

DAFTAR PUSTAKA

- Ainiyah, Fatkhiyatul., Yulianeu dan Azis Fathoni. 2017. Dampak Koordinasi, Pembagian Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Efektivitas Kerja dalam Masa Kerja sebagai Variabel Modern (Studi Kasus di Holistic Islamic School an oleh Tabina Hanifa Foundation Semarang). eJournal Administrasi Bisnis. [Vol 3, No 3 \(2017\)](#) Sesuatu. 1-10.
- Amrita, Divya., Sutaryadi dan Padni Ninghardjanti. 2013. Pembagian kerja untuk meningkatkan efektivitas karyawan. Jurnal EMBA. [Vol 1 No 1](#), Sesuatu. 1-6.
- Arnita. 2013. Pengantar statistik. Bidang: Ciptapustaka Media Pioneer
- Bangun, W. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2010. Manajemen Personalia, Edisi Kesepuluh, Jilid Satu. Index, Jakarta.
- Fera, Tegas. 2017. Pentingnya pembagian kerja dalam meningkatkan efektivitas karyawan. Buku Harian Manajemen D3. Politeknik Negeri Bandung hal. 1-13.
- Gabriyella, Sarah., Emma Tampubolon dan Suzanna Josephine L. Tobing. 2018. Dampak pelatihan dan promosi hak asasi manusia terhadap kesuksesan karyawan. eJournal Administrasi Bisnis Volume 3 No.1, hal. 66-74.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi survei ganda dengan Program IBM SPSS 20 (Edisi Kelima). Universitas Diponegoro Semarang.
- Gibson, dkk. 2009. Organisasi. Edisi ke-5. Jakarta: Erlangga.
- Girsang, Santy Yulfiani. 2016. Pengaruh keterampilan dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja di PT. Vindia Agro Industri, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara. JOM Fekon. Vol. 3 No.1, hal. 28-42.
- Handyaningrat, Soewarno. 2008. Pengantar Studi Manajemen dan Manajemen. Jakarta: CV. Haji Masagung
- Hasibuan, Malayu SP 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Jakarta: Literasi di dunia.
- Kulthum, Umm. 2017. Dampak lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap prestasi kerja melalui promosi jabatan sebagai varian intervening di PT. Trasti Global Bertobat. Jurnal Studi Bisnis Vol. 2 nomor 2, hal. 121-132.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. Evaluasi efektivitas HRM. Refika Aditama. Bandung.
- Moehariono. 2010. Pengukuran pekerjaan berbasis keterampilan. Bogor: Ghalia.

- _____. 2012. Kriteria kinerja berbasis keterampilan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moekijat, 2008, manajemen personalia dan hubungan internal. Edisi ketiga. Alumni Bandung.
- Pinem, MN 2015. Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap prestasi kerja di PT. Hilton Sumatra Avaratra Medan. Renovasi mobil. Vol 4 No.1, 43-53.
- Pophal, Pertumbuhan Lin. 2008. Buku Hak Asasi Manusia: Mengelola Sumber Daya Manusia untuk Bisnis. Jakarta: Pranada Media.
- Rivai, Veithzal. 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. Kepemimpinan dan perilaku di bidang organisasi edisi ketiga. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Steppen P. 2009. Organizational Behavior, Jilid I dan Penerbit II Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Tim A. Hakim. 2008. Edisi Organisasi ke-12. Jakarta: Salemba empat.
- Saranya, K. 2014. Dampak kepuasan kerja terhadap karyawan - perspektif umum. Jurnal Internasional Manajemen dan Penelitian Pekerjaan. Buku 2, Nomor 2 61-68.
- Schermerhorn, John R., Jr. 2008. Perilaku Organisasi. John Willey dan Son Inc.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi kantor dan manajemen layanan sipil. Edisi kelima. PT Refika Aditama. Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Literasi di Dunia.
- Silalahi, Ulber. 2011. Aturan Manajemen. Bandung: Refika Aditama.*
- Steers, Richard M. 2009. Sukses Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Sudarmanto. 2009. Pengembangan keterampilan dan kompetensi. Yogyakarta: Perpustakaan Mahasiswa
- Sugiyono, 2013. Metode penelitian ketenagakerjaan. Edisi kesembilan. Bandung: Alfabet.
- Sumampow, Melisa., Jantje Tinangon dan Steven Tangkuman. 2017. Efek dari skill Sumber Kekuasaan Penggunaan sumber daya manusia dan anggaran untuk secara efektif melaksanakan presentasi berbasis anggaran di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Riset Akun Riset tentang Penelusuran Vol 12 No 1, hal. 194-201

- Tika, Pabundu, 2008, Budaya dan meningkatkan kesuksesan bisnis, Melek huruf di bumi Jakarta.
- Trisnawati, Ernie dan Kurniawan Saefullah. 2008. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba empat.
- Umar, Hussein. 2008. Metode penelitian tesis dan studi pekerjaan. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Veronica, Lia. 2015. Pengaruh komunikasi dan pembagian kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Daya Guna Sejahtera Kabupaten Rokan Hilir. Jom FEKON. Vol. 2 No.2, hal. 1-15.
- Wibowo. 2013. Manajemen yang sukses. Jakarta: Rajawali.
- Widjaja AW. 2009. Komunikasi dan hubungan masyarakat. Bina Aksara. Jakarta.
- Zameer, Hashim., Shehzad Ali, Waqar Nisar dan Muhammad Amir. 2014. Dampak faktor motivasi pada pekerja dengan warna cerah di Pakistan. Jurnal Internasional Penelitian Akademik Akuntansi, Keuangan dan Ilmu Manajemen Vol. 4, No. 1, hal. 293-298.
- _____, 2019. Pedoman penyusunan skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.

