

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, Rifdah, dan Didik Purwanto . 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*. 2 (1): 49-66.
- Agathanisa, Citha, & Arif Partono Prasetio. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*. 2 (4): 308-319.
- Ahyari, Agus. 2015. *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta : BPFE
- Amanda, Enno Aldea, & Satrijo Budiwibowo. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. 6 (1): 1-12.
- Andriani, Dewi. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. ” X ” Sidoarjo. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*. 2 (2): 121-140.
- Arda, Mutia. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. 18 (1): 45-60.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Aritonang, Kromei L, dkk. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*. 5 (1): 53-60.
- As'ad, Moh. 2014. *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Azhar, Muhammad Elfi, dkk. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. 4 (1): 46-60.

- Babalola, Sunday Samson. 2016. *The Effect Of Leadership Style, Job Satisfaction And Employee-Supervisor Relationship On Job Performance And Organizational Commitment. The Journal of Applied Business Research.* 32 (3): 935-946.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia.* Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Erlangga.
- Barnawi dan Mohammad Arifin. 2014. *Instrumen Pembinaan, Peningkatan dan Penilaian.* Jogjakarta: AR-RUZZ MEDIA.
- Cintia, Elda, & Alini Gilang. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada KPPN Bandung. *Journal Proceeding of Management.* 3 (1): 709-714.
- Djamhur, Irmananda Hutama Akbar, & Hamid Mochammad Djudi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis.* 38 (2): 79-88.
- Eka, Dwi Silvia, dkk. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis.* 40 (1): 76-85.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Buku Seru.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen.* Semarang: BP Universitas Diponegoro.

- Gorap, Stefanie Inggried, & Haerani. 2019. *The Effect Of Organizational Culture, Organizational Commitment, And Compensation To Employee Performance Through The Satisfaction Of Work As Intervening Variables (Study On Health Care Development Of Tomohon City)*. *Journal of Applied Business and Entrepreneurship*. 2 (2): 100-114.
- Gunapatra, Agung Gede Agung. 2017. Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pengawas Intern Pemerintah (Apip) Pada Inspektorat Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. 4 (1): 58-71.
- Hanafi, Bayu Dwilaksono. 2017. Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*. 5 (1): 73-89.
- Harahap, Dewi Suryani & Hazmanan Khair. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2 (1): 69-88.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2014. *Manajemen SDM*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heryenzus, Restui Laia. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Manajemen*. 6 (2): 12-21.
- Husein, Umar. 2013. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Ilham, Mukhamad. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 7 (2): 507-513.
- Kulsum, Umi & Jauhar, Mohammad. 2017. *Pengantar Psikologi Sosial*. Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Kosasih, Achmad. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pegawai serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai. *Journal of Government and Civil Society*. 1 (2): 159-190.

- Lovina,dkk. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Provinsi Riau. *Jurnal PROCURATIO*. 5 (2): 156-178.
- Mahendra, B., Krisnatuti, D., Tobing, A. dan Alting, B. Z. A., 2015. *Care Your Self Diabetes Mellitus*. Jakarta: Penebar Plus.
- Mahmudi. 2012. *Manajemen Kinerja sektor publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya,
- Maulidiyah, Nailin Nikmatul. 2020. Peran Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 17 (2): 273-286.
- Mudayana, Fansyuri Ilham, & Sri Suryoko. 2016. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 5 (1): 1-13.
- Muis, Muhammad Ras, dkk. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 1 (1): 9-25.
- Nabawi, Rizal. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2 (2): 170-183.
- Natassa, Jihan, Ahmad Satria Efendi, Feby Ihsan Ayu. 2020. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kerja Kontrak di Rumah Sakit Bhayangkara Pekanbaru Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan Komunitas*. 6 (2): 237-242.
- Novziransyah, Nanda. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal Jumantik*. 2 (1): 13-25.



- Nugrahaningsih, Hartanti, & Julaela. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945*. 4 (1): 61-76.
- Panbundu, M.T. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Permadi, I Made Yudi, & I Wayan Suana. 2017. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 6 (1): 521-549.
- Prasetyo, Rifan, & Titik Nurbiyat. 2019. Analisis Kinerja: Training, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kajian Bisnis*. 27 (2): 147-174.
- Prawirohardjo, Sarwono. 2012. *Ilmu Kebidanan Sarwono Prawirohardjo*. Jakarta: PT. Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo
- Rivai, Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada,
- Robbins, S. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Roring, Ferdy. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Danamon Cabang Manado. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Inovasi* . 4 (3): 144-154.
- Rosita, Titik. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 5 (1): 1-20.
- Schein, Edgar H. 2012. *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey Bass.
- Santoso, Singgih. 2015. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Septian, Zylfahmi & Dwi Pangestu. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 43 (1): 157-164.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinaga, Trifena Setiawaty, & Rahmat Hidayat. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8 (1): 15-22.
- Sitinjak, Lulu Novena. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 60 (2): 162-168.
- Sriekaningsih, Ana. 2017. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wilayah Kecamatan Kota Tarakan. *Jurnal Borneo Administrator*. 13 (1): 57-71.
- Subariyanto, Herudini, & Andri Rizko Yulianto. 2020. Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akrab Juara*. 5 (4): 1-10.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, Achmad Sani. dan Masyhuri Machfudz. 2012. *Metodologi Riset: Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press.
- Suratman, Andriyastuti. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Bisnis*. 27 (1): 46-60.
- Surijadi, Herman, & Yuslan Idris. 2020. Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal Public Policy*. 1 (1): 15-32.
- Tonga1, Asrun, Nurul Huda. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja pada PT. Petroil Indonesia. *Journal of Economics and Business Aseanomics*. 3 (1): 1-23.

- Tumbelaka, Steven Set Xaverius, dkk. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3 (1): 94-108.
- Wahyuni, Endang Sri, Taufeni Taufik, & Vince Ratnawati. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stres Kerja terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*. 2 (2): 189-206.
- Wardan, Rodiathul Kusuma & Djudi Mukzam. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 31 (1): 58-65.
- Wianti, Wiwin. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan The American Club Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*. 2 (1): 47-55.
- Wibawa, I Wayan Sucipta & Made Surya Putra. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7 (6): 3027-3058.
- Wijayanti, Ratna, & Meftahudin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating. *Jurnal PPKM*. 3 (5): 185-192.
- Winarja, Waluya. Sodikin, Akhmad & Widodo, Djoko Setyo. (2018). *The Effect of Organizational Commitment and Job Pressure to Job Performance through the Job Satisfaction in Employee Directorate Transformation Technology Communication and Information Indonesia*. *International Journal of Business and Applied Social Science*. 4 (1): 1-9.
- Winata, Edi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 4 (1): 1-17.