

## DAFTAR PUSTAKA

- Afshar dan Doosti. 2016. Pengaruh pelatihan, Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja” *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 12, No. 6, Desember 2018*.
- Agustina Rantesalu, Abdul Rahman Mus, Zaenal Arifin Mapparenta. 2017. The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Research in Business and Management. Volume 4 ~ Issue 9*
- Andi Afrizal. 2015. Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja melalui motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 18, No. 4, Desember 2015*.
- Andi Supangat. 2010. Statistik Dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan Nonparametrik. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Anggi Meidita. 2019. “Pengaruh pelatihan dan Kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja”. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 2, September 2019, 226-237*  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Amrulah & Hermani, 2018. Kompetensi, Disiplin Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja melalui motivasi kerja Studi Kasus PT. Angkasa Pura II. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 16, No. 4, Desember 2018*.
- Anulika, NJ. Olusadum, NJ, 2018. Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education. *http://jms.sciedupress.com Journal of Management and Strategy Vol. 9, No. 1; 2018*
- Augusty, Ferdinand. 2014. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Bernardin, H. John and Russel. 2010. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill
- Colquitt, J. A., Lepine, A. J., & Wesson, J. M. 2013. *Organizational Behavior*. New York: Mc. Graw Hill.

- Dian Asriani, Muchran BL, Irwan Abdullah. 2018. Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Volume 2 No 2 Tahun 2018*.
- Dizgah, M. R., Chegini, M. G., & Bisokhan, R. (2012). Relationship Between Job Satisfaction And Employee Job Performance In Guilan Public Sector. *Journal Of Basic And Applied Scientific Research*, 2(2), 1735–1741.
- Edison, Emron. dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Faisal Willy, Ahmad Zubaidi dan Hakimul Ikhwan. 2019. Pengaruh Pengetahuan dan Motivasi Kerja PPKBD Terhadap Kinerja dan Ketahanan Keluarga (Studi pada Dinas PPPAKB Kabupaten Semarang. <http://journals.ums.ac.id/index.php/humaniora> Vol 20 No. 1, hal 01-09
- Faslah dan Savitri. 2013. Pengaruh, Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja dan Kompetensi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 08, No. 02, Desember 2013.
- Gitonga dan Gachunga. 2015. The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor. *International journal of Business Management*. Available online at [www.sciarena.com](http://www.sciarena.com). 2015, Vol, 05 (2): 22-44
- Garry Surya Changgriawan, 2017. PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI ONE WAY PRODUCTION. *Jurnal AGORA* Vol 5, No. 3
- Ghozali, Imam. 2011. Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24. Semarang : FE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif untuk Akuntansi Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya. Semarang : Yoga Pratama
- Ghozali, Imam. 2020. 25 Grand Theory Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis. Semarang Yoga Pratama
- Gibson. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Process*. New York: Mc. Graw Hill
- Hamid dan Hassan. 2015. The Relationship Between Workplace Environment and Job Performance in Selected Government Offices in Shah Alam, Selangor.

*International journal of Business Management* .Available online at [www.sciarena.com](http://www.sciarena.com). 2015, Vol, 04 (1): 1-11

- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Inuwa. 2016. Job satisfaction and employee performance : an emprical approach (study at non-academic staff of Bauchi State University Gadau Nigeria / BASUG). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*Vol. 18, No. 2, Desember 2016.
- Ismajli, *et al.* 2015. The Importance of Motivation Factors on Employee Performance in Kosovo Municipalities. *Journal of Public Administration and Governance* Vol 5 No.1
- Jabro Wasisto. 2014. Pengaruh Metode Pelatihan Terhadap Kemampuan Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Struktural Balai Besar Pelatihan Pertanian (Bbpb) Ketindan-lawang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 12 No. 2
- Julianry, Syarief, dan Affandi. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*Vol. 18, No. 2, Desember 2017.
- Jurosevic, *et al.* 2016. Indicators of Motivation and Employee Satisfaction in Public Enterprise – Case Study of PE “Post of Serbia”. Available online at [www.sciarena.com](http://www.sciarena.com).2016, Vol, 4 (1): 1-15.
- Jusuf Sunya, Salim Basalamah, Ahmad Gani, Junaidin Zakaria. 2017. The Influence of Leadership,Competency, Motivation and Organizational Culture on Employees’ Job Satisfisfaction and Performance in Ternate City Government. *International journal of Business Management* .Available online at [www.sciarena.com](http://www.sciarena.com).2017, Vol, 2 (1): 1-11
- Kenelak, Johnly Pio dan Sonny Gerson Kaparang. 2016. Pengaruh motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Dengan Intervening Kepuasan Kerja. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 2008, Vol. 04, No. 08
- Kurniawan, H., & Heryanto. 2019. Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism, Youth and Sport of Padang District. *Archives of Business Research*, 7(7), 88-101.

- Komaruddin. 2010. *Ensiklopedia Manajemen*, Edisi ke 6. Jakarta. Bumi Aksara
- Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI. 2010. *Pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah: Modul Sosialisasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Istitut Pemerintah*. Lembaga Administrasi Negara (LAN) RI.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & A.Meglich, P. 2017. *Human Resource Management, Fifteenth Edition*. United State America: Cengage Learning.
- Manuaba. 2010. *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mardiana. 2015. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Volume 4 No 24 Tahun 2015*
- Miftahul Ainun Naím Basori dkk. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Krakatau Bandar Samudera). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, Vol. 1 (2): hh.149-157 (Nopember 2017) <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Millette, V and Gagne M. 2008. Designing Volunteers' Tasks to Maximize Motivation, Satisfaction and Performance: The Impact of Job Characteristics on Volunteer Engagement. *Motivation and Emotion Journals* 32(1):11-22
- Ni Putu Ratna Sari1, I Komang Gde Bendesa & Made Antara (2019) the Influence of Quality of Work Life on Employees' Performance with Job Satisfaction and Work Motivation as Intervening Variables in Star-Rated Hotels in Ubud Tourism Area of Bali - *Journal of Tourism and Hospitality Management* June 2019, Vol. 7, No. 1, pp. 74-83
- Raja Nabeel-Ud-Din Jalal, Muhammad Asif Zaheer. 2017. Does Job Satisfaction Mediate the Relationship of Workload, Remuneration and Psychological Reward with Job Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 2017, Vol. 7, No. 9
- Salisu, Jamilu B *et al.* 2015. The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria. *The Business and Management Review*, Volume 6 Number 4 hal 282-296

- Sayed Mohibul Hossen, Md. Takrib Hossain, Md. Masud Rana & Mohd Tahir Ismail . 2019. *Satisfaction of Government Organization in Tangail City, Bangladesh*
- Shahzadi, Irum *Et Al.* 2014. Impact of Employee Motivation on Employee Performance (study at teachers of Government and private schools in Pakistan). *European Journals of Business and Management Vol 6 No. 23*
- Setyani Dwi Lestari , Dindin A, Syabarudin Cut Zurnali, Dina Fitria Murad. 2018. The Influence of Work Environment, Competence and Compensation on Employee Performance through Intervening Variable Job Satisfaction at Bank BJB Tangerang Branch. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Vol.8,No.11, Nov,2018,E-ISSN:2 2 2 2-6990 © 2018*
- Silvia Veronika, Anwar Sanusi, Harianto Respati. 2019. Government Office: Effect of Work Motivation, Work Satisfaction, and Organizational Climate on Employee Performance. *Information and Knowledge Management Journal ISSN 2224-5758 (Paper) ISSN 2224-896X .Vol.9, No.11.*
- Sidanti. 2015. Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 15, No. 4, Desember 2015.*
- Suharsaputra, Uhar. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan. Bandung: PT Refika Aditama
- Sukidi dan Farid Wajdi. 2016. Pengaruh motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 18, No. 2, Desember 2016*
- Utari, Dewi., Ari Purwanti, Darsono Prawironegoro. 2016. Akuntansi Manajemen Pendekatan Praktis. Edisi keempat. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Paramitadewi, Kadek Ferrania. 2017. PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TABANAN. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 6, no. 6, p. 3370 - 3397*
- Putri Ingrid Maria Risamasu, Idayanti Nursyamsi, Wahda Rasjid (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Stress kerja pada pt pelabuhan indonesia iv (persero) Cabang Jayapura. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship Vol. 1 No. 3 Juli 2018*

Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Prenhallindo, Jakarta

Wibowo . 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.

Yaseen.2013. *Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor''s Dissatisfaction in Punjab, Pakistan*.

Tim Penyusun. 2020. *Pedoman Penulisan Tesis*. Kudus : Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tim Penyusun, 2017. *Teknik Pembinaan IMP Bagi PKB*. Jakarta : BKKBN

Undang-Undang Nomor 52 Tahun 2009 tentang Perkembangan Kependudukan dan Pembangunan Keluarga

UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 20 TAHUN 1999  
TENTANG PENGESAHAN ILO CONVENTION NO.138  
CONCERNING MINIMUM AGE FOR ADMISSION TO  
EMPLOYMENT (KONVENSI ILO MENGENAI USIA MINIMUM  
UNTUK DIPERBOLEHKAN BEKERJA)

