

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian yang menguji tujuh hipotesis yang terdapat dalam penelitian ini, maka dapat diambil simpulan dari hipotesis tersebut. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus.
2. Komunikasi internal pengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus.
3. Punishment tidak berpengaruh terhadap keterikatan paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus.
5. Komunikasi internal berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus
6. Punishment tidak berpengaruh terhadap kinerja paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus.
7. Keterikatan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja paramedis di RS 'Aisyiyah Kudus

5.2. Saran

5.2.1. RS 'Aisyiyah Kudus harus dapat menciptakan budaya organisasi yang baik, suasana kerja yang nyaman serta memadai sebagai penunjang kinerja yang ada di RS 'Aisyiyah Kudus. Dengan membudayakan kegiatan-kegiatan bersama, ada rasa saling memiliki terhadap RS 'Aisyiyah Kudus, dengan seperti itu kinerja paramedis akan meningkat lagi begitu pula dengan komunikasi. Paramedis hendaknya lebih memahami dan melaksanakan nilai inti organisasi secara intensif secara luas meningkatkan konsistensi perilaku yang dapat menciptakan ketertiban.

5.2.2. RS 'Aisyiyah Kudus diharapkan dapat lebih mengevaluasi dan mengembangkan adanya komunikasi internal yang ada dilingkungan organisasi, sehingga dengan memperhatikan cara dan pola berkomunikasi yang baik antara atasan terhadap bawahan maupun sebaliknya, maka diharapkan perusahaan akan dapat menciptakan adanya hubungan yang harmonis dan baik yang akan memberikan peningkatan pada gairah kerja paramedic dengan cara memberikan kesempatan kepada paramedic untuk memberikan saran atau pendapat.

5.2.3. RS 'Aisyiyah Kudus diharapkan dapat lebih mengevaluasi dan mengembangkan adanya punishment, dengan memberlakukan hukuman yang tegas terhadap adanya pelanggaran peraturan yang dilakukan, dengan adanya hal tersebut maka diharapkan RS 'Aisyiyah Kudus akan dapat menciptakan paramedis yang berperilaku dan bersikap lebih baik.

Paramedis dapat lebih menaati tata tertib rumah sakit untuk menghindari adanya pelanggaran.

5.2.4. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain sebagai variabel eksogen dikarenakan hasil *squared multiple correlation* Y1 sebesar 0,561 (43,9%) sisanya dan Y2 sebesar 0,940 (94,%) sisanya sebesar 6% , sehingga disarankan menambah variabel eksogen lain seperti kepuasan kerja, disiplin kerja, dan motivasi.

