

## DAFTAR PUSTAKA

- Chin, Collin Lye. 2020. *The Influence of Work stress and Organizational Commitment on Employee Turnover Intention in the Manufacturing Industry of Malaysia*. Vol. 1 No. 2. Hal. 45-84
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta. Hal. 116-132.
- Dewi, Ni Kadek Candra Pradnya. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Nusa Penida *Manufacturing*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. Volume 9 No. 2. Hal. 56-78.
- Galleta, Maura. 2019. *Transactional leadership and Turnover Intention in the Italian: The Mediating Role of Affective Commitment*. Vol. 7 No. 2. Hal 21-43.
- Gayatri, Eva. 2020. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kontrak pada Industri Keramik. *Jurnal Manajemen Universitas Ahmad Dahlan*. Vol. 6 No. 1. Hal. 34-66.
- Ghozali, Imam, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 98-114.
- Gok, Ozge Adan. 2020. *Influence of Transactional leadership Toward Turnover Intention with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT. TSA*. Volume 1 No. 7. Hal. 37-53.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPF. Vol. 9 No. 2. Hal. 52-71.
- Haryono, Siswoyo. 2018. *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama. Hal. 23-71.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara. Hal. 107-121.
- Hung, Li Mei. 2019. *The Mediating Effects Of Organizational Commitment On The Transactional leadership To Turnover Intention*. Vol. 2 No. 1. Hal. 21-44.

- Ikhsan, Ulya. 2020. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan Produksi PT. Buton Sentosa. *Journal of Applied Business Administration Politeknik Negeri Batam*. Vol. 2 No.7. Hal. 51-72
- Kamarga, Hafiah. 2020. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi pada PT. Prima Larvae Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Manajemen Universitas Lampung*. Vol. 7 No. 3. Hal. 34-46.
- Khotimah, Resha Dwi. 2019. Analisa Kepemimpinan transaksional, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Sewing PT dan Liris). *Jurnal Manajemen Universitas Islam Batik Surakarta*. Vol. 3 No. 2. Hal. 12-23.
- Liu, Wenhui. 2019. *Transactional leadership, Work stress, Burnout And Their Effects On Organizational Commitment*. Vol. 5 No. 3. Hal. 45-56.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya. Hal. 52-64.
- Nisfiannoor, Muhammad. 2014. *Pendekatan Statistika Modern untuk Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika. Hal. 81-101.
- Parwita, I Gede Bayu Surya. 2019. Kepemimpinan transaksional dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap *Turnover Intention* PT. Indo Permata Manufacturing. *Jurnal Manajemen Universitas Mahasaraswati Denpasar*. Volume 17 Nomor 2. Hal 51-71.
- Putra, I Putu Revadio Pratama. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Karyawan Industri Kabel Denpasar. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*. Volume 9 No. 2. Hal. 23-38.
- Rigter, Damon. 2019. *A study towards the relationship between Transactional leadership and Turnover Intentions: the mediating role of Organizational Commitment*. Vol. 9 No. 2. Hal. 67-81.
- Rukhviyanti, Novi dan Susanti, Santi. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepemimpinan transaksional Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Cutting pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Manajemen STIE STAN Indonesia*. Vol. 12 No. 1. Hal. 62-88.

- Sandy, Fransiskus Billy. 2019. Pengaruh Kepemimpinan transaksional terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh *Organizational Commitment* Karyawan PT. Kharisma Duta. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 16 No. 1. Hal. 34-52.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 79-92.
- Susilo, Jimmy dan Satrya, I Gusti Bagus Honor Satrya. 2019. Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasi Karyawan Kontrak PT. Dharmayasa. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. Vol. 8 No. 6. Hal. 45-61.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Hal. 113-132.
- Terason, Sid. 2019. *Managerial Turnover Intention As A Result Of Leadership Behavior, Work stress And Organizational Commitment: Evidence From Cross-National Fitness Enterprises In Thailand*. Vol. 1 No. 2. Hal. 34-52.
- Tnya, Evelyn. 2020. *Effect of Work stress on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Mediating Variable*. Vol. 2 No. 4. Hal. 43-57.
- Yoon, Gen Suk. 2019. *Influences of Work stress and Transactional leadership on Organizational Commitment*. Vol.4 No. 2. Hal. 121-156.
- Zhang, Wenjie. 2020. *The Role of Organizational Commitment Mediates the Effect of Work stress on Employee Turnover Intention in China*. Vol. 3 No. 2. Hal. 67-83.