

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusti, Lidya. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 3 (2): 72-91.
- Banendro, Kukuh. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Studi Pada Rumah Sakit Daerah Lawang Kabupaten Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 1 (1): 31-42.
- Basit, Borning. 2017. Impact Of Leadership Style On Employee Performance (A Case Study On A Private Organization In Malaysia). *International Journal of Accounting & Business Management*, 5 (2):102-134.
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Edisi :6. Bandung: Penerbit Alfabeta. pp. 66-81.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro. pp. 81-109.
- Hamid, Hendrawati. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN. *Jurnal Ekonomika IPDN*, 4 (1): 58-67.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE. pp. 102-121.
- Haryono, Siswoyo. 2018. *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama. pp. 28-91.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. pp. 92-107.
- Ikhsan, Muhammad. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kota Sungai Penuh. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 5 (2): 41-57.
- Hafni, Ulya dan Lyana, Dewi. 2020. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Produksi PT. Buton Sentosa. *Journal of Applied Business Administration Politeknik Negeri Batam*, 2 (7): 62-78.
- Ismiralda. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Manajemen Universitas Tadulako*, 8 (6): 145-156.
- Jayanda, Hendriko Putra. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Pada Dinas

- Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Dan Perindustrian Kabupaten Padang Pariaman). *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 2 (3): 1-18.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya. pp. 42-81.
- Margawati, Dian. 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Regulasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai LPP RRI Madiun. *Jurnal Ilmu Namajemen*, 6 (1): 59-67.
- Mubarok, Riza Budi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia universitas Slamet Riyadi Surakarta*, 17 (1): 175-187.
- Mukmin, Silahlul. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 2 (3): 372-384.
- Nisfiannoor, Muhammad. 2014. *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika. pp. 67-92.
- Nova, Anita. 2019. Analisis Pengaruh Faktor Motivasi, Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13 (1): 231-242.
- Nurhayati, Atin. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Melalui Komitmen organisasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Serang. *Jurnal Ekonomi bisnis Manajemen*, 3 (1): 81-103.
- Ramdhani, Laily. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bima). *Jurnal Manajemen DIDAKTIKA*, 9 (3): 291-304.
- Renanda, Akmal. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pengadilan Tinggi Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 9 (1): 133-142.
- Rianto, Hendra. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Solok Selatan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3 (2): 101-122.
- Rukhviyanti, Novi dan Susanti, Santi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Cutting pada PT.

Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Manajemen STIE STAN Indonesia*, 12 (1): 56-72.

Sandy, Fransiskus Billy. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Work performance yang Dimediasi oleh Organizational Commitment Karyawan PT. Kharisma Duta. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 16 (1): 21-46.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama. pp. 82-89.

Sudarman, Enjang. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 5 (2):813-825.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. pp. 102-124.

Susanto, Dwi Yulis. 2020. Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Need For Achievement Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Kota Malang. *Jurnal Manajemen Universitas Gajayana Malang*, 3 (1): 105-134.

Susilo, Jimmy dan Satrya, I Gusti Bagus Honor Satrya. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Work performance yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak PT. Dharmayasa. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8 (6): 24-37.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. pp. 56-83.

Tasnim, M. 2020. Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Keterikatan Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Andalas*, 14 (2): 78-88.

Thamrin, Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6 (1): 82-104.