

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA FISIK,
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus)**



TESIS

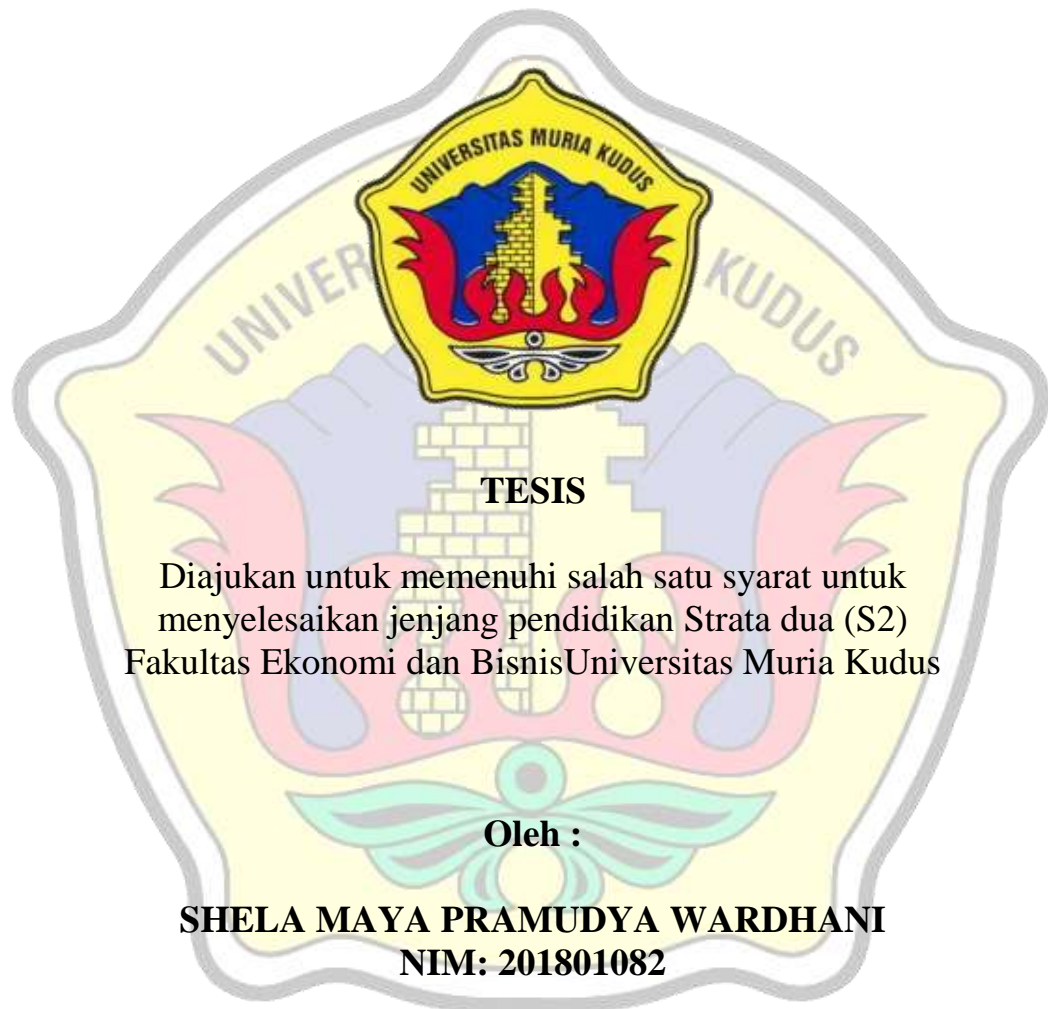
Oleh :

SHELA MAYA PRAMUDYA WARDHANI

NIM: 201801082

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA FISIK,
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2021**

TESIS

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus)

Oleh :

SHELA MAYA PRAMUDYA WARDHANI
NIM: 201801082

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
Tanggal 7 Februari 2021

Pembimbing I

Pembimbing II


(Dr. Supriyono, S.E., M.M.)
NIDN. 0614037104


(Dr. Drs. Sukirman, S. Pd., S.H., M.M)
NIDN. 0607095601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen


(Dr. Kertaji Sumekar, S.E., M.M)
NIDN.0616077304

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021


IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

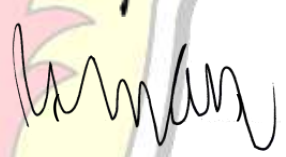
JUDUL TESIS

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus)**

Nama mahasiswa : Shela Maya Pramudya Wardhani
NIM : 201801082
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 7 Februari 2021

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Supriyono, S.E., M.M. 

Anggota : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., S.H., M.M. 

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Mokhamad Arwani, S.E., M.M. 

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,2021

Mahasiswa

Shela Maya Pramudya Wardhani
NIM. 201801082

RIWAYAT HIDUP

SHELA MAYA PRAMUDYA WARDHANI, tempat tanggal lahir di Jepara, 30 Maret 1995 anak dari ayah Sunardi dan Ibu Sumarti. Riwayat Pendidikan di SD Negeri 1 Sumanding, Kec. Kembang, Kab. Jepara lulus pada tahun 2007, Mts Matholi'ul falah Sumanding, Kec.Kembang, Kab. Jepara lulus pada tahun 2010, SMK Muhammadiyah 1 Jepara lulus pada tahun 2013 dan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muria Kudus di Kudus lulus pada tahun 2017.



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, M.M. yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
4. Bapak Dr. Drs. Supriyono, S.E., M.M. sebagai Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., S.H., M.M. sebagai pembimbing II yang telah memberikan dorongan, dan arahan demi penyempurnaan Tesis dan semangat dalam menyelesaikan studi.
6. Para Dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Ibunda tersayang dan Babe tercinta atas dorongan untuk selalu maju selama ini dan do'a - do'anya.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan Tesis ini.

Kudus,

2021

Shela Maya Pramudya Wardhani

NIM. 201801082

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja. Responden penelitian ini adalah karyawan di PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus sejumlah 263 Karyawan. Structural Equation Modeling (SEM) yang dijalankan dengan perangkat lunak AMOS Ver.24, digunakan untuk menganalisis data. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk memenuhi dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus masing-masing unit organisasi perlu memperhatikan faktor-faktor seperti bahwa lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, dan kompensasi, karena faktor-faktor tersebut terbukti mempengaruhi tinggi rendahnya kepuasan kerja. Serta Lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Lingkungan kerja fisik, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

This study is aimed at examining Job Satisfaction to Mediate the Effect of Physical Work Environment, Organizational Culture, and Compensation on Performance. The respondents of this study were 263 employees at PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus. Structural Equation Modeling (SEM), which is run with AMOS Ver.24 software, is used to analyze data. The results of the analysis show that the physical work environment, organizational culture, and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction. Physical work environment, organizational culture, compensation and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance. These empirical findings indicate that to meet and improve employee job satisfaction at PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus, each organizational unit needs to pay attention to factors such as that the physical work environment, organizational culture, and compensation, because these factors are proven to influence the height and the low. job satisfaction. As well as physical work environment, organizational culture, compensation and job satisfaction affect the level of employee performance.

Keywords: Physical work environment, Organizational Culture, Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: ANALISIS LINGKUNGAN KERJA FISIK, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus). Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan sumbangsih untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2021

Shela Maya Pramudya Wardhani

NIM : 201801082

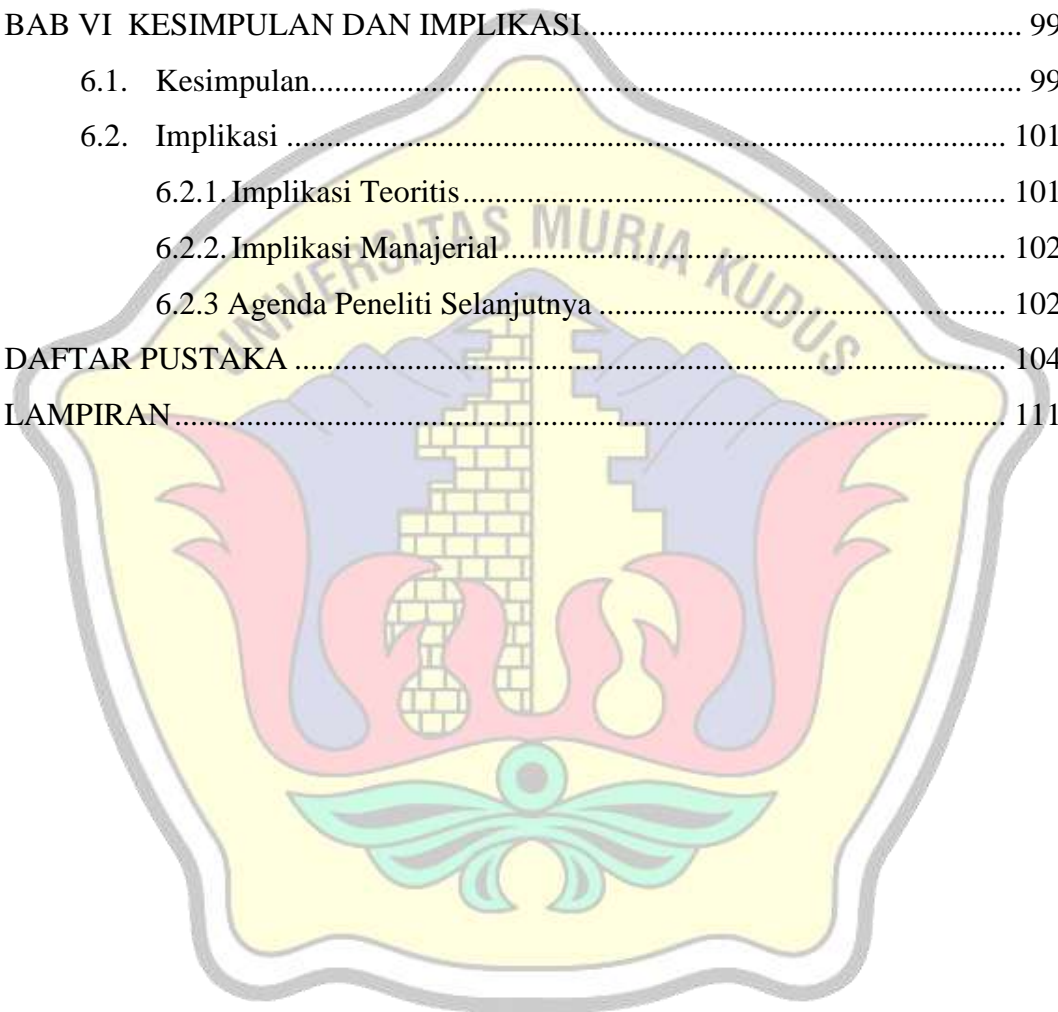
DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1. Manfaat teoritis	11
2. Manfaat praktis.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA	1
2.1. Penelitian Terdahulu	1
2.2. Landasan teori	6
2.1.1. Lingkungan Kerja Fisik	6
2.2.2. Budaya Organisasi	10
2.2.3. Kompensasi.....	15
2.2.4. Kepuasan Kerja.....	20

2.2.5. Kinerja Karyawan	26
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	30
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	30
3.1.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	30
3.2. Definisi Operasional Variabel	31
3.2. Hubungan Antar Variabel	33
3.2.1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja	34
3.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	35
3.2.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	37
3.2.4. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan	38
3.2.5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	39
3.2.6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	40
3.2.7. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	42
3.3. Hipotesis Penelitian.....	43
3.3.1. Perumusan Hipotesis	44
BAB IV METODE PENELITIAN	46
4.1. Tempat dan Waktu Penelitian	46
4.1.1. Tempat Penelitian	46
4.1.2. Waktu Penelitian.....	46
4.2. Metode Pengambilan Sampel.....	46
4.3. Metode Pengumpulan data.....	49
4.3.1. Dokumentasi	49
4.3.2. Kuesioner	49
4.4. Pengelolaan Data.....	49
4.4.1 <i>Editing</i>	49
4.4.2 <i>Scoring</i>	49
4.4.3 <i>Tabulating</i>	50
4.5. Uji Instrumen penelitian.....	50
4.5.1 Validity Convergent.....	51

4.5.2	Construct Reliability	51
4.5.3	Discriminant Validity	52
4.6.	Sumber dan Jenis Data	52
4.6.1.	Data Primer	52
4.6.2.	Data Sekunder.....	52
4.7.	Analisis Data	52
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....		63
5.1	Jenis Kelamin	63
5.1.1.	Responden menurut Pendidikan	63
5.1.2.	Hasil Tanggapan Responden	64
5.2	Analisis Data	68
5.2.1	Validity Convergent.....	68
5.2.2	Uji Reliabilitas	70
5.2.3	Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) 71	
5.2.4	Analisis Faktor Konfirmatori Full Model (Confirmatory Factor Analysis).....	74
5.2.5	Uji Asumsi SEM.....	76
5.2.6	Uji Kausalitas (Regression Weight)	79
5.2.7	Pengujian Hipotesis	82
5.2.8	Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	87
5.3	Pembahasan.....	90
5.3.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	90
5.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	91
5.3.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	92
5.3.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan.....	93
5.3.5	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	93
5.3.6	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	94

5.3.7	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	95
5.3.8	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	96
5.3.9	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja	97
5.3.10	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	98
BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIKASI.....		99
6.1.	Kesimpulan.....	99
6.2.	Implikasi	101
6.2.1.	Implikasi Teoritis.....	101
6.2.2.	Implikasi Manajerial.....	102
6.2.3	Agenda Peneliti Selanjutnya	102
DAFTAR PUSTAKA		104
LAMPIRAN.....		111



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian terhadap Lingkungan Kerja Fisik.....	3
Tabel 1.2	Penilaian terhadap Budaya Organisasi	4
Tabel 1.3	Penilaian terhadap Kompensasi	4
Tabel 1.4	Penilaian terhadap Kinerja Karyawan	5
Tabel 1.5	Penilaian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	6
Tabel 4.1	populasi dan sampel karyawan pada PT Pura Barutama Unit Boxindo Kudus	48
Tabel 4.2	Goodness - of - Fit Indices.....	61
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
Tabel 5.3	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Fisik.....	64
Tabel 5.4	Tanggapan Responden Mengenai Budaya organisasi	65
Tabel 5.5	Tanggapan Responden mengenai Kompensasi.....	66
Tabel 5.6	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	67
Tabel 5.7	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	68
Tabel 5.8	Uji Validitas	69
Tabel 5.9	Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.10	Uji Discriminant Validity	71
Tabel 5.11	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Eksogen.....	73
Tabel 5.12	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Endogen	74
Tabel 5.13	Hasil Pengujian Kelayakan.....	75
Tabel 5.14	Uji Normalitas Data.....	77
Tabel 5.15	Hasil Analisis Univariat Outliers.....	78
Tabel 5.16	Hasil Estimasi Parameter <i>Regression Weight</i>	79
Tabel 5.17	Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>).....	82
Tabel 5.18	Pengaruh Langsung (<i>direct Effect</i>).....	83
Tabel 5.19	Hasil Rekap Hipotesis.....	84
Tabel 5.20	Pengaruh Langsung.....	88
Tabel 5.21	Pengaruh Tidak Langsung	88

Tabel 5.22 Pengaruh Total.....89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	31
Gambar 5.1. Konstruk Full Model	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Dan Hasil Wawancara Dengan Pimpinan Pt. Pura Barutama Unit Boxindo Kudus.....	112
Lampiran 2	Angket Penelitian Lingkungan Kerja Fisik	116
Lampiran 3	Angket Penelitian Budaya Organisasi	117
Lampiran 4	Angket Penelitian Kompensasi.....	119
Lampiran 5	Angket Penelitian Kepuasan Kerja	121
Lampiran 6	Angket Penelitian Kinerja Karyawan	123

