

**PENGARUH SPESIALISASI TUGAS, KEPERIBADIAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR TBK**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**



**PENGARUH SPESIALISASI TUGAS, KEPERIBADIAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR TBK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

TIA NOVIANA

2016-11-473

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

**PENGARUH SPESIALISASI TUGAS, KEPERIBADIAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR TBK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan tim penguji ujian skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


Dina Lusianti, SE, MM, AAK,
NIDN : 0630098401

Dosen Pembimbing I


Dr. Drs. H Zainuri, M.M.
NIDN : 0615076301

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN : 0618066201

Dosen Pembimbing II


Noor Azis, SE, MM.
NIDN : 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Hai anak anakku, pergilah kamu, maka carilah berita tentang Yusuf dan saudaranya dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa dari rahmat Allah. melainkan kaum yang kafir”

(QS. Yusuf: 87)

“Apakah manusia itu mengira bahwa mereka dibiarkan saja mengatakan, “Kami telah beriman”, sedangkan mereka tidak diuji? Dan sesungguhnya Kami telah menguji orang-orang yang sebelum mereka, maka sesungguhnya Allah mengetahui orang-orang yang benar dan sesungguhnya Dia mengetahui orang-orang yang dusta.”

(QS. Al-Ankabut: 2-3)

Persembahan :

Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk :

- ✓ Orang tuaku yang selalu mendukung
- ✓ Pacar saya Viqi mawwijaya syarifuddin alhabsyi yang selalu menemani
- ✓ Saudara yang selalu ku banggakan
- ✓ Sahabatku yang berjuang bersama
- ✓ Dosen dan almamater Universitas Muria Kudus

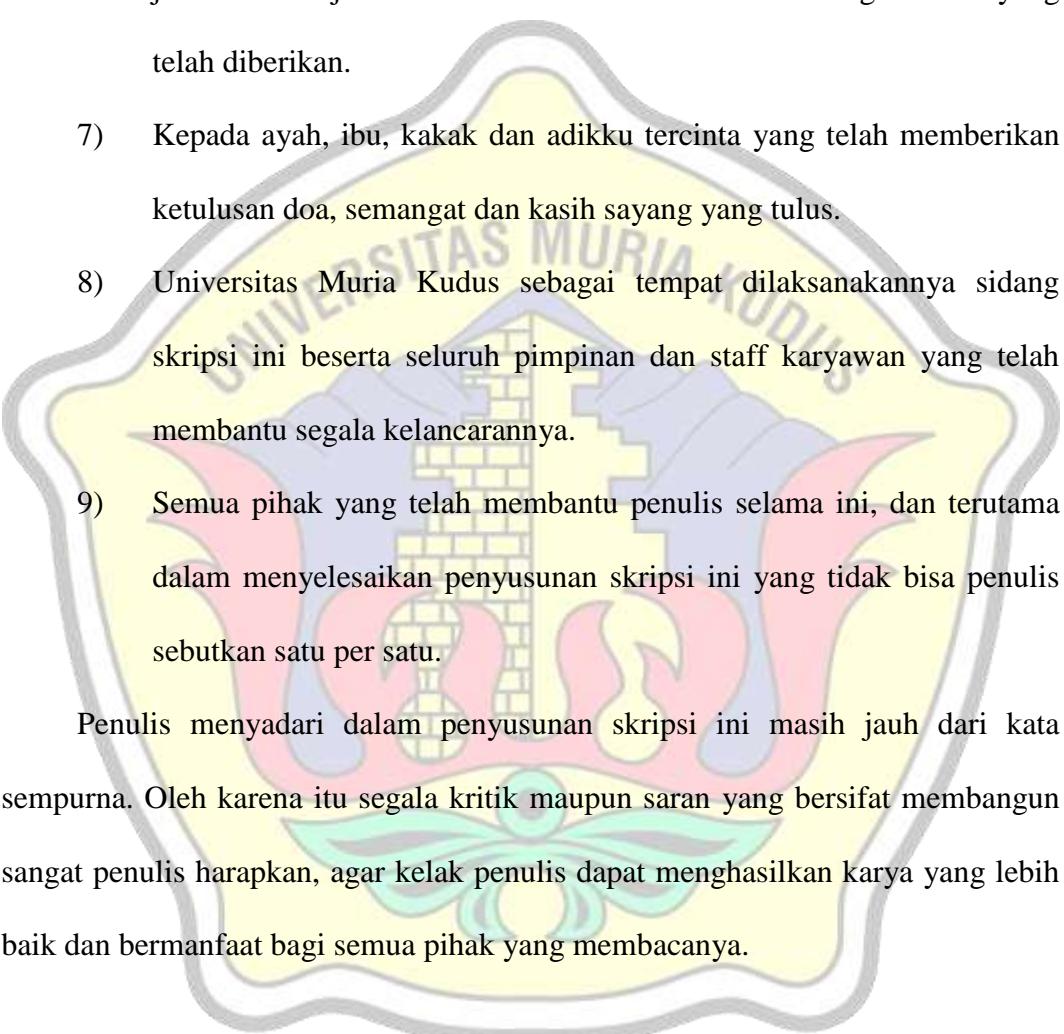
KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Spesialisasi Tugas, Kepribadian, dan Kompetensi terhadap Efektivitas Kerja dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening pada karyawan bagian produksi PT Dua Putra Utama Makmur Tbk”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

- 1) Prof. Dr. Ir. Darsono,, M.Si.selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
- 2) Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- 3) Dina Lusianti, SE. MM. AAK selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
- 4) Dr. Drs. H Zainuri, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

- 
- 5) Noor Azis, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
 - 6) Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
 - 7) Kepada ayah, ibu, kakak dan adikku tercinta yang telah memberikan ketulusan doa, semangat dan kasih sayang yang tulus.
 - 8) Universitas Muria Kudus sebagai tempat dilaksanakannya sidang skripsi ini beserta seluruh pimpinan dan staff karyawan yang telah membantu segala kelancarannya.
 - 9) Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan, agar kelak penulis dapat menghasilkan karya yang lebih baik dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Kudus, 2021



TIA NOVIANA
2016-11-473

**PENGARUH SPESIALISASI TUGAS, KEPRIBADIAN, DAN
KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN
SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR TBK**

TIA NOVIANA

2016-11-473

Pembimbing :

(1) Dr. Drs. H Zainuri, M.M (2) Noor Azis, SE. MM

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan aset organisasi yang sangat vital. Peran dan fungsinya tidak dapat digantikan oleh sumber daya lainnya. Dalam suatu organisasi, sumber daya manusia bukan hanya sebagai alat dalam produksi, tetapi juga berperan aktif dalam kegiatan produksi. Saat ini, kedudukan sumber daya manusia bukan hanya sebagai alat produksi, tetapi juga penggerak dan penentu berlangsungnya proses produksi, serta segala aktivitas organisasi. Sumber daya manusia memiliki andil besar dalam menentukan maju atau mundurnya suatu organisasi. Oleh karena itu, kemajuan suatu organisasi ditentukan pula oleh kualitas dan kapabilitas sumber daya manusia di dalamnya. Jumlah sampel adalah sebanyak 196 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Spesialisasi tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.* (2) *Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.* (3) *Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.* (4) *Spesialisasi tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.* (5) *Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.* (6) *Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.* (7) *Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja.* (8) *Secara tidak langsung semangat kerja tidak bisa menjadi mediasi antara spesialisasi tugas, kepribadian, maupun kompetensi terhadap efektivitas kerja.*

Kata Kunci : Spesialisasi Tugas, Kepribadian, Kompetensi, Efektivitas Kerja, dan Semangat Kerja.

**THE EFFECT OF DUTY, PERSONALITY, AND SPECIALIZATION
COMPETENCY TO EFFECTIVENESS OF WORKING WITH
WORK SPIRIT AS INTERVENING VARIABLES
IN THE PRODUCTION EMPLOYEE
PT DUA PUTRA UTAMA MAKMUR TBK**

TIA NOVIANA

2016-11-473

Advisor :

(1) Dr. Drs. H Zainuri, M.M (2) Noor Azis, SE. MM

ABSTRACTION

Human resources are a very vital organizational asset. Its roles and functions cannot be replaced by other resources. In an organization, human resources are not only a means of production, but also play an active role in production activities. Currently, the position of human resources is not only as a means of production, but also as a driving force and determinant of the production process as well as all organizational activities. Human resources have a big role in determining the progress or decline of an organization. Therefore, the progress of an organization is also determined by the quality and capability of its human resources. The number of samples is 196 employees. Analysis of the data used in this study using the Structural Equation Model (SEM). The results showed that (1) Task specialization has a positive and significant effect on work effectiveness. (2) Personality has a positive and significant effect on work effectiveness. (3) Competence has a positive and significant effect on work effectiveness. (4) Task specialization has a positive and significant effect on morale. (5) Personality has a positive and significant effect on morale. (6) Competence has a positive and significant effect on morale. (7) Competence has a positive and significant effect on morale. (8) Indirectly, morale cannot be a mediator between task specialization, personality, and competence on work effectiveness.

Keywords: *Task Specialization, Personality, Competence, Work Effectiveness, and Work Spirit.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACTION</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Spesialisasi Tugas	12
2.2. Kepribadian	13
2.3. Kompetensi	15
2.4. Semangat Kerja	17
2.5. Efektivitas Kerja	21
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.7. Pengaruh Antar Variabel	30
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.9. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Rancangan Penelitian	37

	Halaman
3.2. Lokasi Penelitian	37
3.3. Waktu Penelitian	38
3.4. Variabel Penelitian	38
3.5. Definisi Operasional	39
3.6. Jenis dan Sumber Data	43
3.7. Populasi dan Sampel	43
3.8. Pengumpulan Data	45
3.9. Pengolahan Data	45
3.10. Uji Validitas	46
3.11. Uji Reliabilitas	51
3.12. Analisis Data	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.2. Karakteristik Responden	63
4.3. Tanggapan Responden terhadap Variabel	66
4.4. Analisis Data	70
4.5. Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	76
4.6. Uji Hipotesis	78
4.7. Pembahasan	83
BAB V PENUTUP	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan Beserta Unit Kerja	2
Tabel 1.2 Data Pencapaian Target Kerja Setiap Bulan Tahun 2019	4
Tabel 1.3 Data Rekap Keterlambatan Karyawan Produksi Tahun 2019	5
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Eksogen	48
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Variabel Endogen	50
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Variabel Intervening	50
Tabel 4.4 Uji <i>Construct Reliability</i>	53
Tabel 4.5 <i>Goodness - of - Fit Indices</i>	57
Tabel 4.6 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.7 Persentase Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.8 Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel 4.9 Uji Validitas	73
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.11 Normalitas Data	75
Tabel 4.12 Outlier	76
Tabel 4.13 <i>Correlations</i>	77
Tabel 4.14 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen	80
Tabel 4.15 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	80
Tabel 4.16 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen	82
Tabel 4.17 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen	82
Tabel 4.18 Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	85
Tabel 4.19 Standardised Regression Weights	86
Tabel 4.20 <i>Square Multiple Correlation</i>	86
Tabel 4.21 Hasil Estimasi Parameter Pengaruh antar Variabel	87
Tabel 4.22 Hasil Pengaruh Langsung antar Variabel	90
Tabel 4.23 Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian	90
Tabel 4.24 Besar <i>Total Effect</i>	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	38
Gambar 4.1 Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	79
Gambar 4.2 Analisis Konfirmatori Variabel Endogen.....	81
Gambar 4.3 <i>Full Measurement Model</i>	84
Gambar 4.4 Analisis <i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	86

