

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA OPERATOR SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DESA (SIAPKEDESA)
SE KABUPATEN REMBANG**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
MUHLISIN
NIM 2019.01.053

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA OPERATOR SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DESA (SIAPKEDESA)
SE KABUPATEN REMBANG**

Oleh:
M u h l i s i n
NIM. 201901053

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

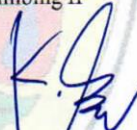
Tanggal : 24 Pebruari 2021

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Zainuri, MM.
NIDN. 0615076301

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA OPERATOR SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DESA (SIAPKEDESA)
SE KABUPATEN REMBANG**

Oleh;
M u h l i s i n
NIM. 201901053

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 24 Pebruari 2021

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Zainuri, MM.
NIDN. 0615076301

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA OPERATOR SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DESA (SIAPKEDESA)
SE KABUPATEN REMBANG**

Nama Mahasiswa : Muhlisin
NIM : 201901053
Tanggal Ujian : 24 Pebruari 2021

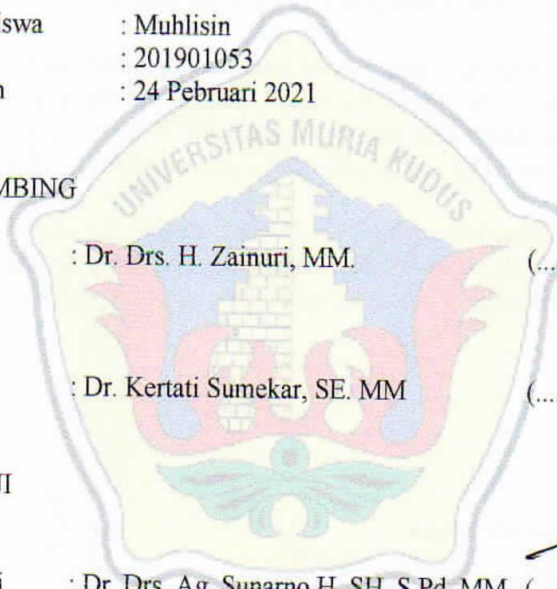
TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. Zainuri, MM.

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM



(.....*[Signature]*.....)

(.....*[Signature]*.....)

(.....*[Signature]*.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA OPERATOR SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DESA (SIAPKEDESA)
SE KABUPATEN REMBANG**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Pebruari 2021.



Penulis

Muhlisin

NIM. 201901053

RIWAYAT HIDUP

Muhlisin, NIM 201901053, jenis kelamin Laki-Laki, tempat lahir di Rembang, Alamat Desa Kemadu Kecamatan Sulang Kabupaten Rembang. Putra dari Bapak Djais dan Rebiyati. Istri Alis Kholifah, anak Alin Fitri Amalia, Achmad Naufal Fadhil Muchlis. Riwayat pendidikan SDN Kemadu 1 Sulang Rembang, SMPN Bulu Rembang, SMAN 2 Rembang, S 1 Manajemen STIE YPPI Rembang.



Kudus, Pebruari 2021.

Penulis

M u h l i s i n
NIM. 201901053

HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus, Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M yang telah memberikan ijin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. H. Zainuri, M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Ibu Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana UMK.
7. Bapak dan Ibuku tercinta yang senantiasa memberikan doa dan restunya.
8. Istriku tercinta serta anak-anakku dengan segala pengertian, bantuan serta telah memberikan semangat dan doanya.
8. Sahabat-sahabat yang seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Pebruari 2021.

Penulis

M u h l i s i n
NIM. 201901053

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Operator Sistem Informasi Administrasi Kependudukan Desa (SIAPKEDESA) Se Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey atau pola *eksplanasi*. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah Petugas Operator Aplikasi SIAPKEDESA di Kabupaten Rembang dengan teknik sampling *proportional random sampling*. Besar sampel sebanyak 120 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, pendidikan dan pelatihan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja, kompetensi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja mampu memediasi pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja, motivasi kerja mampu memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja. Berdasarkan hasil penelitian ini disarankan agar manajemen dapat lebih memperhatikan dan meningkatkan motivasi kerja pegawai, sehingga bisa memberikan kinerja yang maksimal dan kualitas hasil kerja yang lebih optimal.

Kata Kunci : Pendidikan_Pelatihan, Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the analysis of the Effect of Education and Training and Competence on Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Village Population Administration Information System Operators (SIAPKEDESA) in Rembang Regency. This type of research is quantitative with a descriptive survey form or explanatory pattern. Research design with causal patterns. The population was the SIAPKEDESA application operator in Rembang with proportional random sampling technique. The sample size is 120 respondents. Methods of data collection and using a questionnaire. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this study education and training have a positive and significant effect on employee performance, competence has a positive and significant effect on work motivation, education and training have no positive effect on performance, competence has no positive effect on performance, work motivation has a positive and significant effect on performance. , work motivation is able to mediate the effect of education and training on performance, work motivation is able to mediate the effect of competence on performance. Based on the results of this research, it is suggested that management should pay more attention and increase employee work motivation, so that it can provide maximum performance and more optimal quality of work results.

Keywords: Education_Training, Competence, Work Motivation and Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, hidayah, serta nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA OPERATOR SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN DESA (SIAPKEDESA)
SE KABUPATEN REMBANG**

Penulis menyadari, dalam pembuatan tesis ini masih banyak kekurangan serta banyak kesulitan yang penulis alami terutama disebabkan oleh kurangnya pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta berdaya guna dimasa yang akan datang.

Kudus, Pebruari 2021.

Penulis

M u h l i s i n
NIM. 201901053

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	12
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Pikir	45
3.2 Hubungan Antar Variabel	46

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Waktu dan Tempat Penelitian	52
4.2 Jenis Penelitian	52
4.3 Desain Penelitian	53
4.4 Populasi dan Sampel	53
4.5 Variabel Penelitian	56
4.6 Definisi Operasional	57
4.7 Jenis dan Sumber Data	62
4.8 Metode Pengumpulan Data	63
4.9 Teknik Analisis Data	64

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian	78
5.2 Deskripsi Variabel	80
5.3 Analisis Data	82
5.4 Uji Hipotesis	100
5.5 Analisis Pengaruh Tidak Langsung	103
5.6 Pembahasan	105

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	115
6.2 Implikasi	116
6.3 Keterbatasan Penelitian	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Kepemilikan Dokumen Kependudukan	4
Tabel 4.1	Jumlah Populasi	53
Tabel 4.2	Jumlah Sampel	54
Tabel 4.3	Definisi Operasional	56
Tabel 4.4	Persamaan Pengukuran	64
Tabel 4.5	Persamaan Struktural	64
Tabel 4.6	Goodness of Fit	69
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	72
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 5.5	Deskriptive Statistics	81
Tabel 5.6	Uji Validitas Konvergen	83
Tabel 5.7	Uji Construct Reliability (CR)	84
Tabel 5.8	Uji Average Variance Extracted (AVE)	85
Tabel 5.9	Diskriminant Validity	86
Tabel 6.0	Hasil Uji Normalitas	88
Tabel 6.1	Evaluasi Outlier	89
Tabel 6.2	Pengujian Kesesuaian Analisis Structural Equation Modeling (SEM)	93
Tabel 6.3	Loading Factors Pengukuran Variabel Eksogen (X)	95
Tabel 6.4	Loading Factors Pengukuran Variabel Endogen (Y)	96
Tabel 6.5	Uji Modifikasi Analisis Structural Equation Modeling (SEM) ..	97
Tabel 6.6	Hasil Estimasi Standardized Regression Weight Parameter Direct Effect dan Indirect Effect	98
Tabel 6.7	<i>Koefisien Determinasi (Squared Multiple Correlation)</i>	99
Tabel 6.8	Standardized Regression Weights	100

Tabel 6.9	Hasil Uji Hipotesis	101
Tabel 7.0	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	104



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	45
Gambar 4.1	Diagram Jalur Penelitian	63
Gambar 5.1	Pengembangan Model Teoritis	91
Gambar 5.2	Diagram Jalur	92
Gambar 5.3	Modifikasi Structural Equation Modeling (SEM).....	97
Gambar 5.4	Model Struktur Variabel Kinerja	82
Gambar 5.5	Hasil Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	85



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Permohonan Menjadi Responden	123
Lampiran 2	Instrumen Penelitian.....	124



