



**PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA BAGIAN PRODUKSI PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Oleh :

HERFINA LINDA DAYATI

NIM : 2016-11-227

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021



**PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA BAGIAN PRODUKSI PT. KUDUS KARYA PRIMA**

SKRIPSI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
(Strata Satu) S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

HERFINA LINDA DAYATI

2016-11-227

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2021

**PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA BAGIAN PRODUKSI PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I


DINA LUSIANTI, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401


Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II


Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201


AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersyukur,
didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan
dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah.

(H. R. AL Baihagi)



PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Harwanto (Alm.) dan Ibu Rofi'ah yang selalu menguatkan dan memberikan semangat yang luar biasa kepada saya.
2. Untuk adik tercinta saya yaitu Fyka Herdea Gunsales yang selalu memberikan semangat dan memotivasi saya untuk dapat menjadi kakak yang baik.
3. Untuk sahabat dan teman-teman seangkatan yang selalu memberikan dukungannya kepada saya.
4. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

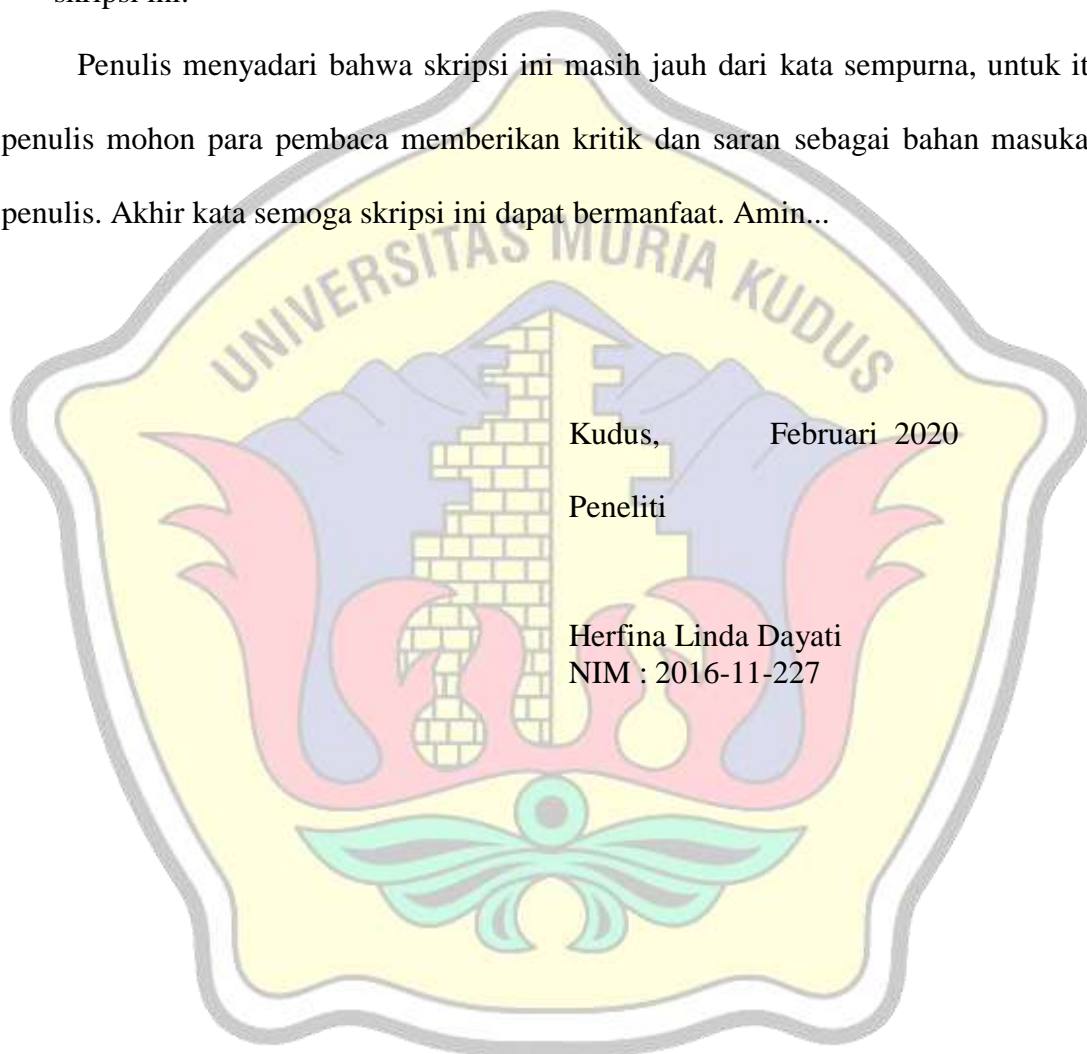
Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA BAGIAN PRODUKSI PT. KUDUS KARYA PRIMA”** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian terselesainya skripsi ini.
3. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Agung Subono, SE, M.Si, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis. Seluruh staff

dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang banyak memberikan dorongan, sumbangan tenaga, pikiran dan doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mohon para pembaca memberikan kritik dan saran sebagai bahan masukan penulis. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amin...



Kudus, Februari 2020

Peneliti

Herfina Linda Dayati
NIM : 2016-11-227

ABSTRAK

PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BAGIAN PRODUKSI PT. KUDUS KARYA PRIMA

Oleh :
Herfina Linda Dayati
NIM : 2016-11-227

Pembimbing I Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
II Agung Subono, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh jaminan sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening* pada bagian produksi PT. Kudus Karya Prima. Jenis penelitian yaitu penelitian kuantitatif. Sampel penelitian diambil sebanyak 140 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrument meliputi uji validitas, dan konstruk reliability. Pengolahan data menggunakan coding, tabulating, scoring, dan editing. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*) hasil penelitian menyimpulkan bahwa Jaminan sosial berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima sehingga ketika jaminan sosial semakin baik menunjang peningkatan motivasi kerja. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima sehingga ketika lingkungan kerja semakin baik akan menunjang peningkatan motivasi kerja. Jaminan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima sehingga ketika jaminan sosial semakin baik maka akan menunjang peningkatan kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima sehingga ketika lingkungan kerja semakin baik dapat menunjang peningkatan kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima sehingga ketika motivasi kerja semakin baik akan menunjang peningkatan kinerja karyawan. Secara tidak langsung variabel motivasi mampu menjadi variabel *intervening* antara variabel jaminan sosial serta lingkungan kerja dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Jaminan sosial, lingkungan kerja, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF SOCIAL SECURITY AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES IN THE PRODUCTION SECTION OF PT. DUDUS KARYA PRIMA

By :
Herfina Linda Dayati
NIM : 2016-11-227

Advisor I. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS
II. Agung Subono, SE, M.Si

MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM STUDY OF
MANAGEMENT

This study aims to analyze the influence of social security and work environment on employee performance through motivation as intervening variables in the production part of PT. Kudus Karya Prima. This type of research is quantitative research. The study sample was taken by 140 respondents. Data collection using questionnaires. Instrument tests include validity tests, and reliability instructions. Data processing using coding, tabulating, scoring, and editing. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) research concluded that social security affects employee work motivation in PT. Kudus Karya Prima so that when social security is better supporting increased work motivation. The work environment affects employees' work motivation at PT. Kudus Karya Prima so that when the work environment is getting better will support the increase of work motivation. Social security affects the performance of employees at PT. Kudus Karya Prima so that when social security is getting better it will support the improvement of employee performance. The work environment affects the performance of employees at PT. Kudus Karya Prima so that when the work environment is getting better can support the improvement of employee performance. Work motivation affects employee performance at PT. Kudus Karya Prima so that when the motivation of work is getting better will support the improvement of employee performance. Indirectly the motivation variable is able to be an intervening variable between social security variables as well as the work environment in influencing employee performance.

Keywords: Social security, work environment, motivation, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Jaminan Sosial	12
2.3. Lingkungan Kerja	17
2.4. Motivasi Kerja	21
2.5. Kinerja	28
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.7. Pengaruh Antar Variabel	37
2.8. Kerangka Pikir Teoritis	42
2.9. Hipotesis	45
BAB. III. METODE PENELITIAN	47
3.1. Rancangan Penelitian	47
3.2. Variabel Penelitian	48
3.3. Jenis dan Sumber Data	51
3.4. Populasi dan Sampel	52
3.5. Pengumpulan Data	53
3.6. Uji Instrumen Data	54
3.7. Pengolahan Data	57
3.8. Analisis Data	58
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	67

4.2. Penyajian Data	69
4.3. Uji Instrumen Data	75
4.4. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	79
4.5. Pembahasan	97
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	104
5.1. Kesimpulan	104
5.2. Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Jaminan Kecelakaan Kerja.....	3
Tabel 1.2. Absensi PT. Kudus Karya Prima pada Bulan Januari s.d Juni 2020	4
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	71
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Jaminan Sosial	72
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan kerja	73
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Motivasi	74
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.8. Uji Validitas Konvergen Variabel	76
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.10. Uji Variance Extracted (AVE)	78
Tabel 4.11. Discriminant Validity	78
Tabel 4.12. Uji Normalitas Data	80
Tabel 4.13. Analisis Outlier	81
Tabel 4.14. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Eksogen ...	83
Tabel 4.15. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit Indices Variabel Endogen	
Tabel 4.16. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit	84
Tabel 4.17. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung (Mediasi) Variabel Berdasarkan Model SEM dengan Standardized Regression	91
Tabel 4.18. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	92
Tabel 4.19. Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	93
Tabel 4.20. Hasil Uji Mediasi (Pengaruh Tidak Langsung) dan Total Effect	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh jaminan sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel <i>intervening</i> pada bagian produksi PT. Kudus Karya Prima	44
Gambar 4.1. Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen	83
Gambar 4.2. Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	85
Gambar 4.3. Analisis Konfirmatori <i>Full Measurement</i>	87
Gambar 4.4. Pengujian Full Model SEM	91

