operasikan melalui program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan pengalaman kerja, disiplin kerja dan loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** pengalaman kerja, disiplin kerja, loyalitas kerja, prestasi kerja, promosi jabatan.

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF WORK EXPERIENCE, DISCIPLINE AND WORK LOYALTY TOWARDS PROMOTION OF POSITION IN PT SINAR INDAH KERTAS WITH WORK ACHIEVEMENT AS INTERVENING VARIABLES***

**HALIMATUS SA'DIYYAH**

**NIM. 2016-11-160**

*Guidance Lecturer* : 1. Dr. Supriyono, SE. MM.  
2. Noor Azis, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMICS AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM  
OF MANAGEMENT**

*This study aims to analyze the effect of work experience, work discipline and job loyalty on promotion at PT Sinar Indah Kertas with work performance as an intervening variable. In this study, using three exogenous variables, namely work experience, work discipline and job loyalty, and two endogenous variables, namely promotion and job performance. In this research, the data collection used is a questionnaire method. The sample used consisted of 132 respondents with the determination of the number of samples in this study, the authors used the census method (saturated sample), namely the sampling technique when all members of the population were used as samples (Sugiyono, 2011: 120).*

*In this study, data analysis used the Structural Equation Modeling (SEM) program which is operated through the AMOS program. The results showed work experience, work discipline and job loyalty had a positive and significant effect on job promotion through job performance as an intervening variable...*

***Keywords: work experience, work discipline, job loyalty, job performance, job promotion.***

## DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	8
1.3. Perumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	12
2.1. Pengalaman Kerja .....	12
2.2. Disiplin Kerja .....	14
2.3. Loyalitas Kerja .....	18
2.4. Prestasi Kerja.....	21
2.5. Promosi Jabatan.....	23
2.6. Penelitian Terdahulu.....	28
2.7. Pengaruh Antar Variabel .....	30
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
2.9. Hipotesis .....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Rancangan Penelitian .....	40
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	40
3.3. Populasi dan Sampel.....	44
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	45
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	46
3.6. Uji Instrumen.....	48
3.7. Teknik Analisis Data .....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	58
4.2. Deskripsi Responden .....	60
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	62
4.4. Uji Analisis Data .....	66
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model .....	76
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	79
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total...	83
4.8. Pembahasan .....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	98



5.1. Kesimpulan.....	98
5.2. Saran.....	99



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Masa Kerja Karyawan .....	4
Tabel 1.2. Rekapitulasi kehadiran.....	6
Tabel 3.1. Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	58
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	61
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja .....	62
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Loyalitas Kerja.....	64
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja .....	64
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan.....	65
Tabel 4.9. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen .....	67
Tabel 4.10. <i>Standarized Regression Weight</i> Endogen.....	68
Tabel 4.11. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen setelah Perbaikan Model .....	70
Tabel 4.12. <i>Standarized Regression Weight</i> Eksogen dan Endogen setelah Perbaikan Model .....	72
Tabel 4.13. Uji Normalitas Data .....	73
Tabel 4.14. Mahalanobis d – squared .....	74
Tabel 4.15. Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i> .....	75
Tabel 4.16. Uji Full Model <i>Goodness of Fit SEM</i> .....	77
Tabel 4.17. Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	78
Tabel 4.18. Tabel <i>Regression Weights</i> .....	79
Tabel 4.19. Hasil Pengujian Hipotesis .....	80
Tabel 4.20. Pengaruh Langsung Variabel Laten .....	83
Tabel 4.21. Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	84
Tabel 4.22. Pengaruh Total antar Variabel Laten .....	85

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
Gambar 4.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model	66
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Model	68
Gambar 4.3. Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Model	69
Gambar 4.4. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....	71
Gambar 4.6. Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM)	77



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Frekuensi Data
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Analisis Data

