



**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA MASA PANDEMI COVID-19
(STUDI KASUS CV KUSMIN ANTIEK JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

Muhammad Ilham Maulana

2017-11-178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2021



**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA MASA PANDEMI COVID-19
(STUDI KASUS CV KUSMIN ANTIEK JEPARA)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

Muhammad Ilham Maulana

2017-11-178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2021

PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS CV KUSMIN ANTIEK JEPARA)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1



(Dina Lusianti, SE, MM, AAK)
NIDN. 0630098401

(Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S)
NIDN.0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing 2



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201

(Dina Lusianti, SE, MM, AAK)
NIDN. 0630098401

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.” Surat Ath-Thalaq ayat 2-3

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga memudahkan segala urusan dalam penyelesaian tugas akhir perkuliahan dengan baik dan lancar.
2. Ibuku tercinta yang selalu memberikan semangat, do'a, dukungan dan motivasi serta Almarhum Bapak yang secara tidak langsung memberikan motivasi dan semangat yang luar biasa..
3. Kakak-kakakku tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan pengorbanan yang luar biasa.
4. Sahabat-sahabat terbaikku yang selalu memberikan bantuan, dukungan, nasihat dan selalu ada untuk menyemangatiku.

5. Teman-teman di Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen angkatan 2019/2020.
6. Teman-teman seperjuangan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK angkatan 2017
7. Almamater Universitas Muria Kudus.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Cv Kusmin Antiek Jepara) ”** ini dengan lancar. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat akademis dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada berbagai pihak, yang terhormat kepada :

1. Prof. Dr. Ir.Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H Mochamad Edris, Drs., MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dina Lusianti, SE., MM., AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, ilmu, dan saran yang telah diberikn, semoga Allah SWT selalu membalas dengan kebaikan dan keberkahan, Aamiin.

4. Dr. Dra. Mamik Indaryani,. M.S selaku Dosen Pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan konsultasi dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas bimbingan, ilmu, dan saran yang telah diberikan, semoga Tuhan selalu membalas dengan kebaikan dan keberkahan, Aamiin.
5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
6. Keluarga besar saya, khususnya orangtua dan kakak-kakak saya yang selalu mendo'akan dan memberikan dukungan moral maupun moril.
7. Sahabat-sahabat terbaikku serta orang terdekatku yang selalu memberikan dukungan, dorongan, bantuan, semangat, dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa sepenuhnya penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan penulis dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan pengetahuan tambahan kepada para pembacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Kudus, Januari 2021

Penulis,

Muhammad Ilham Maulana

201711178

**PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN SEMANGAT
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA MASA PANDEMI
COVID-19
(STUDI KASUS CV KUSMIN ANTIEK JEPARA)**

Muhammad Ilham Maulana

2017-11-178

Pembimbing 1 : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S

Pembimbing 2 : Dina Lusianti, SE., MM., AAK,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Masalah rendahnya produktivitas karyawan ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pelatihan, lingkungan kerja fisik, dan semangat kerja terhadap produktivitas karyawan di CV Kusmin Antiek Jepara. Dimana diajukan variabel eksogen, endogen, dan mediasi, yaitu pelatihan dan lingkungan kerja fisik sebagai variabel eksogen, semangat kerja sebagai variabel mediasi, serta produktivitas karyawan sebagai variabel endogen.

Penelitian ini mengambil populasi sebanyak 187 karyawan, serta sampel sebanyak 128 responden. Uji penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengolahan data menggunakan *editing, coding, scoring, dan tabulating*. Analisis data menggunakan teknik sem-amos.

Hasil kesimpulan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja, selain itu lingkungan kerja fisik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Lingkungan kerja fisik berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan, semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan. Pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan melalui semangat kerja sebagai variabel mediasi. Lingkungan kerja fisik juga berpengaruh terhadap produktivitas karyawan melalui semangat kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: pelatihan, lingkungan kerja fisik, semangat kerja, produktivitas karyawan

**ANALYSIS OF TRAINING AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT
AFFECTING EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH WORK SPIRIT AS
INTERVENING VARIABLE DURING THE COVID 19 PANDEMIC**

(CV KUSMIN ANTIEK JEPARA)

Muhammad Ilham Maulana

2017-11-178

Adviser 1 : Dr. Dra. Mamik Indaryani,. M.S

Adviser 2 : Dina Lusianti, SE., MM., AAK,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS
STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

Abstract

The problem of low employee productivity aims to analyze the effect of training, physical work environment, and work morale on employee productivity at CV Kusmin Antiek Jepara. Where exogenous, endogenous, and mediating variables are proposed, namely training and physical work environment as exogenous variables, morale as a mediating variable, and employee productivity as endogenous variables.

This study took a population of 187 employees, and a sample of 128 respondents. This research test uses validity and reliability. Data processing using editing, coding, scoring, and tabulating. Data analysis using Sem-Amos technique

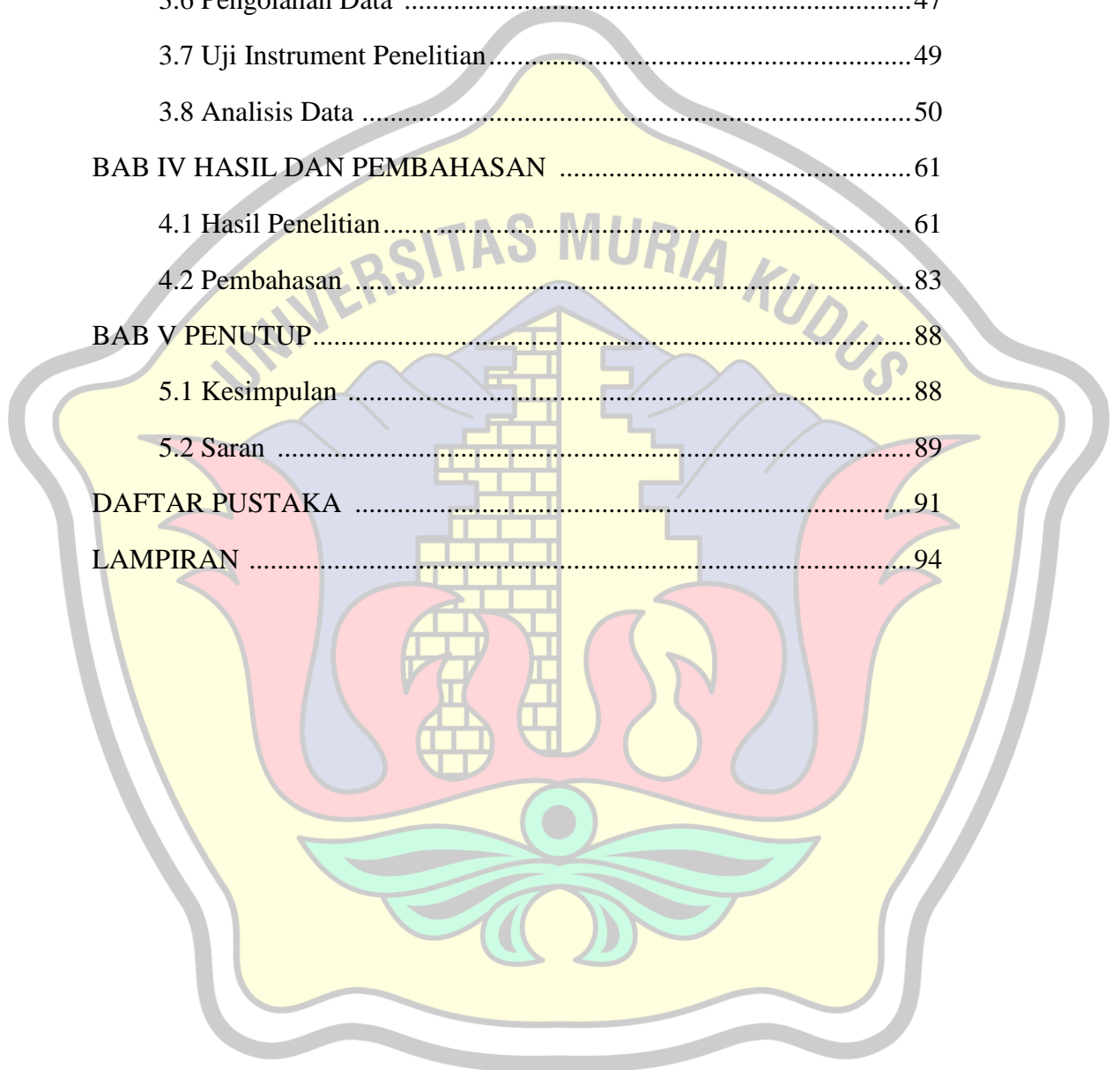
The result of the conclusion is that training has a positive and significant effect on morale, besides that the physical work environment also has a positive and significant effect on morale. The physical work environment has a negative and insignificant effect on employee productivity, work semnagat has a positive and significant effect on employee productivity. Training has a positive and significant effect. Training affects employee productivity through morale as a mediating variable. Physical work environment also affects employee productivity through morale as a mediating variable.

Key word : training, physical work environment, work enviromene, employee productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 kegunaan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Produktivitas	11
2.3 Pelatihan	16
2.4 Lingkungan Kerja Fisik	20
2.5 Semangat Kerja.....	25
2.6 Pengaruh Antar Variabel	28
2.7 Penelitian Terdahulu	33
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	37
2.9 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Rancangan Penelitian	41

3.2 Variabel Penelitian.....	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Populasi dan Sampel.....	44
3.6 Pengumpulan Data.....	46
3.6 Pengolahan Data	47
3.7 Uji Instrument Penelitian.....	49
3.8 Analisis Data	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.2 Pembahasan	83
BAB V PENUTUP.....	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pelatihan Karyawan Tahun 2020.....	3
Tabel 1.2 Data Realisasi Hasil Produksi Meubel Kayu	5
Tabel 3.1 Daftar Perhitungan Jumlah Sampel	46
Tabel 3.2 Daftar Indeks Goodness Of Fit	59
Table 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	62
Table 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Penndidikan	63
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan pendidikan terakhir.....	63
Table 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
Tabel 4.5 Deskripsi variabel Variabel Pelatihan Kerja	65
Table 4.6 Deskripsi variabel Variabel Lingkungan Kerja Fisik	66
Table 4.7 Deskripsi variabel Semangat Kerja	67
Table 4.8 Deskripsi variabel Produktivitas	68
Tabel 4.9 Uji Model <i>Goodness Fit</i> Eksogen.....	71
Tabel 4.10 Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	72
Tabel 4.11 Uji Model <i>Goodness Fit</i> Endogen	75
Tabel 4.12 Uji Model <i>Goodness Fit</i> Endogen	77
Tabel 4.13 Uji Model <i>Goodness Fit</i> variabel Penelitian.....	78
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.15 Scala Estimates	81
Tabel 4.16 Hasil Direct Effect	85
Tabel 4.17 Hasil Estimates Inderect Effect	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Langkah langkah Pelatihan Dan Pengembangan	18
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Teoritis	37
Gambar 4.1 Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan	70
Gambar 4.2 Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan	73
Gambar 4.3 Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan	73
Gambar 4.4 Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan	75
Gambar 4.5 Pengujian <i>Full Model</i> Sebelum Perbaikan	75
Gambar 4.5 Pengujian <i>Full Model</i> Setelah Perbaikan	7

