

**ENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA
DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PATI**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING STUDI PADA DINAS
PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PATI**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

TESIS
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN PATI

Diajukan Oleh :


ARIP ADI PURNOMO
201901010


Tesis disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SE, MM.
NIDN. 0607095601


Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen




Dr. Kertati Sumekar, SE, MM.
NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : Arip Adi Purnomo
NIM : 201901010
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 26 Februari 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, SH, S.Pd, MM (.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Zainuri, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN PATI

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,
Mahasiswa

ARIP ADI PURNOMO
201901010

RIWAYAT HIDUP

ARIP ADI PURNOMO, Pati, 15 Juli 1983 anak dari Bapak Wowok Subiyadi dan Ibu Sumarmi. Pendidikan di SD N Pati Lor 05 Pati tahun 1989-1995, SMP N 5 Pati Tahun 1995-1998, SMA N 1 Kayen Tahun 1998-2001, studi di Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Sultan Agung Semarang tahun 2001-2005.



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. yang telah memberikan ijin studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Bapak Dr. Drs. H. Mochammad Edris, MM yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd. SH. MM. selaku dosen pembimbing pertama yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. selaku dosen pembimbing kedua yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Bapak dan Ibu tercinta, atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
7. Istriku tercinta dan temen – temen yang selalu memberikan motivasi.
8. Rekan-rekan kelas B MM UMK angkatan 2019 yang selalu luar biasa.

Kudus,
Mahasiswa

ARIP ADI PURNOMO

201901010

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Data penelitian ini menggunakan data primer berupa kuesioner. Metode penentuan sampel menggunakan *hair sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 120 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *structural equation model*. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini juga menyatakan bahwa budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kinerja pegawai dan komitmen organisasi

ABSTRACT

This study aims to analyse the effect of influence transformational leadership and organizational culture to employee performance with organizational commite as variable mediation. The data in this study are primary data obtained from quesioner. Based on sampel to hair sampling and the sample used 120 respondents. Method in this study with structural equation model. The result this research state that transformational leadership and organizational culture have positive effect and significant to organizational commite. The result this research state that organizational culture and organizational commite have negative effect and significant to employee performance. Other than that transformational leadership have no effect signifcant to employee performance.

Key word: transformational leadership, organizational culture, employee performance and organizational commite

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbi'l'alamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN PATI

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengelolaan sumber daya manusia dalam sebuah instansi. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekuarangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus,
Mahasiswa

ARIP ADI PURNOMO

201901010

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
IDENTITAS TIM PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Kinerja Pegawai.....	13
2.2.2 Kepemimpinan Transformasional	15
2.2.3 Budaya Organisasi.....	16
2.2.4 Komitmen Organisasi.....	18
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
HIPOTESIS	21
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	21
3.2 Definisi Operasional	21
3.2.1 Variabel Eksogen.....	22
3.2.2 Variabel Endogen.....	23

	Halaman
3.2.3 Variabel Intervening	23
3.3 Pengaruh antar Variabel.....	27
BAB IV METODE PENELITIAN	31
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	31
4.2 Metode Pengambilan Sampel	31
4.3 Metode Pengumpulan Data.....	32
4.4 Sumber dan Jenis Data.....	32
4.5 Pengukuran Variabel.....	34
4.6 Analisis Data	34
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	45
5.1 Karakteristik Responden	45
5.2 Hasil Deskriptif Variabel Penelitian.....	46
5.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	50
5.4 Hasil Analisis Konfirmatori.....	52
5.5 Hasil Asumsi SEM.....	57
5.6 Hasil Analisis SEM.....	59
5.7 Hasil Uji Hipotesis	60
5.8 Hasil Uji Mediasi	62
5.9 Pembahasan.....	63
BAB VI PENUTUP	71
6.1 Kesimpulan	71
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	71
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	72
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.3 Kriteria Uji <i>Goodness of Fits</i>	38
Tabel 5.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	46
Tabel 5.2 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	46
Tabel 5.3 Responden Menurut Lama Bakerja.....	47
Tabel 5.4 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	48
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	49
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	50
Tabel 5.8 Uji <i>Average Variance Extracted</i>	51
Tabel 5.9 Uji <i>Construct Reliability</i>	51
Tabel 5.10 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Eksogen	52
Tabel 5.11 Analisis Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	52
Tabel 5.12 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> Variabel Endogen	54
Tabel 5.13 Analisis Konfirmatori Konstruk Endogen	55
Tabel 5.14 Evaluasi <i>Outlier</i>	56
Tabel 5.15 Uji Model <i>Goodness of Fits</i> SEM.....	57
Tabel 5.16 Hasil Uji Hipotesis	58
Tabel 5.17 Hasil Estimasi Mediasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	20
Gambar 5.1 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	51
Gambar 5.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	53
Gambar 5.3 Hasil Analisis Konfirmatori SEM.....	57

