



**Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Disiplin  
Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Surya  
Pratista Utama (SUPRAMA) Demak dengan Prestasi  
Kerja sebagai Variabel Intervening**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

**KURNIAWAN DWI HARYANTO**

**NIM. 2016-11-089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2021**

**Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Disiplin  
Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada PT. Surya  
Pratista Utama (SUPRAMA) Demak dengan Prestasi  
Kerja sebagai Variabel Intervening**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus ..... 2021

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



Dina Lusianti, SE., MM., AAK.  
NIDN. 0630098401




Dra. Hj. Eanca Winahyuningstih, MM.  
NIDN. 0608086402

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.  
NIDN. 0618066201



Dian Wismar'eln, SE., MM  
NIDN. 0612127702

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

Barang siapa keluar rumah untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah.

(HR. Turmidzi)

Menyia-nyiakan waktu lebih buru dari kematian. Karena kematian memisahkanmu dari dunia sementara menyia-nyiakan waktu memisahkanmu dari Allah.

(Imam bin Al Qayim)

### **Ku persembahkan skripsi ini untuk:**

1. Orang tua yang aku sayangi
2. Seluruh keluargaku
3. Sahabat dan teman perjuanganku
4. Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dina Lusianti, SE., MM., AAK., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dian Wismar'ain, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dengan tulus, dan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.
6. Seluruh responden yaitu karyawan PT Surya Pratista Hutama (SUPRAMA) Demak.

7. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, 2021  
Penulis,

**KURNIAWAN DWI HARYANTO**  
**NIM. 2016-11-089**

## ABSTRAKSI

### **PENGARUH KOMPETENSI, PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. SURYA PRATISTA HUTAMA (SUPRAMA) DEMAK DENGAN PRESTASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**KURNIAWAN DWI HARYANTO**  
**NIM. 2016-11-089**

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE., MM.

#### **UNIVERSITAS MURIA KUDUS** **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Surya Pratista Utama (SUPRAMA) Demak dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel bebas, yaitu kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja serta dua variabel terikat, yaitu prestasi kerja dan promosi jabatan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kuantitatif pada PT. Surya Pratista Utama (SUPRAMA) Demak dan dianalisis dengan SEM, dengan tahapan analisis pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Surya Pratista Utama (SUPRAMA) Demak dengan prestasi kerja sebagai variabel intervening.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan, selain itu kompetensi, pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja. Pengalaman kerja memiliki pengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja dan promosi jabatan pada PT. Surya Pratista Utama (SUPRAMA) Demak. PT. Surya Pratista Utama (SUPRAMA) Demak diharapkan harus mempertahankan pengalaman kerja yang sudah tercipta dengan baik sehingga meningkatkan prestasi kerja dan agar dapat meningkatkan promosi jabatan.

**Kata kunci:** Kompetensi, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Promosi Jabatan

## **ABSTRACT**

### ***EFFECT OF COMPETENCY, WORK EXPERIENCE AND DISCIPLINE ON OFFICE PROMOTION IN. SURYA PRATISTA HUTAMA (SUPRAMA) DEMAK WITH WORK ACHIEVEMENT AS INTERVENING VARIABLES***

**KURNIAWAN DWI HARYANTO**  
**NIM. 2016-11-089**

*Guidance Lecturer* : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE., MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM**  
**OF MANAGEMENT**

*This study aims to examine the effect of competence, work experience and work discipline on promotion at PT. Surya Pratista Hutama (SUPRAMA) Demak with work performance as an intervening variable. In this study, using three independent variables, namely competence, work experience and work discipline and two dependent variables, namely job performance and promotion.*

*This research was conducted with a quantitative descriptive method at PT. Surya Pratista Hutama (SUPRAMA) Demak and analyzed by SEM, with the analysis stage of the influence of competence, work experience and work discipline on promotion at PT. Surya Pratista Hutama (SUPRAMA) Demak with work performance as an intervening variable.*

*The results showed that competence, work experience and work discipline on promotion, besides competence, work experience and work discipline have an effect on job performance. Work experience has the most dominant influence on work performance and promotion at PT. Surya Pratista Hutama (SUPRAMA) Demak. PT. Surya Pratista Hutama (SUPRAMA) Demak is expected to maintain work experience that has been created well so as to improve work performance and in order to increase promotion.*

***Keywords: Competence, Work Experience, Work Discipline, Job Performance, Job Promotion***

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	9
1.3. Perumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2. Kompetensi.....	15
2.3. Pengalaman Kerja.....	20
2.4. Disiplin Kerja .....	22
2.5. Prestasi Kerja.....	24
2.6. Promosi Jabatan.....	27
2.7. Penelitian Terdahulu.....	31
2.8. Pengaruh Antar Variabel .....	35
2.9. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	39
2.10. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	42



3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	42
3.2. Populasi dan Sampel.....	45
3.3. Jenis Data dan Sumber Data .....	47
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	49
3.5. Pengolahan Data .....	50
3.6. Uji Instrumen.....	51
3.7. Teknik Analisis Data .....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
4.1. Gambaran Umum .....	63
4.2. Deskripsi Data .....	66
4.3. Uji Analisis Data .....	73
4.4. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi Full Model .....	81
4.5. Analisis Konfirmatori Full Model.....	85
4.6. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	88
4.7. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total..	92
4.8. Pembahasan .....	95
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>105</b>
5.1. Kesimpulan.....	105
5.2. Saran-saran .....	106
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1.	Karyawan PT. Surya Pratista Utama Demak .....	4
Tabel 1.2.	Tingkat Pendidikan Karyawan PT. Surya Pratista Utama ...	5
Tabel 1.3.	Masa Kerja Karyawan PT. Surya Pratista Utama .....	6
Tabel 1.4.	Rekapitulasi Kehadiran Karyawan .....	7
Tabel 3.1.	Pengambilan Sampel Karyawan .....	47
Tabel 3.2.	Hasil <i>Goodness of Fit</i> .....	59
Tabel 4.1.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.2.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	68
Tabel 4.3.	Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia .....	68
Tabel 4.4.	Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi .....	69
Tabel 4.5.	Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja .....	70
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Prestasi Kerja .....	72
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif Variabel Promosi Jabatan .....	72
Tabel 4.9.	<i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Eksogen.....	74
Tabel 4.10.	<i>Standarized Regression Weight</i> Variabel Endogen .....	76
Tabel 4.11.	Uji Normalitas Data .....	81
Tabel 4.12.	Mahalanobis d-squared .....	83
Tabel 4.13.	Hasil Pengujian <i>Contract Reliability</i> Dan <i>Variance</i> <i>Extracted</i> .....	84
Tabel 4.14.	Uji Full Model <i>goodness of fit</i> SEM.....	86
Tabel 4.15.	Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i> .....	87
Tabel 4.16.	Tabel Regression Weights .....	88
Tabel 4.17.	Hasil Pengujian Hipotesis .....	89
Tabel 4.18.	Pengaruh Langsung Variabel Laten.....	92
Tabel 4.19.	Pengaruh Tidak Langsung Variabel Laten .....	93
Tabel 4.20.	Pengaruh Total Antar Variabel Laten .....	94



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1. Struktur Organisasi .....	65
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen .....	74
Gambar 4.2. Pengujian Konfirmatori Endogen.....	78
Gambar 4.3. Analisis Full Variabel Eksogen dan Endogen .....	80
Gambar 4.4. Hasil Uji Full Model Structral Equation Modelling (SEM) .....	86



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Frekuensi Data

Lampiran 4. Hasil Analisis

