

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN BANK JATENG SYARIAH KUDUS)**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

AKLIS FAIZAN

NIM. 2016-01-036

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

TESIS

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN BANK JATENG SYARIAH KUDUS)

Oleh :

AKLIS FAIZAN

NIM. 2016-01-036

Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 27 Februari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM

NIDN. 0610057804

SUTONO, SE., MM, Ph.D

NIDN. 0626017003

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM

NIDN. 0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN BANK JATENG SYARIAH KUDUS)**

Nama Mahasiswa : AKLIS FAIZAN
NIM : 2016-01-036
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 27 Februari 2021

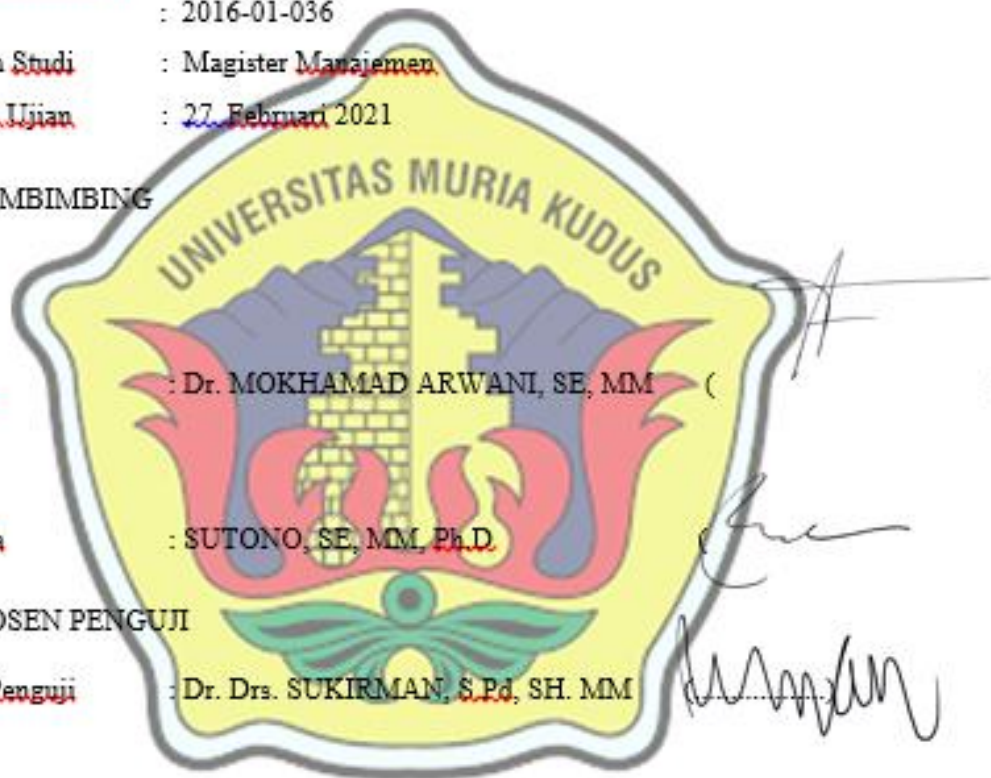
TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. MOKHAMAD ARWANI, SE, MM ()

Anggota : SUTONO, SE, MM, Ph.D

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan Judul:

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI PADA KARYAWAN BANK JATENG SYARIAH KUDUS)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 27 Februari 2021

Peneliti,

AKLIS FAIZAN

NIM. 2016-01-036

RIWAYAT HIDUP

Aklis Faizan, lahir di Jepara pada tanggal 4 Juli 1992. Riwayat pendidikan dimulai tamat SD Negeri 1 Bategede Nalumsari Jepara lulus tahun 2004. Kemudian tamat SMP Negeri 1 Gebog Kudus lulus tahun 2007. Tamat SMA 2 Kudus lulus tahun 2010. Kuliah di Universitas Negeri Semarang lulus tahun 2014 dan bekerja di Bank Jateng KCP Kota Jepara sampai sekarang.



Kudus, Februari 2021

AKLIS FAIZAN
NIM. 2016-01-036


UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, melimpahkan rahmat dan karunia-NYA kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

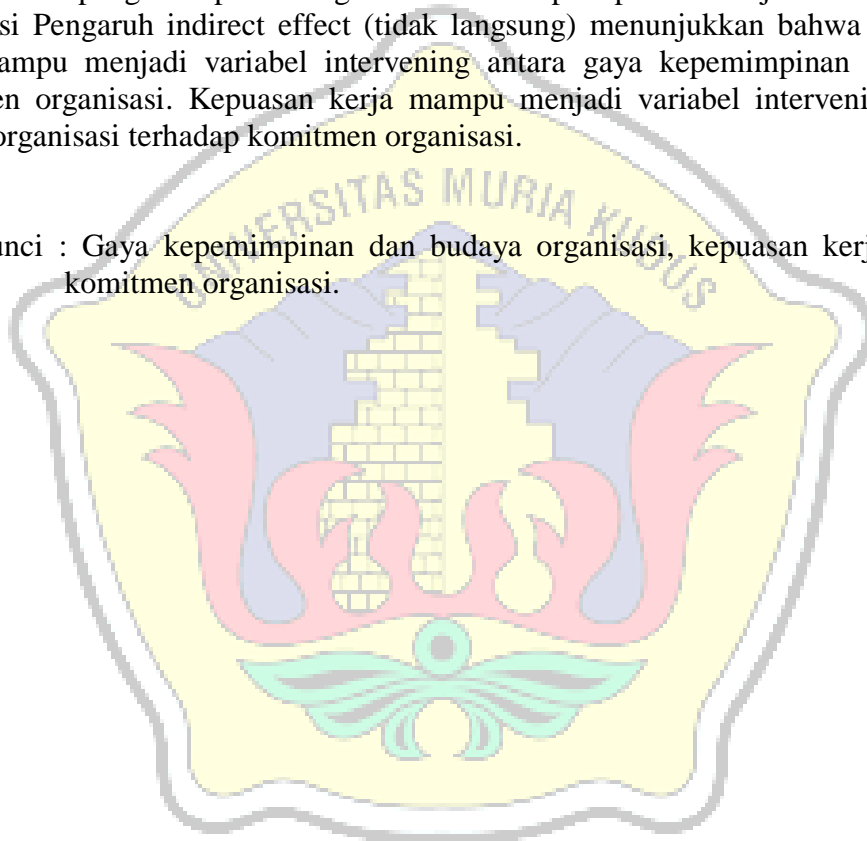
Kudus, 27 Februari 2021
Peneliti.


AKLIS FAIZAN
NIM. 2016-01-036

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis gaya kepemimpinan, budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian sebanyak 152, dan sampel penelitian sebanyak 135 responden. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan sekunder. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Uji instrumen menggunakan *convergen validity* dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara *direct efect* (langsung) masing-masing variabel eksogen gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Pengaruh *indirect effect* (tidak langsung) menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. Kepuasan kerja mampu menjadi variabel intervening antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, kepuasan kerja dengan komitmen organisasi.



ABSTRACT

This study aims to analyze leadership style, organizational culture on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable. The population in the study was 152, and the study sample was 135 respondents. Types and sources of data use primary and secondary data. Data collection using questionnaires and documentation. The instrument test used convergent validity and reliability test. Data analysis using SEM (Structural Equation Modeling). The results showed that the direct effect of each exogenous variable leadership style and organizational culture had a significant positive effect on job satisfaction and organizational commitment. The indirect effect shows that job satisfaction can be an intervening variable between leadership style and organizational commitment. . Job satisfaction can be an intervening variable between organizational culture and organizational commitment.

Keywords: leadership style and organizational culture, job satisfaction with organizational commitment.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, inayah dan karunianya, serta kenikmatan yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Strata 2 (S2) Perguruan Tinggi. Berkat rahmat-Nya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan tesis dengan judul **“Analisis Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jateng Syariah Kudus)”**

Saya menyadari bahwa dalam menyelesaikan tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
4. Sutono, SE, MM, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Para Dosen di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu dan bimbingan selama perkuliahan.
6. Segenap keluarga, Bapak, Ibu dan audara-saudaraku yang telah memberi dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Segenap sahabatku, teman-temanku program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, sebagai sumber inspirasi yang telah memberikan memotivasi dan dorongan kepada penulism sehingga dapat terselesaikan tesis ini

8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas banyuan, dorongan dan motivasinya.

Kudus, 27 Februari 2021
Peneliti,

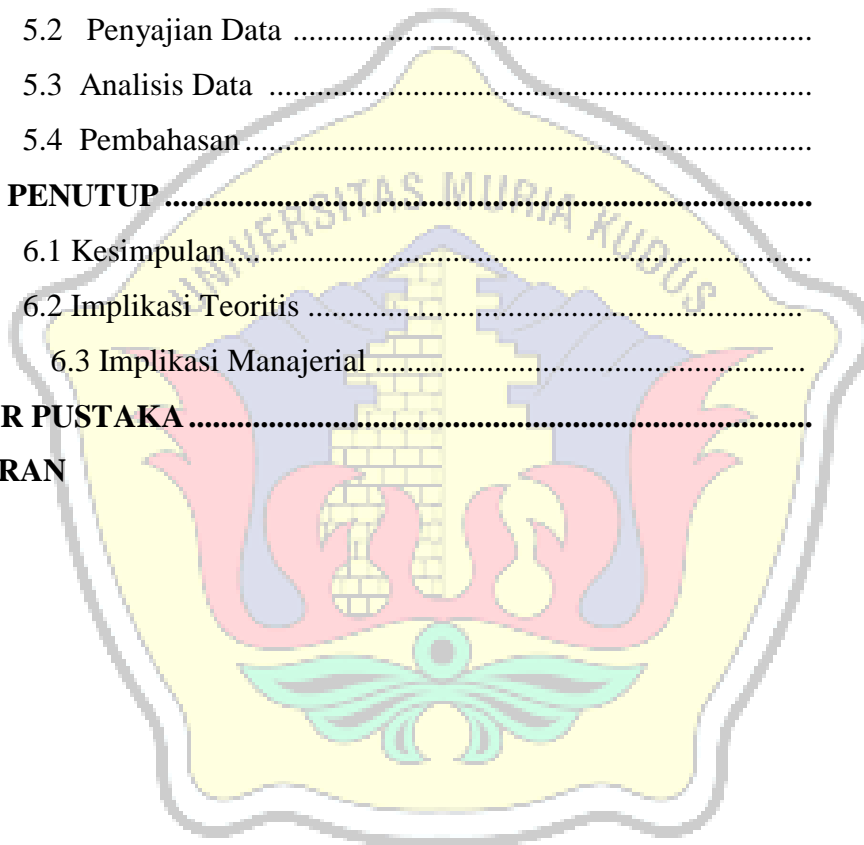

AKLIZ FAIZAN
NIM. 2018-01-003



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1. Gaya Kepemimpinan	15
2.2.2. Budaya Organisasi	19
2.2.3 Kepuasan Kerja	22
2.2.4. Komitmen Organisasi	23
BAB III KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS DAN HIPOTESIS..	27
3.1 Kerangka Pemikiran	27
3.2 Pengembangan Hipotesis.....	28
BAB IV METODE PENELITIAN.....	34
4.1 Rancangan Penelitian	34

4.2 Variabel Penelitian	34
4.3 Populasi dan Sampel	36
4.4 Jenis dan Sumber Data	37
4.5 Uji Instrumen.....	39
4.6 Metode Pengumpulan Data	40
4.7 Metode Analisis Data	41
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
5.2 Penyajian Data	52
5.3 Analisis Data	57
5.4 Pembahasan.....	78
BAB VI PENUTUP	86
6.1 Kesimpulan.....	86
6.2 Implikasi Teoritis	87
6.3 Implikasi Manajerial	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kehadiran Karyawan Bank Jateng Syariah	4
Tabel 1.2. Indikasi Penurunan Kepuasan dinilai dari Ketidaksesuaian dengan Bidang Pekerjaan pada Bank Jateng Syariah Kudus.....	5
Tabel 4.1. Definisi Operasional Variabel	35
Tabel 4.2. <i>Goodness of Fit Indices</i>	47
Tabel 5.1. Karakteristik Responden.....	52
Tabel 5.2. Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 5.3. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	54
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	55
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	56
Tabel 5.6. <i>Validity Convergent</i>	57
Tabel 5.7. Uji Reliabilitas	58
Tabel 5.8. Uji AVE	59
Tabel 5.9. <i>Discriminant Validity</i>	60
Tabel 5.10. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Eksogen.....	62
Tabel 5.11. <i>Loading Factors</i> Pengukuran Variabel Eksogen	63
Tabel 5.12. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Endogen.....	65
Tabel 5.13. <i>Loading Factors</i> Pengukuran Variabel Eksogen	66
Tabel 5.14. Pengujian Kesesuaian Analisis <i>Structural Equation Modeling</i>	68
Tabel 5.15. Uji Normalitas Data... ..	69
Tabel 5.16. Uji Outliers Data	70
Tabel 5.17. Standardized Regression Weights	73
Tabel 5.18. Regression Weights	74
Tabel 5.19. Hasil Rekap Hipotesis	76
Tabel 5.20. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 5.1 Model Confirmatory factor analysis (CFA) Kontruk Variabel Eksogen.....	61
Gambar 5.2. Model Confirmatory factor analysis (CFA) Kontruk Variabel Endogen.....	64
Gambar 5.3. Analisis Konfirmatory Full Measurement	67
Gambar 5.4. Pengujian Full Model SEM	72

