

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Irawan Setiyanto dan Selvi Nurul Hidayati, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 5, No. 105-110 (E-ISSN: 2548-9836), pp: 105-110.
- Adveni Aoliso dan Hans Lao, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *BISMAN Jurnal Bisnis & Manajemen*, Vol. 3, No. 1, pp: 9-16.
- Danang Sunyoto, 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama), CAPS (Center of Academic Publishing Service) Yogyakarta.
- Daryoto Mulyadi Candra, Sri Wahyu Lely Hana, dan Deasy Wulandari, 2018. *Compensation and Turnover Intention In Coal Mining Support Companies In South Kalimantan*. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, Volume 7, Issue 4, Issn 2277-8616, pp: 202-205.
- Dessler, Gary, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia*, Prenhallindo, Jakarta.
- Didit Darmawan, 2013. *Prinsip-Prinsip Prilaku Organisasi*, PT. Temprina Media Grafik, Surabaya.
- Dodi Prasada, 2019. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital BSD KREATIF. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Volume 7, No 1, pp : 55-56.
- Dodi Subagia, 2018. Analisis Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dampaknya Pada *Turnover Intention* Pada Perusahaan Industri Sepatu. *Jurnal Manajemen Bisnis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Tangerang*, Vol. 8 No. 1, pp: 59-68.
- Edy Sutrisno, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana, Jakarta.

- Fadli Andriawan dan Donar Games, 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Terhadap Karyawan OPPO Padang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Volume 21, No.1, h: 7-13.
- Ferdinand, Augusy. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gabriela Syahronica, Moehammad Soe'oad Hakam dan Ika Ruhana, 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 20, No. 1, pp: 1-6.
- Ghozali Imam. 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gillis, D.A, 1994. *Manajemen Keperawatan: suatu pendekatan Aryanto dkk, Faktor-Faktor yang berhubungan dengan....160 sistem*. Edisi ke Tiga. Terjemahan. Philadelphia: W.B. Sauder Company.
- Haddy Suprpto, 2017. *Metodelogi Penelitian Untuk Karya Ilmiah*, Gosyen Publishing, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Hartono, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kedelapan belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- I wayan Saklit, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Intensi Turnover: Kepuasan Kerja sebagai Mediator, *Jurnal Manajemen*. Volume XXI, No. 03, pp: 472-290.
- Joko Utomo, 2019. Pedoman Penulisan Tesis, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.

- Jumiyati, Suprayitno dan Sutarno, 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile di Surakarta, *Jurnal ekonomi dan Kewirausahaan*. Vol.18, No. 3, pp: 402-409.
- Khaerul Umam, 2012. *Manajemen Organisasi*, Pustaka Setia, Bandung.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, 2014. *Prilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Laksmi Sito Dwi Irvianti dan Renno Eka Verina, 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karywan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, Vol. 6, No. 1, pp: 117-126.
- Lee, Byoung-kwon, Dong-kwon Seo, Jang-Tae Lee, A-Ram Lee, Ha-Neul Jeon dan Dong-Uk Han, 2016. *Impact of Work Environment And Work-Related Stress On Turnover Intention In Physical Therapists*. *The Journal of Physical Therapy Scienc*, 28, pp: 2358–2361.
- Lidya Ribkha Genta Polii, 2015. Analisa Keterikatan Karyawan terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intentions* di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 3, No. 4, pp: 178-190.
- Lulu Novena Sitinjak, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 60, No. 2, pp: 162-168.
- Luthans, Fred, 2006. *Prilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : PT. Andi.
- M. Adistya Dwi Kurniawan, Djamhur Hamid dan Hamidah Nayati Utami, 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi pada PT. Prudential Life Assurance. *Jurnal Administrasi dan Bisnis (JAB)*, Vol. 16, No. 1, pp:1-8.
- Mathis, Robert L and Jackson Jhon H, 2011. *Human Resource Management*, Cengage Learning, South Western.

- Muhammad Reza Anugrah Meilano dan Rini Nugraheni, 2017. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Stusy pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majeang). *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 6, No.4, h: 1-11, ISSN (Online): 2337-3792.
- Normariati Silaban dan Tantri Yanuar Rahmat Syah, 2018. *The Influence of Compensation and Organizational Commitment on Employees' Turnover Intention*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, Volume 20, Issue 3, Ver. I, pp: 01-06, e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668.
- Nur Riqoh Fuaidah, Bambang Swasto Sunuharyo dan Edlyn Khurotul Aini, 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Suyoto). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 60, No. 2, pp: 192-198.
- Prabu Mangkunegara, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Rosda, Bandung.
- Revia Dian Rismayanti, Mochammad Al Musadieg dan Edlyn Khurotul Aini, 2018. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 61, No. 2, pp: 127-136.
- Ria Martina Yusuf dan Darman Syarif, 2018. *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*, Penerbit Nas Media Pustaka, Makassar.
- Pingan Maindoka, Bernhard Tewal dan Farlane S. Rumokoy, 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol.5, No.3, h: 3220-3229, ISSN 2303-1174.
- Ridwan Suryo Pranowo, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan dengan Lama Kerja

- Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV. Sukses Sejati Computama). *Jurnal Profita*, Vol. 4, No.4, pp: 1-11.
- Rika Wahyuni dan Hadi Irfani, 2019. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*, Vol. 12, No.1, pp: 1-10, ISSN : 2088-5326, e-ISSN : 2502-8766.
- Ristia Pawesti dan Rinandita Wikansari, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, Volume 3, Nomor 2, pp: 49-67.
- Rivai, Veithzal, dan Ella Juvani Sagala, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Edisi 2, Cetakan 4, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2008. *Prilaku Organisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Salemba, Jakarta.
- Robbins, S.P., 2001. *Organizational Behavior* 7th. Edition, Prentice Hall Inc., Upper Saddle River.
- Rokhmad Budiyo, 2016. Analisa Pengaruh kepuasan kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Studi pada PT. Duta Service Semarang). *Jurnal STIE Semarang*, Vol. 8, No.1, (ISSN: 2252-826).
- Sedarmayanti, 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*, Mandar Maju, Bandung.
- Sedarmayanti, 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung.
- Shofiah, Ima Raudlatus, Bambang Swasto Sunuharyo dan Ika Ruhana, 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Intention to Leave* (Studi Terhadap Driver PT Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 44, No.1, pp: 171-177.
- Siti Noor Hidayati dan Suryadi Dwi Saputra, 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover*

- Intention* Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Antara. *Jurnal Maskipreneur*, Vol. 7, No.2, pp: 162-173.
- Soekidjo Notoatmojo, 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat, Rienka Cipta, Jakarta.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*, Adi Offset, Yogyakarta.
- Steers, Richard M., Black, J Stewart, 2008. *Organizational Behavior Fifth Edition*. Happer Collins Collage Publisher. New York.
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi Arikunto, 2010. *Metodelogi Penelitian*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Surya Dharma, 2013. *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Teguh Maulana dan Tantri Yanuar R. Syah, 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*. *Jurnal Universitas 17 Agustus 1945*, Vol. 2, No.2, pp: 1-12.
- Tika Nur Halimah, Aziz Fathoni dan Maria M Minarsih, 2016. Impact Of Working Environment On Job Satisfaction Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal Of Management*, Vol.2, No.2.
- Yovita Veronika Selanno, Patrick Vivid Adinata dan Ferrynela Purbo Laksono, 2019. Pengaruh Kepuasan Karyawan Pada Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Pekerjaan dan Lingkungan Pekerjaan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus: Karyawan Perawat Rs Emanuel Purwareja, Klampok Banjarnegara). *EXERO Journal of Research in Business and Economics*, Vol. 02, No. 01, EXERO, e-ISSN 2655-1519, p-ISSN 2655-1527.
- Yulia Kirana Putri, 2016. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi pada RS. Islam Surakarta), *Skripsi*, Fakultas Ekonomi & Bisnis.

- Waspodo A.W.S.A., Handayani, N.C, dan Paramita, W, 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. UNITEX di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4, No. 1, pp: 97-115.
- Wiratna Sujarweni, 2015. *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, PT. Pustaka Baru, Yogyakarta.
- Zulfahmi Septian Dwi Pangestu, Mochammad Djudi Mukzam dan Ika Ruhana, 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 43, No.1, pp: 157-162.

