

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU,
PENGHARGAAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI JAWA TENGAH**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan Program Studi Magister
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

RESSANDRA HENDRASMARA

NIM. 201801077

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2021

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, PENGHARGAAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TENGAH**

Oleh :

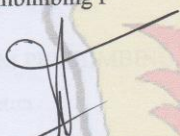
RESSANDRA HENDRASMARA
NIM. 201801077

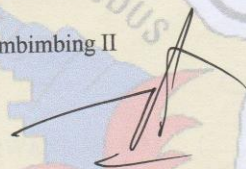
Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 16 Pebruari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM
NIDN. 0610057804


Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM
NIDN. 0022065501

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, PENGHARGAAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TENGAH

Nama Mahasiswa : RESSANDRA HENDRASMARA
NIM : 201801077
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tanggal Ujian : Selasa, 16 Pebruari 2021

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM (.....)

Anggota : Dr. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. SUKIRMAN S.Pd, SH, MM (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, PENGHARGAAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI JAWA TENGAH**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 16 Pebruari 2021

Penulis



RESSANDRA HENDRASMARA
NIM. 201801077

RIWAYAT HIDUP



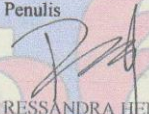
Ressandra Hendrasmara, Lahir di Kudus, 14 Juni 1986

Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SD Negeri Piji 02 Dawe Kudus, Selanjutnya melanjutkan ke SLTP 03 KUDUS, SMA 02 BAE KUDUS Dan Kuliah di Falkutas Ekonomi Jurusan Ekonomi Pembangunan di Sekolah Tinggi Ilmu

Ekonomi (STIE) YKPN YOGYAKARTA, Hingga akhirnya bisa menempuh masa Kuliah Di Program Magister Manajemen Universitas Muria Kudus (UMK). Penulis bekerja sebagai ASN di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah.

Kudus, 16 Februari 2021

Penulis


RESSANDRA HENDRASMARA
NIM. 201801077

UCAPAN TERIMA KASIH

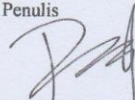
Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mokhammad Arwani, SE, MM, sebagai pembimbing I yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
5. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, S.Pd, MM sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
6. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
8. Teman-Teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 16 Februari 2021

Penulis



RESSANDRA HENDRASMARA
NIM. 201801077

KATA PENGANTAR

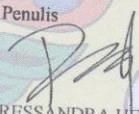
Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul :

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, PENGHARGAAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TENGAH

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 16 Februari 2021

Penulis


RESSANDRA HENDRASMARA
NIM. 201801077

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis karakteristik individu, penghargaan, budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian sebanyak 330 sampel penelitian sebanyak 135 responden. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan sekunder. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Uji instrumen menggunakan *convergen validity* dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara *direct efect* (langsung) masing-masing variabel eksogen karakteristik individu, penghargaan, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan dan kinerja pegawai. Pengaruh *indirect effect* (tidak langsung) menunjukkan bahwa komoymen mampu menjadi variabel intervening antara karakteristik individu terhadap kinerja. Komitmen mampu menjadi variabel intervening antara penghargaan terhadap kinerja. Komitmen tidak mampu menjadi variabel intervening antara budaya orgaisasi terhadap kinerja.

Kata Kunci : Karakteristik individu, penghargaan dan budaya organisasi, komitmen dengan kinerja pegawai.



ABSTRACTION

This study aims to analyze individual characteristics, awards, organizational culture towards employee performance with organizational commitment as intervening variables. The population in the study was 330 research samples of 135 respondents. Data types and sources use primary and secondary data. Data collection using questionnaires and interviews. Test instruments using convergen validity and reliability tests. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling). The results showed that directly efect (direct) each exogenous variable of individual characteristics, awards, organizational culture has a significant positive effect on employee satisfaction and performance. The influence of indirect effect indicates that the comoymen is capable of intervening variables between individual characteristics to performance. Commitment is capable of being a variable intervening between appreciation of performance. Commitment is not capable of being an intervening variable between orgaization culture to performance.

Keywords: Individual characteristics, appreciation and organizational culture, commitment to employee performance.



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	7
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Karakteristik Individu	12
2.2.2. Penghargaan	18
2.2.3. Tipe Penghargaan	20
2.2.4. Komitmen Organisasi	31
2.2.5. Kinerja Pegawai	34
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	37
3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	37
3.2. Pengaruh Antar Variabel	37
3.3. Hipotesis	43
BAB. IV. METODE PENELITIAN	45
4.1. Rancangan Penelitian	45
4.2. Tempat Penelitian	46
4.3. Populasi dan sampel.....	46
4.4. Definisi Operasional Variabel	48
4.5. Pengolahan Data	49
4.6. Jenis dan Sumber Data	50
4.7. Metode Pengumpulan Data	51
4.8. Analisis Data	51
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
5.2. Penyajian Data	64
5.3. Analisis Data	70
5.4. Pembahasan	91
BAB VI. PENUTUP	99

6.1. Simpulan	99
6.2. Implikasi.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Populasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah	46
Tabel 4.2. Proportional Sampling	47
Tabel 4.3. Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian ..	47
Tabel 4.4. Goodness of Fit Index	58
Tabel 5.1. Karakteristik Responden	64
Tabel 5.2. Frekuensi Variabel Karakteristik Individu	66
Tabel 5.3. Frekuensi Variabel Penghargaan	67
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	68
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	69
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	70
Tabel 5.7. <i>Validity Convergen</i>	71
Tabel 5.8. Uji Reliabilitas	72
Tabel 5.9. Uji Normalitas Data	72
Tabel 5.10. Uji Outlier Data	74
Tabel 5.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen (X)	77
Tabel 5.12. <i>Loading Factor</i> (λ) Pengukuran Variabel Eksogen (X).	78
Tabel 5.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Endogen (Y)	79
Tabel 5.14. <i>Loading Factor</i> (λ) Pengukuran Variabel Endogen (Y).	80
Tabel 5.15. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modelling</i>	82
Tabel 5.16. Regression Weight	83
Tabel 5.17. Hasil Rekap Hipotesis	87
Tabel 5.18. Hasil Estimasi Standardized Regression Weight	87
Tabel 5.19. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlatif</i>).....	90
Tabel 5.20. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Gambar Konsep Penelitian	37
Gambar 4.1. Konstruk Model AMOS	55
Gambar 5.1. Confirmatory Factor Analisis Variabel Eksogen	76
Gambar 5.2. Conformatory Factor Analisis Variabel Endogen	79
Gambar 5.3. Confirmatory Factor Full Analisis Variabel	
Gambar 5.4. Struktur Equation Model	

