

## DAFTAR PUSTAKA

- Agil. 2018. *Kualitas kehidupan kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan karyawan pada Karyawan CV. Setia Abadi Cabang Kabupaten Tulungagung dan Blitar. INSAN*. Vol. 13 No. 2. Hal. 1-15.
- Amanda. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap *Employee Engagement* Di PT Pura Surabaya. *Jurnal Psikologi*, Vol. 2 No. 1, hal. 1-33.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg dan Baron. 2015. *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice Hall International.
- Hamad. 2018. The Impact of work motivation on keterikatan karyawan Saudi Company. *Journal of Employment Counseling*, June 2015, p. 86.
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ine. 2017. Pengaruh Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Keterikatan Karyawan Pada PT. Papertech Indonesia. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Perkembangan*. 59 Vol. 3, No. 1, April 2014. 59-68.
- Irwati. 2015. Pengaruh Kualitas kehidupan kerja Terhadap Keterikatan karyawan Studi Kasus pada American Petroleum Company Indonesia. *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI*. Maret 2016, Volume 8 Nomor 1, hal. 93-102.
- Luthans, Fred. 2015. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Maruf. 2015. Impact of work motivation and pengayaan pekerjaan on job satisfaction and keterikatan karyawan, A study on Banglalion Communication Ltd, Bangladesh. *International Academic Journal of Organizational Behavior and Human Resource Management*, Vol. 3, No. 10, 2016, pp. 1-15.

- Nitisemo. 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Ranupandojo. 2010. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE
- Riza. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap *Keterikatan karyawan*(Studi pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia di Batang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 4 No. 11. Hal. 1-17.
- Robbins, Steppen. P. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schaufeli, W.B. Salanova M, Gonzalez and Bakker. 2015. The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*. Vol 3 no 1 hal 71-92
- Suci. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap *Keterikatan karyawan* Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Serta Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom. *Magister Manajemen Rumah Sakit*. Vol. 3 No.11 2017, Hal. 1-21.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesembilan. Bandung: Alfabeta.
- Sumaryati. 2015. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wijayanto. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- \_\_\_\_\_. 2019. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muria Kudus.